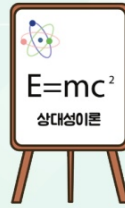


## 자연과학대학

# 물리학과



물리학과에서는 자연계의 기본 원리에 대한 이론과 실험의 교육 및 탐구활동을 통하여 자연현상을 이해하고, 응용능력을 지닌 연구 및 교육분야의 전문 인력을 양성할 수 있는 체계적 교육 및 연구 프로그램을 제공하고 있다.

특히 미래사회에 요구되는 첨단과학 기술분야의 인력육성에 적극 부응하기 위하여 나노과학기술 인력, 광전자기술 인력 및 중등 교사 양성을 위한 교육을 수행하고 있으며, 최근 우리나라의 신성장동력 관련 인력 양성을 위한 지능형로봇, 태양전지 등의 융합학문에 대한 교육 및 연구활동에 주도적으로 참여하고 있다.

아울러 전자공학과, 재료공학과와 연계하여 광전자연계전공 교육과정을 운영하고 있으며, 이들 분야에 대한 다양한 첨단 교육 및 연구활동을 학생들이 직접 참여할 수 있도록 교과과정을 제공하고 있으며, 학생들의 자발적 탐구활동을 적극 지원하고 있다.

# 물리학과



전통적인 학문인 물리학을 깊이 있게 이해하면서, 현대적 변화의 흐름을 놓치지 않는 인재, 물리학을 바탕으로 지역과 세계로 나아가 널리 기여할 수 있는 인재를 배출함



트랙 소개

트랙	주임교수	소개
고체 물리	김병훈 박승룡	반도체, 초전도체 등 고체에서 보이는 흥미로운 현상들의 원리를 탐구하고 이해
응용 물리		물리학을 바탕으로 에너지 관련 소자(태양전지 등), LED 트랜지스터와 같은 전자소자 그리고 전자섬유와 같은 첨단 소재를 개발
광학		빛의 여러 가지 성질에 대해서 탐구하고 이해 플라즈몬 등 빛과 물질과의 상호작용을 연구하고 응용
전산 물리		자연의 흥미로운 현상들을 컴퓨터 시뮬레이션을 통해서 구현하고 그 현상들을 이해하고, 다른 트랙과 병행하여 시너지 효과를 냄

## 진로

### 고체 물리

- 전자, 반도체, 신소재, 재료분야, 한국전자통신연구원, 국방과학연구원, 한국표준과학연구원, 한국과학기술연구원, 물리학연구원, 재료공학기술자

### 응용 물리

- 에너지, 신소재, 재료 분야, 한국전자통신연구원, 한국가스공사, 한국전력, 한국수력원자력, 한국과학기술연구원, 물리학연구원, 재료공학기술자, 에너지공학기술자, 국방과학연구원

### 광학

- 광학기구 설계, 광 분석 기술 인력, 광전자 소재 및 소자개발 연구인력, 전문 연구직, 대학원 진학



### • 전산 물리

- 컴퓨터 및 정보통신 분야 기업체, 한국전자통신연구원, 국방과학연구원, 한국표준과학연구원, 한국과학기술연구원, 원자력·에너지 관련 연구소, 시스템소프트웨어개발자

## ■ 자격증

- **고체 물리** : 전자기사, 전자산업기사, 디지털산업기사, 반도체설계기사, 반도체설계산업기사
- **응용 물리** : 전기기사, 신재생에너지발전설비기사(태양광), 원자력기사, 방사선비파과검사기사, 열관리기사, 신재생에너지발전설비산업기사(태양광), 신재생에너지발전설비기능사(태양광), 방사성동위원소취급자일반면허
- **광학** : 광학기사, 전기기사, 반도체설계기사, 금속재료기사, 세라믹기술사, 광학기기산업기사, 전자기사 등
- **전산 물리** : 임베디드 기사, LabVIEW, 정보처리기사, CSWP

## ■ 비교과 활동

### • 고체 물리

- 학술 소모임 : PIVAC
- 학부생 인턴사업 일 학습 병행제 : 한국기초과학연구원(KBSI), 한국전자통신연구원(ETRI), 한국표준과학연구원(KRISST)

### • 응용 물리

- 학술 소모임 : LP
- 학부생 인턴사업 일 학습 병행제 : 한국기초과학연구원(KBSI), 한국전자통신연구원(ETRI), 한국표준과학연구원(KRISST), 한국화학연구원(KRICT)

### • 광학

- 학술 소모임 : Zemax 설계동아리
- 학부생 인턴사업 일 학습 병행제 : KIST(한국과학기술원), APRI(고등광기술연구소), KOPTI(한국 광기술원), 이오시스템

### • 전산 물리

- 동아리 : 랩뷰 동아리
- 학부생 인턴사업 일 학습 병행제 : 한국기초과학연구원(KBSI), 한국전자통신연구원(ETRI), 한국표준과학연구원 (KRISST), 한국화학연구원(KRICT)

트랙  
교과목



고체 물리

응용 물리

광학

전산 물리

1 학년

공통	일반물리학(1)(2), 일반물리학실험(1)(2), 대학수학(1)(2), 자기설계세미나(1)(2)			
필수	일반화학(1)(2)	일반화학(1)(2)		
선택	물리학연습	물리학연습	일반화학(1)(2)	일반화학(1)(2)

