

[1. ○○교육청·□□교육청-인사 분야 공정성 확보 및 상담 창구 확대]

□ 주요내용

- 격무자 우선전보, 성과급 근무성적 우대 등 인센티브 유형별(산규·지방) 소통창구 확대
※ 격무자 우대, 인사 고충·애로사항 논의 등 소통창구 마련한 멘토기관 사례 참고

	적용사례 (○○교육청)	적용사례 (□□교육청)
격무자 우대	<ul style="list-style-type: none"> · (전보) 도서근무, 신설교 등 격무지 근무자 대상 희망기관 우선 배정 · (성과급·근무성적평정) 본청 격무 업무 담당자 대상 인센티브제 * 성과상여금, 근무성적평정 우대 	<ul style="list-style-type: none"> · (전보) 원하는 학교로 우선 전보권을 가지는 격무자 가산점 기준 마련 · (성과급·근무성적평정) 본청 격무 업무 담당자 대상 인센티브제 * 성과상여금, 근무성적평정 우대
상담창구	<ul style="list-style-type: none"> · (신규직원 소통) 새내기 지방공무원 신규특 소통간담회 운영 · (지방직원 소통) 인사 고충 시 다양한 창구를 이용하여 수시 상담 진행 * 대면, 메신저, 홈페이지, 전화 등 	<ul style="list-style-type: none"> · (신규직원 소통) 신규직원 멘토링 제도 ※ 멘토 6~7급 1명, 멘티 1~2명 · (지방직원 소통) 인사상담팀을 구성하여 인사 애로사항이 있는 지방공무원 대상 면담 진행 * 본청 인사담당 1, 지역청 인사담당 1

□ 추진성과

- '25년 ○○·□□교육청 인사 관련 징계 0건

[2. ○○도-공익제보 보호조례 제정 및 신고체계 정비]

□ 주요내용

- 공익제보 보호와 지원에 관한 조례 제정
 - 공익제보 활성화, 공익제보자 보호·지원으로 도민 권익 보호 및 공정하고 정의로운 지방자치단체 조성
- 안심변호사 제도 운영
 - 공익제보자 대상 법률 상담, 비실명대리신고, 보호 조치 등의 업무를 수행하며, 시범운영 후 2026년부터 정식 도입 계획

□ 추진성과

- 해당 제도에 대한 적극 홍보(기관 홈페이지, SNS 등)로 도민 누구나 안심하고 제보할 수 있는 환경 조성에 기여

[3. ○○군-주니어보드를 활용한 청렴시책 건의]

□ 주요내용

- 5개의 주니어보드팀을 구성 및 기획팀장이 참석하는 간담회 추진
 - 간담회에서는 팀별 소개 및 연구계획 보고, 질의응답 실시

□ 추진성과

- 감사팀 명칭 변경: '감사팀'→ '청렴감사팀'으로 변경
 - 조직 문화 개선을 위한 담당팀의 명칭부터 개선하여 이미지 쇄신
- 직원 격려차원의 커피차 이벤트 개최
 - 선거법 등 문제로 계획을 변경하여 변경 추진 예정(5월→10월)
- 조직 문화 개선을 위한 쇼츠 촬영 등 영상물 제작
 - 3분기 중, 전직원에 공개하여 경직된 조직 문화 개선에 이바지

[4. ○○사 상호 존중하는 조직문화 조성을 위한 갑질 근절 시스템 구축]

□ 주요내용

- 갑질 행위 근절 및 피해자 지원 관련 조례 제정 및 제도화
- 교육대상별 맞춤형 사례 중심 갑질 예방교육 강화
- 내부망에 갑질 상담·신고 게시판' 신설 및 상담 시스템* 정비
 - * '갑질상담 안심노무사 제도' 운영을 통한 전문적 외부상담 창구 마련
- 객관적 조사 및 피해자 보호
 - 갑질신고시 외부 공인노무사에 의한 독립적·공정한 조사 진행
 - 피해자의 의사 및 사안의 경중에 따라 차등화된 대응체계 운영

□ 추진성과

- 대상별 맞춤형 교육으로 존중문화 확산 등 갑질 예방 인식 개선
- 신고사건의 독립적·공정한 처리 기반 마련
 - 신고 1건에 대해 외부 전문가(공인노무사)를 통한 객관적 조사 및 결과에 따른 징계의결 완료