2 학년

공통	일반역학(1)(2), 현대물리학(1), 역학실험, 현대물리학실험			
필수	열및통계물리학(1)	열및통계물리학(1)		미분방정식 선형대수학 수리물리학(1)(2) 전산물리학 열및통계물리학(1)
선택	현대물리학(2) 미분방정식 선형대수학 수리물리학(1)(2) 전산물리학	현대물리학(2) 미분방정식 선형대수학 수리물리학(1)(2) 전산물리학	미분방정식 선형대수학 수리물리학(1)(2) 전산물리학 열및통계물리학(1)	현대물리학(2)

3 학년

공통	양자역학(1)(2), 전자기학(1)(2), 전자기학실험 진로설계세미나(1), 현장교육실습, 논문작성및연구			
필수	열및통계물리학(2) 나노과학개론	나노과학개론 나노재료분석	광학(1) 광학실험	전자물리학(1)(2) 광학실험
선택	나노재료분석 광학(1)	열및통계물리학(2) 광학(1)	열및통계물리학(2)	열및통계물리학(2) 나노과학개론 나노재료분석

4 학년

공통	현장교육실습, 물리연구프로젝트			
필수	고체물리학(1)(2) 반도체물리학	고체물리학(1)(2) 반도체물리학 핵자기분입자	광학(2) 광전소자학	전자물리실험
선택	광전소자학 광학(2) 물리학세미나	광전소자학 광학(2) 물리학세미나	고체물리학(1)(2) 반도체물리학 물리학세미나	고체물리학(1)(2) 반도체물리학 광전소자학 광학(2)



고체 물리	응용 물리	광학	전산 물리
-------	-------	----	-------

## ● 관련 전공

전공명	유전체 물질 초전도체 강상관관계 물질 반도체신소재	나노소자 태양전지 에너지과학 신소재반도체소자 융복합소재	재료공학 전자공학 나노광학	재료공학, 전자공학 기계공학, 정보대학 고체물리계산 제일원리계산
과목명	반도체소자 전자장 반도체물성론 재료과학	재료공학개론 나노소자개론 반도체집적회로공정 박막재료 광전기에너지학 과학과에너지 전기물성론 신재생에너지 나노기술에너지공학	광전자공학 광통신공학 디스플레이공학	유체역학 마이크로프로세서 CAM공학 전산제도 컴퓨터프로그래밍 알고리즘심호처리입문 JAVA 언어 Matlab이해및실습 C언어프로그래밍

## ● 석사, 박사

대학원 전공명	물리 나노과학 에너지과학	융복합소재 고분자공학 신소재 반도체시스템재료 전기전자	광원디스플레이 광과학, 공학 반도체디스플레이	스마트ICT융합 빅데이터 데이터사이언스 로봇학과 컴퓨터 응용정보통계학과
------------	---------------------	---	--------------------------------	--

## ● 취업기업

## 동문선배 취업기업

삼성전자, LG전자, 삼성디스플레이, LG디스플레이, SK하이닉스, 동경일렉트론, 주성엔지니어링, 트림프코리아, 현대자동차, 만도헬라, 한국단자, 경신, 에드몬드옵틱스, 페어차일드코리아, ETRI, 이오시스템, 한화/방산



## 주요 진출 현황 : 워크넷

워크넷



## 주요 진출 현황 : 기업 및 직무

SK에너지 직무소개



### 주요진출분야



- 기업체 : 전기·전자, 반도체, 신소재, 광학, 컴퓨터, 정보통신, 재료, 방산업, 비파괴, 항공, 원자력 등 관련기업체
- 연구소 : 학계 및 연구기관전자통신연구소, 국방과학연구소, 표준과학 연구소, 과학기술연구소, 원자력·에너지 관련 연구소

### 진출직업

- 품질관리사무원, 기계공학기술자, 나노공학기술자, 물리학연구원, 반도체 공학기술자, 비파괴검사원, 시스템소프트웨어개발자, 응용소프트웨어개발자, 에너지공학기술자, 원자력공학기술자, 인공위성개발자, 자연과학시험원, 재료공학기술자, 전자계측제어기술자, 전자제품개발기술자 등

※ 자료출처 : 고용노동부 워크넷 ([www.work.go.kr](http://www.work.go.kr)) → 직업진로 → 학과정보 → 물리학과

### 주요 진출 기업 및 직무 정보 안내

- SK에너지(<https://www.skenergy.com/>) → Career → 채용정보 → Teams → 직무소개
- LG디스플레이(<http://meet.lg.com>) → LEARN LG → 직무소개

### SK에너지 직무소개 - 엔지니어



#### [생산·공정 엔지니어]

생산/공정 엔지니어의 업무는 생산공장의 공정설계/운전/생산관리 등으로 구성되어 있으며, 경제적 공정 설계, 안전 운전, 생산 효율 증대, 제품 품질 향상, 생산 Scheduling 및 최적화를 통해 생산 경쟁력을 극대화하고 있습니다. 또한 Operation Excellence를 위해 공정 개선 방안 도출 및 관련 투자 사업을 진행하기도 하며, 공정 Monitoring/Trouble Shooting과 현장 기술 지원, 신규 Project 수행 업무 등 생산 기지의 핵심 직무로서 다양한 역할을 수행하고 있습니다.

#### [배터리·정보전자소재 엔지니어]

B&I엔지니어 직군은 전자자동차용 Battery와 정보전자 핵심소재를 생산하는 업무를 수행하고 있으며, 생산제품의 품질 안정화를 위해 전 공정 품질 모니터링을 통하여 원인 분석 및 문제 발생 시 해결 방안 마련 업무도 함께 수행합니다. 미래 핵심 기술인 이차전지 및 핵심소재 분야에서 자동화 및 IT 기

주요 진출 현황  
: 기업 및 직무

술을 활용하여 생산성 향상 및 품질 고도화 업무를 수행하고 있으며, 글로벌 생산기술의 Tech. Center로서 양산 기술 개발 업무를 주도하고 있습니다.

#### [설비·Utility 엔지니어]

설비/Utility 엔지니어는 장치산업의 핵심 자산인 생산공장 설비에 대한 기술 도입/관리/보수 등의 업무로 구성되어 있으며, 회전기계/고정장치/계기/전기/검사/동력 각 전문 분야의 설비 신뢰도 확보, 유지를 통해 설비 경쟁력을 극대화하는 역할을 담당하고 있습니다.

주요 진출 현황  
: NCS

#### NCS 관련 직무

NCS 직무소개



- 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습모듈 검색 → 분야별 검색
- 19. 전기-전자 → 03. 전자기기개발 → 07. 디스플레이개발 → 01. 디스플레이개발
- 19. 전기-전자 → 03. 전자기기개발 → 10. 광기술개발 → 01. 광부품개발
- 19. 전기-전자 → 03. 전자기기개발 → 10. 광기술개발 → 02. 레이저개발
- 19. 전기-전자 → 03. 전자기기개발 → 10. 광기술개발 → 03. LED기술개발
- 19. 전기-전자 → 03. 전자기기개발 → 06. 반도체개발 → 01. 반도체개발

#### NCS 직무명 : 디스플레이개발

##### [직무정의]

고객의 요구에 맞는 디스플레이 제품을 개발하기 위하여 디스플레이의 구조와 물리적 성질, 전기·광학적 특성의 이해를 바탕으로 디스플레이 제품개발을 기획하고 패널 개발을 위한 설계와 공정 개발, 검증을 수행하는 일이다.

##### [능력단위]

- ① 디스플레이 제품개발기획 ② 디스플레이 지식재산권 전략 수립
- ③ 디스플레이 제품설계 ④ 디스플레이 박막 공정 개발
- ⑤ 디스플레이 패터닝 공정 개발 ⑥ 디스플레이 소자 개발
- ⑦ 디스플레이 모듈 개발 ⑧ 디스플레이 개발검증
- ⑨ 디스플레이 개발제품 인증 ⑩ 디스플레이 OLED 셀 공정 개발



## 주요 진출 현황 : NCS

NCS 직무소개



### NCS 직무명 : 광부품개발

#### [직무정의]

광부품 개발은 광시스템에서 요구되는 기능, 성능, 신뢰도를 만족시키기 위하여 광부품 개발 검토, 광부품 지식재산권 검토, 광부품 개발 전략 수립, 광부품 시뮬레이션, 광부품 설계, 공정 개발, 시제품 제작, 품질평가, 광부품 실장, 인증획득, 생산 이관을 수행하는 일이다.

#### [능력단위]

- ① 광부품 개발계획 수립
- ② 광부품 지식재산권 전략수립
- ③ 광부품 개발 방법수립
- ④ 광부품 시뮬레이션
- ⑤ 광부품 설계
- ⑥ 공정개발
- ⑦ 광부품 시제품 제작
- ⑧ 품질평가
- ⑨ 광부품 실장
- ⑩ 광부품 개발제품 인증
- ⑪ 생산이관

### NCS 직무명 : 레이저개발

#### [직무정의]

레이저 개발은 고객의 요구에 맞는 레이저 제품을 개발하기 위해 필요한 물리적, 전기적, 광학적 원리를 이해하여 제품개발기획, 제품설계, 부품 선정, 제품개발, 제품시험, 제품인증을 수행하는 일이다.

#### [능력단위]

- ① 레이저 제품개발 기획
- ② 레이저 지식재산권 전략 수립
- ③ 규격 설정
- ④ 레이저 모듈 설계
- ⑤ 레이저 모듈 개발
- ⑥ 레이저 모듈 검증
- ⑦ 레이저 시스템 설계
- ⑧ 레이저 시스템 개발
- ⑨ 레이저 시스템 검증
- ⑩ 레이저 제품 품질 인증
- ⑪ 양산 이관



주요 진출 현황  
 : NCS

## NCS 직무명 : LED기술개발

### [직무정의]

LED 기술개발은 LED를 활용하는 분야에서 요구되는 제품을 개발하기 위하여 전기전자, 광학, 재료, 기계기술 기초지식을 바탕으로 LED 제품개발 기획, 지식재산권 확보전략 수립, 제품 설계, 회로 설계, 제품공정 개발, 패키지 개발, 기구 개발, 품질관리, 시험분석 검증, 개발제품 인증을 수행하는 일이다.