[5. ○○시-부패취약분야 개선을 위한 청렴동아리 운영]

□ 주요내용

- 부패취약분야 개선을 주제로 콘텐츠를 제작하여 청렴의식 내재화 추진
- 10회차의 활동 기간 동안 부패취약분야를 선정하여 해당 주제 콘텐츠 제작
 - ※ 공개모집을 통해 10명을 선정하고, 참여자 대상으로 청렴 마일리지 최대 70점 부여, 상시학습 및 반부패청렴 교육 시간 인정(회차당 최대 2시간) 등 인센티브 제공
- 청렴동아리가 제작한 청렴 영상콘텐츠는 국민참여 청렴콘텐츠 공모전 접수

□ 추진성과: 형식적인 청렴시책을 개선하여 청렴 정책 실효성 제고

<기 존>	<강 화>
<ul style="list-style-type: none"> • 동아리원 부서별 의무 배정 → 주로 주무팀장 및 서무로 구성 	<ul style="list-style-type: none"> • 희망자 공개모집 → 희망자 위주 구성으로 활동 강화
<ul style="list-style-type: none"> • 형식적 회의 위주 활동 → 형식적 활동으로 청렴 의식 내재화 다소 부족 	<ul style="list-style-type: none"> • 청렴콘텐츠 제작 활동 → 실질적 청렴활동 추진으로 청렴의식 내재화 강화 ※ 선정된 부패취약분야 지속적 노출
<ul style="list-style-type: none"> • 청렴동아리 홍보 부족 → 청렴동아리 활동에 대한 홍보 부족으로 기관 직원들의 낮은 관심도 	<ul style="list-style-type: none"> • 청렴동아리 활동 공유를 통한 전파력 강화 → 제작 콘텐츠 내부망 공유, 청렴행사 시 상영 → 동료 직원 활동을 통해 직원 관심도 향상과 부패취약분야에 대한 공감대 상승

[6. ○○시-감사관의 찾아가는 청렴컨설팅 운영]

□ 컨설팅 주요내용

- (공통) 종합청렴도 평가체계 및 '24년 청렴도 등급 안내, 반부패 청렴 시책 의견 청취, 청렴도 개선 대책 논의, 비위행위 감사 및 징계사례 전파
- (분야별) 수의계약의 투명성 제고 방안(계약), 투명하고 공정한 인사 실현(인사), 외부의 부당한 압력·지시에 의한 인허가 금지 방안(인허가), 공공재정지급금 적정 집행 자체점검을 통한 부정수급 환수 철저(공공재정)

□ 추진성과

- 부서 간 청렴도 향상 관련 협력 및 의사소통 활성화를 통해 청렴문화에 대한 공감대 형성
- 청렴도평가 체계 및 징계사례교육을 통해 부패 예방 및 대응 능력 강화

[7. ○○시-찾아가는 청렴 간담회]

□ 주요내용

- 전 부서를 대상으로 감사담당관이 부서별로 방문하여 대면 교육 등 실시
- 반부패 법령의 주요 내용 및 법령 위반사례 안내, 청렴도평가 지표 및 부서별 해당 항목 설명, 질의응답을 통한 소통의 시간 마련

□ 추진성과

- 청렴 문화 정착 기반 마련
 - 실질적이고 현장감 있는 교육을 통해 직원들의 관심과 공감대 형성
 - 청렴도평가에 대한 인식 제고
 - 청렴시책에 대한 자발적 참여 및 협조 체계 구축
- 부패 대응 역량 강화
 - 구체적 부패 사례를 통한 부패 대응 인식 및 경각심 강화
 - 관련 법령 숙지를 통한 적용력 제고

[8. ○○군-부패신고센터 운영]

□ 주요내용

- 내부전산망을 활용한 부패행위 신고센터 시범운영
 - 전문기관 용역을 통한 내부전산망 내 부패신고센터 시범운영
 - 부정·부패행위, 갑질 피해, 인사·채용 비리, 부당이득 수수 등에 대한 익명보장, 부패행위신고센터 운영을 통한 기관 내 부패행위 대처
- 부패상황 모의신고 훈련
 - 부패상황 가상시나리오 구성 및 모의훈련 실시로 신고센터 활용법 숙지
 - 모의훈련 추진 및 만족도 조사 추진으로 운영방향 및 방법 보완