### [능력단위]

- ① LED 제품개발기획 ② LED 지식재산권 확보전략 수립
- ③ LED 제품 설계 ④ LED 회로 설계 ⑤ LED 제품공정 개발
- ⑥ LED 패키지 개발 ⑦ LED 기구 개발 ⑧ LED 품질관리
- ⑨ LED 시험분석 검증 ⑩ LED 개발제품 인증

## NCS 직무명 : 반도체개발

### [직무정의]

반도체 개발은 전기적 특성에 따른 고객의 요구 기능을 구현하기 위해 제품을 기획하고 칩을 설계하며, 설계에 적합한 공정과 패키지를 개발하고, 완성된 제품에 대해 검증 및 테스트를 통해 신뢰성이 확보되는 반도체를 개발하는 일이다.

### [능력단위]

- ① 반도체 제품기획 ② 반도체 아키텍처 설계 ③ 아날로그 회로 설계
- ④ 디지털 회로 설계 ⑤ 레이아웃 설계 ⑥ 반도체 제조 공정 개발
- ⑦ 패키지 제품설계 ⑧ 패키지 조립 공정 개발
- ⑨ 반도체 제품 기능·성능 검증 ⑩ 반도체 신뢰성 평가

## 취업성공 수기



### 물리학과 이○○ - 기술 분야

#### ■ 합격정보

- 기업명 : 국가직 지역인재 7급 공무원
- 졸업년월 : 2020년 03월
- 입사년월 : 2021년 상반기

#### ■ 기본 인적사항

- 영어점수 : TOEIC 900
- 평균학점 : 4.1
- 영어회화점수 : TOEIC Speaking lv.6
- 자격증 : 컴퓨터활용능력 1급, 한국사능력검정시험 1급
- 취업시 연령 : 25세
- 인턴십 : GIST 인턴연구원(분광센서연구실)
- 경험 : 광학설계대전 은상, INU 문화기획단 해커톤 대회 최우수상, 물리학과 논문발표회 최우수상
- 해외경험 : 상해(5일)-청년취업두드림 해외우수기업탐방
- 봉사활동 : 십시일밤 1학기, 물리학과 교육봉사소모임 2년 등
- 동아리 : 물리학과 교육봉사소모임 PAG 2년 활동

#### ■ 취업 준비 과정

##### - 전반적인 취업 준비 과정

- 1,2학년 : 봉사활동 및 학과공부
- 3,4학년 : 학과공부 및 스펙관리(공모전, 인턴)
- 졸업 후 2월~7월 : 토익, 한국사 등 자격증 취득 및 봉사활동
- 졸업 후 8월~ : 교내선발, PSAT 및 면접 준비

저는 졸업 후에 자격증을 취득하였는데, 늦은 감이 있었습니다. 참고하시는 분들은 방학을 이용하셔서 자격증을 미리 취득해 놓으시는 것을 추천드립니다.

##### - 진로설정방법

지역인재 7급제도에 관한건 제가 2학년일 때 학교홈페이지 공고를 통해서 알게 되었습니다. 학과 10%에 들어가 한다는 것을 보고 단념하였습니다. 후에 제가 자격조건에 해당한다는 것은 4학년 말에 알게 되어 졸업 후에 준비를 시작하였습니다. 그래서 약 2년을 지역인재 준비에 소모하였습니다. 그렇기에 지역인재에 관심이 있으시다면 학과에서의 현재 학점과 석차를 미리 파악해 보시길 추천드립니다. 특히 한국사능력검정시험은 접수 및 시험일정이 한정적으로 정해져있으니 미리 취득하셔야 지역인재 준비에 제약을 받지 않으실겁니다.

## 취업성공 시기

### - 스펙관리

학기 중에는 우선적으로 학업을 가장 중요시 했습니다. 동시에 교내활동(봉사 동아리, 학생회) 위주로 스펙을 쌓았습니다. 그리고 방학기간을 활용하여 인턴, 공모전 등 다양한 교외 활동 및 자격증 취득을 위해 노력했습니다. 저학년 때는 봉사활동을 많이 하였는데, 전공지식이 부족해도 성과를 낼 수 있고 다양한 경험을 할 수 있기 때문입니다. 그리고 고학년 때는 공모전, 인턴을 중점적으로 하였습니다. 본인의 전공과 부합하고 취업을 희망하는 분야에 직접적으로 도움이 되는 활동을 골라서 할 수 있으며, 대회나 공모전에서의 성과가 보다 잘 나올 수 있기 때문입니다.

### - 지역인재 준비기간 (2019.08 - 2020.08)

- 8-10월 : (공부시간 4-5시간) 4과목(헌법, 언어논리, 자료해석, 상황판단) 기본강의 인강 수강, 민간경력자 풀이 스테디, 계산훈련, 매 3비 풀기
- 11월 : (공부시간 5-6시간) PSAT 기출풀이, 자료해석 기본서 풀이, 인강 복습, 공직박람회
- 12월 : (공부시간 7-8시간) 4과목 기본서 풀기, 기출복습, 비타민(하루에 4-5시간 집중적으로), 교내선발 자기소개서 작성(하루1-2시간 투자, 작성 및 취업경력개발원 첨삭), 교내선발 대비 모의고사 준비, 헌법조문 특강 수강
- 1-3월 : (공부시간 7-8시간) 자료해석, 상황판단 추가강의수강, 강사모 의고사 풀기
- 4-5월 : (공부시간 8-10시간) 강사모의고사+기출 풀기, 자료해석 꼼꼼히 기출분석
- PSAT시험2주전 : 기출문제 마지막으로 1개년 치씩 매일 풀기, 시험과 동일한 생활패턴 만들기
- 6-8월 : 면접준비(학원 및 면접스테디)

### ■ 취업성공 원인분석

#### 1. 목표를 향한 구체적인 로드맵

진입에 앞서 인사혁신처 채용공고, 학교에서의 선발공고, 전년도 자기소개서 양식, 합격수기, PSAT 점수대확인을 통해 합격을 위해 해야할 일들이 무엇인지 구체적으로 확인했습니다. PSAT점수 향상은 시간에 비례하지 않는다는 것, 교내선발에서 PSAT외에도 다양한 요소들을 평가한다는 것 등을 참고해서 월별마다의 계획을 세워 그대로 실행하기 위해 노력했습니다.

#### 2. 공부는 항상 부족하다는 자세로

인천지역 PSAT컷은 시험난이도에 따라 다르지만, 대체적으로 세 과목 평균 180-190점 정도를 보였습니다. 하지만 목표를 190점으로 잡는다면 이보다



## 취업성공 시기



### [주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

낮은 점수가 나올 수밖에 없다고 생각했기에, 전 과목 70점을 목표로 삼았습니다. 또한 지역인재의 점수대라면 풀지 않아도 될 문제라고 강사님이 설명한 어려운 문제라도 무조건 한번은 풀어 자신의 것으로 만들기 위해 노력했습니다. 풀지 않아도 될 문제라고 매번 포기한다면 그런 것들이 쌓여서 점수를 낮출 것이라고 생각하며 항상 부족하던 자세로 공부하였습니다.

## ☞ 교내 선발 후기 및 Tip

### - 지역인재 교내선발 서류 및 면접

지역인재 7급에선 우선 학교장 추천을 받아야합니다. 교내선발과정을 거쳐 9명만 추천을 받을 수 있었습니다. 교내선발의 지원자가 많지 않더라도 소수만 뽑히기에 경쟁률이 생기고 변수가 많은 과정이라 생각했습니다. 그래서 다양한 방면에서 노력을 기울였습니다.

### 1) 지원자격

지역인재 7급 자격

- 학점 : 학과 10퍼센트 이내(졸업기준)
- 자격증 : 한국사능력검정시험 2급 및 TOEIC 700점이상

학점은 3,4학년 때 학점을 높이기 위해 노력했으며, 4.1의 성적으로 교내 10%안에 들 수 있었습니다. 학점은 학과마다 다른 경향을 보이니, 절대적인 수치가 아니라 본인 학과 내에서의 상대적인 석차를 보고 목표를 세우셔야 합니다. 또한 졸업을 하지 않고 수료상태로 두었습니다. 졸업을 하게 된다면 '졸업자'의 10%안에 들어야하지만 수료상태라면 3,4학년, 휴학생, 수료생을 포함한 '졸업예정자'의 10%안에 들면 되기 때문에 보다 조건을 충족하기가 쉬워지기 때문입니다.

저는 지역인재에서 요구하는 자격을 갖추는 것 외에도 다양한 교내외활동과 자격증을 취득하기 위해 노력했습니다. 비록 지역인재 선발과정에서 직접적인 가산점이 되는 부분은 없다 해도, 교내선발과정에서 제 자신에 대해 증명할 수 있는 지표 중 한 가지라고 생각했기 때문입니다. 그렇기에 교내선발 준비를 위해 본인이 면접에서 어떻게 자신의 성실함과 합격을 위한 열정을 나타낼 수 있을지, 어떤 것들을 준비해왔고 준비할 것인지 로드맵을 짜고 실행해보시길 권합니다.

### 2) 필기시험

교내선발과정에서 모의PSAT시험을 보게됩니다. 이 모의파셋은 실제 기출문제와는 차이가 있습니다. 따라서 교내 모의PSAT을 치루기 1주 전부터 다양한 학원의 봉투모의고사를 구매하여 풀어보았습니다. 특히 가장 유명한 법률저널 모의고사를 주로 풀었습니다. 오답풀이를 하면서 '문제에서 요구하는 능력', '기출과는 느낌이 다른 함정' 등을 중점적으로 고민하였습니다.

## 취업성공 수기

### 3) 자기소개서 및 면접

교내선발 면접 평정요소

- 공무원으로서의 정신자세
- 전문지식과 응용능력
- 의사표현의 정확성과 논리성
- 예의 품행 및 성실성
- 창의력 의지력 및 발전가능성

(이외에도 선발공고에는 학교생활의 충실성, 성실성, 봉사정신, 공무원으로서의 자질, 인성을 종합적으로 평가할 것을 권고합니다.)

이러한 평정요소들을 자기소개서와 면접에서 어떻게 어필할 수 있을지 고민하였습니다.

자기소개서 질문항목은 다음과 같습니다.