□ 추진성과

- 기관 자체 운영 익명신고센터 운영을 통한 내부직원의 청렴신뢰도 제고
 - 신고센터 신설·운영을 통한 기관 내 청렴 실천의지 피력 및 실천 동력 확보
 - 내부직원의 부패행위 신고 접근성 증대 및 익명 신고처리 신뢰도 제고

[9. ○○시-청렴인사 디자인 “신뢰회복 약속” 추진]

□ 주요내용

- 직원 대상 인터뷰를 통해 현행 인사제도에 대한 개선 필요성 확인
 - ※ 3차(차수당 2회차씩)에 걸쳐 직렬직급별로 나누어 진행하여 보다 자세하고 다양한 고충 접수
- 현행 인사제도에 대한 현황 및 문제점 파악
- 직원들이 생각하는 제도 개선안 정리 및 인사부서 건의

□ 추진성과

- 신뢰회복 3대 개선안 마련
 - ① 인사시기 정례화 및 사전예고 강화, ② 함께 성장하는 조직, 공정한 보상, ③ 유연한 경력디자인, 활력 넘치는 조직
- 청렴인사 디자인 개선안 인사부서 검토 후 시장과 함께하는 청렴 특&특 진행

[10. ○○시-○○시 청렴추진단 구성 및 운영]

□ 주요내용

- 기관장 및 고위직 공직자를 중심으로 청렴추진단을 구성
 - 청렴대표추진단(시장, 부시장, 실국소장)과 청렴실무추진단(부시장, 관련 팀장)으로 이원화하여 추진체계의 실효성을 강화
 - ※ 대표추진단은 추진사항 전반에 대한 점검 및 피드백을 수행하고, 실무추진단은 각 업무 담당팀이 직접 부패 취약분야를 분석하여 맞춤형 개선방안을 마련하고 팀별 협업 추진

□ 추진성과

- 청렴추진단 회의 개최('25. 5~8., 총 3회)
 - 청렴대표추진단·실무추진단 회의를 통해 반부패 관련 주요 현안 논의
- '25년 ○○시 부패 취약분야 분석 완료
 - '24년 종합청렴도, 설문조사, 언론보도, 청렴컨설팅, 대내외 환경 등을 종합 분석
- 취약 분야 맞춤형 개선대책 발굴
 - 취약분야별 관련 부서의 적극적 참여를 통해 실효성 있는 청렴도 제고 방안 도출

[11. ○○○○○-협력적 조직문화 구축 및 인사운영 투명성 확립]

□ 주요내용

- 청렴체감도 취약직무(□□직) 의견수렴을 통한 취약분야 개선
 - □□직 보상체계(성과별 상급 및 승진가점 부여) 마련, 개인평가 지침 개정을 통한 객관적 평가 지표 마련
- 인사 운영의 책임성·투명성 강화
 - 직무 공모제 운영, 인사 관련 의견수렴 절차 신설
 - ※ 인사 사유 및 경과 기록 명확화, 팀장-실장-본부장의 책임 있는 검토 체계 정착, 인사 프로세스를 통한 불합리적 발령 최소화 및 특혜성 발령 차단

□ 추진성과

- 감사직무 사내 공모('25. 6월)를 통해 팀장 1명, 차장 1명 인사발령
- 개인 평가 지침 개정 ('25. 7월)

[12. ○○○○○-부패방지 규정 개선 및 고위직 주도의 청렴한 조직문화 조성]

□ 주요내용

- 불공정한 관행철폐 및 기관장 연임기준 개선
 - 제한 없는 기관장 연임 가능 규정 삭제, □□□위원회 위원 구성 개선
 - ※ 기존 규정에 따르면 기관장은 '□□□위원회'의 승인만으로 연임 가능
 - ※ 회장 추천→법조계(3명), 학회(3명), 인권분야(3명), 정부부처(3명), 스포츠분야(3명) 및 기관 추천
- 기관장 등 고위직 주도의 조직문화 개선 추진
 - 기관장 취임식·창립 기념행사에서 기관장 및 고위직의 청렴 선포로 청렴의지 전파
 - 기관장 주재 청렴회의 실시(3회)로 우선순위 분과취약분야 과제*(4개) 선정
 - * ① 기관장 연임제한 ② 갑질신고 가이드라인 현행화 ③ 감사사례집 제작 ④실효성 있는 교육 추진
 - 감사실과 법무 예산 관련 부서들로 구성된 청렴추진반 구성하여 추진동력 확보
 - 신입 회장-직원 간 타운홀미팅 추진하며 원팀 조직문화 개선 선언, 조직문화 10계명 선포, 직원 질의에 대한 회장의 이행약속
 - 고위직·관리자(2회, 38명) 및 직원(2회, 103명) 대상 맞춤형 청렴교육 실시