1. 지역인재 7급 지원동기
2. 자신이 생각하는 공직자로서의 올바른 자세
3. 대학생활 중 의미있던 경험
4. 본인의 강점과 공직생활에 어떻게 도움이 되는지 설명

교내선발 2주 전부터 자기소개서 항목을 1시간씩 틈틈이 구상하였습니다.

여기서 주의하여 작성한 점은 세 가지입니다. 구체적인 내용을 작성할 것(모호하고 상투적인 말X), 본인의 경험을 녹여서 작성할 것, 능력측면에 더해 인성측면(협업, 봉사정신)을 나타내는 경험을 작성하는 것이 있습니다.

또한 작성 후엔 취업경력개발원에 상담신청을 하여 선생님들께 첨삭을 받았습니다.

이에 더해 인사혁신처에서 주최하는 공직박람회에도 참가하였습니다. 거기서 평소 희망하던 부처에 현직자들을 만날 수 있었습니다. 정확히 어떤 업무를 하는지, 어떤 공직관을 갖고 일하는지에 대해 여쭙보고 이런 정보를 자소서와 면접에도 활용할 수 있었습니다.

면접은 7급공무원 인성면접과 동일한 형태로 진행되었습니다. 어떻게 준비해야 할지 막막했었는데, '해커스공무원 면접마스터' 책을 참고하고 도움을 많이 받았습니다. 국가공무원법, 공직가치 등에 대해 공부하였고, 책에 첨부되어있는 공직질문 50선에 대해 모두 정리해보았습니다. 또한 제가 희망부처, 희망과에 정책과 업무에 대해 부처 홈페이지를 통해 공부했습니다. 그리고 취업경력개발원 상담을 통해서 실제로 모의면접을 보고, 부족했던 내용에 대한 피드백을 받았던 것이 도움이 많이 되었습니다.



## 취업성공 시기



### [주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음

실제로 받았던 질문들은 다음과 같습니다.

- 지원동기
- 지역인재를 위해 기울인 노력
- 공무원의 인식개선 문제와 실질적인 해결방안
- 희망부처, 관심정책 (중소벤처기업부, 스마트공장 답변)
- 스마트공장을 현재 도입하지 못하고 있는 이유
- 중소벤처기업부에서 펼칠 수 있는 본인의 역량
- 두드림 4차산업 우수인재라는 것은 무엇인가요?  
(본인의 자기소개서 바탕 질문)
- 4차산업혁명에서 중요한 것
- 역량이 약한 중소기업을 지원하기 위해 중소벤처기업부가 해야 할 일
- 공무원의 좋은 대우를 받는 이유
- 국가기관에서 7급공무원의 역할과 지위
- 팀프로젝트의 무임승차자가 있을 때 대처방안
- 도시정책에 대해 관심이 있나요?
- 7급공무원으로서 기술적 측면이 아니라 행정적인 측면으로 본인이 잘 할 수 있는 일, 꼭 본인이 그 일을 해야 하는 이유
- 마지막으로 하고 싶은 말

모든 질문에 완벽하게 대답하진 못했지만, 자소서와 면접 준비를 하면서 정리한 본인의 생각을 바탕으로 진솔한 답변을 하였습니다. 아예 모르는 질문에는 정직하고 예의바른 태도로 '아직은 잘 모르겠지만, 추후에 보완하겠다'고 답변 드렸습니다. 본인이 왜 공무원이 되어야 하는지, 그를 위해 얼마나 열심히 준비했는지에 대해 생각해보시면 좋겠습니다.

또한 평소에 긴장을 많이 하는 성격이기에 병원에서 '인데놀'이라는 약을 처방받아 면접 전에 복용하였고, 긴장완화에 크게 도움을 받았습니다. (인데놀은 반응이 개개인마다 다르기에 사전에 미리 복용해보시기 바랍니다.)

## ☞ 시험 후기 및 준비 과정

### - PSAT준비

PSAT은 헌법, 언어논리, 자료해석, 상황판단으로 이루어져 있습니다. 본격적인 준비에 앞서서 이를 먼저 풀어보고 공부계획을 세웠습니다. 헌법은 휘발성이 강한 암기과목으로 풀지 않고 3과목을 노베이스 상태로 풀어보았습니다. 노베이스 점수를 기준으로 가장 점수가 낮았던 순서를 반영해 자료해석, 상황판단, 언어논리순으로 비중을 두어 공부했습니다.

## 취업성공 후기

### - 과목별 공부방법

#### <헌법>

2020년 96점

헌법은 다른 세과목과 달리 P/F과목입니다. 60점 이상만 맞으면 되는 과목이기에 다른 과목에 비해 천천히 공부하였고 비중도 적게 두었습니다. 헌법은 10월에 시작하였으며, 기본강의를 수강하였습니다. 한림법학원의 김유향 강사님의 강의를 들었으며, 기본서 1회독을 병행하였습니다. 그 후에 다른 과목들을 공부하느라 12월까지 헌법 공부를 하지 않았습니다. 이 과정에서 헌법지식을 모두 잊어버리게 되어서 12월부터 급하게 기본서 1회독과 기출문제집 2회독을 진행하였습니다. 다른 과목 공부도 급한 시점에서 헌법에 온 시간을 쏠아야 해서 조급함을 많이 느낀 시간이었습니다.

헌법에 관해서 수험생들에게 두 가지 의견이 있는데 '헌법은 암기과목이라서 최대한 늦게 공부를 시작해야한다.'와 '늦게 헌법공부를 시작하면 조급함을 느끼게 되기에 빨리 시작해야한다.'입니다.

두 가지를 모두 겪어본 사람으로서 만약 본인이 행정적인 지식이 거의 없는 상태라면 일찍 공부하시되, 암기한 것을 잊지 않도록 하루에 3-5페이지씩 꾸준히 기본서를 읽으시는 것을 추천 드립니다.

시험 1주전부터는 암기할 것이 가장 많은 정족수, 국회 및 정부파트 부분과 헌법 조문집을 집중적으로 보았습니다. 헌정사부분은 너무 복잡하기 때문에 과감히 넘어가되, 다른 부분은 완벽하게 맞추는 것을 목표로 하였습니다.

#### <언어논리>

2018년 77.5점(노베이스) → 2020년 77.5점

언어논리는 노베이스 점수에서 가장 잘 나오는 과목이었기에 많은 비중을 두지 않고, 점수대를 유지하는 방식을 취했습니다. 9월 달에 한림법학원의 이나우강사님의 기본강의를 수강했습니다.

언어논리의 난이도가 점차 어려워지고 있기 때문에, 모든 문제를 푸는 것이 아니라 취약한 유형의 문제는 넘어가는 전략을 세웠습니다. 기출문제와 모의고사를 풀어보며 제가 취약한 유형이 복잡한 설명문 문제와 논리퀴즈 문제라는 것을 파악했습니다. 이를 통해서 실제 시험에서도 제가 취약한 유형이 나왔을 때 망설임 없이 문제를 넘겼고, 다른 문제들을 다 풀고 남은 문제를 천천히 다시 보아서 안정적으로 점수를 획득할 수 있었습니다.

또한 문제를 풀 때 긴 지문을 천천히 정독하는 것이 아니라 빠르게 훑는다는 느낌으로 읽으면서 '회자가 주장하는 것이 대략적으로 무엇인지'만 파악하고 선지를 풀되, 헛갈리는 부분에 대해서만 다시 지문으로 올라가 확인하는 방법으로 시간을 절약하였습니다.

## 취업성공 후기



### <자료해석>

2018년 27.5점(노베이스) → 2020년 62.5점

노베이스 점수에서 가장 처참한 점수를 받았던 과목입니다. 그렇기 때문에 가장 다양한 시도와 노력을 해본 과목입니다. 우선적으로 8월에 한O법학원 석O수강사님의 기본강의를 수강하고 기본서를 모두 풀었습니다. 또한 사칙연산에서 실수를 많이 했기 때문에 계산연습책을 매일 1-3장씩 풀었으며, 일주일 간 하루에 5-6시간씩 계산연습만 하는 방법으로 보완했습니다.

또한 기출분석을 7회독하였습니다. 특히 모든 문제를 자세하게 분석하는 방식으로 1회독을 하였습니다. 오랜 시간이 걸렸지만, 이 과정에서 문제마다 요구하는 계산의 정도가 다르고, 무작정 계산하는 것이 아니라 대략적인 수치와 경향성 파악으로 빠르게 문제를 풀 수 있다는 것을 깨달았고 점수 또한 크게 향상했습니다. 그 방식은 다음과 같습니다.

모든 문제에 대해서 1)발문 2)그래프, 자료의 특징 3)선지 4)그래프/자료와 선지의 연관관계 5)선지의 서술어 6)각주 식에 대해 깊이 생각해보는 것입니다. 시간을 재서 빠르게 문제를 푸는 것이 아니라 모든 문제마다 약 10-15분 가량 문제를 '왜' 이런 그래프, 수치, 서술어를 사용했는지 고민하는 방법입니다.

또한 윤O원강사의 모의고사 강의를 들었던 것 또한 기출분석과 문제접근에 대해 도움이 되었습니다.

주의할 점으로 본인은 실제 시험에서 선지접근법을 사용했는데, 막히는 추세임을 느낍니다. 실전에서 크게 멘탈이 흔들렸던 부분입니다. 그렇기에 선지는 본인만의 순서대로 차례차례 풀어나가는 것을 개인적으로 권합니다.

### <상황판단>

2018년 55점(노베이스) → 2020년 65점

상황판단은 천천히 정확하게 푸는 것이 가장 중요한 과목입니다. 9월달에 기본강의를 수강하며 전략적인 접근법을 세우고, 3월에 모의고사 강의를 수강하면서 다양하고 새로운 문제유형에 선제적으로 대비하기 위해 노력했습니다. 상황판단 문제는 일치부합형, 범조문, 퀴즈유형으로 나뉩니다. 점점 일치부합형은 아예 사라져가고 상대적으로 어려운 퀴즈유형이 늘어나고 있습니다. 문제를 선택적으로 접근하되, 어려운 문제를 넘어가고 본인이 풀 수 있는 문제를 정확하게 푸는 것이 중요하다고 생각했습니다. 따라서 기출문제와 다양한 강사의 모의고사를 풀어보면서 풀 수 없는 문제와 풀 수 있지만 실수하는 문제에 대해 정확히 구분하기 위해 노력했습니다.