□ 추진성과

- 부패위험요인(기관장 부패리스크, 업무 불투명성) 선제적 제거, 긍정적 여론 형성(회원단체 설문조사 결과), 직원 만족도 향상 및 기대 확산

[13. ○○○○진흥원-권한 남용 방지를 위한 내부 개혁]

□ 주요내용

- 법인카드 사용 자체 감사 실시
 - '24년 부서장 법인카드 사용내역(업무추진비) 집중 점검
- 고강도 외부(권익위) 초빙교육 실시(기관장 주도)
 - 청렴컨설팅 결과를 반영하여, 기관장을 포함한 실장급 간부를 대상으로 공직자 행동강령 및 갑질 예방 교육을 실시

□ 추진성과

- 「법인카드 사용 및 비용처리 가이드」 공유로 업무추진비 집행 투명성 제고
- 청렴컨설팅 결과의 심각성을 부서장들과 공유하여 고위직의 청렴 인식을 제고하고 조직 내 청렴문화 확산을 위한 경각심을 고취

[14. ○○○○○○공단-신뢰성 갖춘 정책 수혜자 컨설팅]

□ 주요내용

구분	추진내용	추진실적
지원제도 개편	<ul style="list-style-type: none"> • 우수 컨설턴트 활용을 위한 절차 개편 <div style="display: flex; align-items: center; gap: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">컨설턴트 추천(신설) 전문기관</div> <div style="font-size: 24px;">➤</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">최종 선택 컨설팅 대상자</div> <div style="font-size: 24px;">➤</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">컨설턴트 배정 공단</div> </div> * 추천기준 : 만족도, 매출 성과 등 전년도 평가 결과 반영 • 컨설턴트 관리 및 업무 집중도 강화를 위한 컨설팅 권역 및 수행 횟수 제한 	<ul style="list-style-type: none"> • 수혜자 친화형 컨설턴트 매칭 체계 마련 * 전문기관 주관 1차 5배수 후보 추천제 도입 • 수행한도 연 16일 제한
제재기준 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 규정 내 허위·과장 실적 제출, 이해관계 개입 등 위반 행위에 대한 구체적 제재 근거 마련 * 반복·중대 위반 시 참여 제한 및 자격 취소 • 성과평가 결과 D등급(하위 5%) 등 컨설턴트 참여 제한 	<ul style="list-style-type: none"> • 컨설턴트 참여 제한 * (24년) 5건 → (25년) 1건 • D등급 컨설턴트 22명 POOL 삭제
모니터링 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 컨설팅 이후 수행 결과 장단기 이행고제 등 시스템 등록 의무화 • 표절검사시스템 활용하여 사업계획서 결과보고서 등 품질 평가 * 향후 등급 결정에 반영 • 단가 부풀리기 등 컨설턴트 불공정행위 현황점검(수혜자 4,918명) 	<ul style="list-style-type: none"> • 외부 전문기관의 보고서 검증으로 컨설팅 품질 제고 • 표절검사시스템(건당 2.2초 소요)으로 행정 효율화 • 부패행위 제재 근거 마련
대내외 역량강화	<ul style="list-style-type: none"> • (컨설턴트) 청렴 교육과정 편성 및 필수 이수 • (임직원) 컨설팅 역량 강화 교육 과정 개설 및 전문 자격증 취득 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 컨설턴트 710명(100%) 이수 • 창업지도사 등 임직원 61명 자격증 취득
보상확대	<ul style="list-style-type: none"> • 동기부여를 위한 우수 컨설턴트 포상 신설 	<ul style="list-style-type: none"> • 상위 1% 성과 우수자 포상 * 8명 각 100만원 지급

□ 추진성과

- 컨설팅 수혜 만족도 97.3점 달성