기출분석을 할 때에는 범조문유형은 어떤 함정을 많이 넣어놓는지를 주의하며 공부했으며, 퀴즈문제는 한 문제에 다양한 방법을 사용해 풀어보고자 했습니다. 또한 매우 어려워져 실전에서는 넘어갈 문제라도 무조건 한번은 풀고 이해하고 넘어가기 위해 노력했습니다.

강사모의고사를 풀 때에는 어려운 문제와 쉬운 문제에 대한 본인만의 선구안을 만들고자 많은 문제를 접하는 것을 목적으로 했습니다. 그렇기에 모든 문제

## 취업성공 후기

를 오답체크하는 것이 아니라, 정답지에 있는 백분위표를 보면서 남들은 맞췄지만 나만 틀린 문제 위주로 어떤 실수를 했는지 확인하였고 오답노트를 별도로 만들었습니다.

### - 그 외의 팁

#### 1) 학원과 인강 중에 어떤 것이 좋나요?

저는 모든 과목을 인강으로 수강했습니다. 시간을 훨씬 절약할 수 있는 부분이 장점이라고 생각합니다.

학원을 다니는 것의 장점은 직접 강사님에게 질문을 할 수 있다는 점과 스터디를 만들기가 용이하다는 부분이 있다고 합니다.

#### 2) 스터디를 하는 것이 좋나요?

저는 기초분석 스터디를 했습니다. 장점으로는 인터넷 강의나 트렌드에 대한 정보를 얻을 수 있고, 신선한 풀이에 대한 지식도 얻을 수 있었습니다. 또한 함께 스터디를 하면서 정신적으로도 많은 위로를 받았던 것 같습니다.

단점으로는 스터디가 길게 유지되면 시간을 낭비하는 부분도 생기고, 계속 같은 문제풀이 방법만 공유되어 나중에는 큰 도움이 되지 않는다는 점이 있었습니다.

그렇기 때문에 길게 스터디를 이어나가는 것보다는 3개년치 분석, 10개년치 분석 등 뚜렷한 목표를 단타로 수행하고 해산하는 스터디가 도움이 될 것 같다 생각합니다. 물론 스터디를 하지 않고 합격하신 분들도 많기에 스터디는 선택 사항이라 생각합니다.

### - 시험당일 팁

#### 1) 책상이 몹시 작습니다.

문제를 푸는 도중에 필기구나 신분증이 떨어지는 불상사를 막기 위해서 집게형 컵홀더와 테이프를 가져가시는게 좋습니다. 집게형 컵홀더에 필기구와 초콜릿을 넣어놓고, 테이프를 통해 스탑워치를 고정시켜놓습니다. 또한 신분증과 접수증은 사본을 여러 개를 준비하시고 책상 옆면에 테이프로 붙여놓으면, 시험도중 신분 확인 때 시험지를 뒤적거리지 않을 수 있습니다.

#### 2) 모든 필기구는 2개씩 챙기세요.

시험장의 상황은 예측할 수 없기 때문에 만반의 준비를 해야합니다. 실제로 본인은 시험 중에 너무 긴장해 손에 힘이 들어가고 볼펜이 터지는 상황을 겪었습니다.

## 취업성공 시기



### [주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
  - 1차 면접:
    - 직무면접, 실무진 면접
  - 2차 면접:
    - 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BE(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

3) 점수는 물기가 없고 평상시에 먹는 음식 위주로 챙기세요.

국물요리나 소금 간이 짠 요리 같은 경우에는 시험도중에 화장실이 가고 싶어질 수 있습니다. 저는 볶음밥을 준비해갔습니다. 속이 안좋으신 분들은 죽을 챙기는 것도 괜찮을 것 같습니다. 동일한 이유로 커피도 2주 전부터 금하시고 당일에도 드시지 않는 편이 좋습니다.

## 면접 후기 및 준비 과정

### - 면접의 전반적인 정보

지역인재 7급 면접과정은 20분 내로 개별면접과제를 작성하고 30분 내로 개인발표를 작성하여 발표 및 질의응답을 하게 됩니다. 이 과정에서 우수, 보통, 미흡으로 평가를 받게 됩니다. 참고로 지역인재 면접 경쟁률은 1.2배수 내외라 생각할 수 있습니다. (정확한 배수 선발 기준은 1.5배까지 가능하다고 하지만, 최근 5년 기준으로는 1.2배수 내외로 선발하였습니다.) 그렇기 때문에 미흡을 받지 않는 것을 목표로 하고, 많은 면접자들이 보통으로 합격한다는 말을 학원 강사님께 들을 수 있었습니다.

### - 면접학원 선택기준

면접학원은 크게 프00학원과 인000학원으로 나뉩니다. (여기서 프00학원은 인기가 많으니 이 학원에 들어가시려면 시험을 보신 후에도 지역인재 카페에 정기적으로 들어가셔서 학원신청 일을 확인해야 합니다.)

프00학원은 수강생이 많고, 상대적으로 체계적인 과제작성법과 답변방법을 알려줍니다. 인000학원은 이미지메이킹을 도와준다는 점, 보다 자유로운 작성과 답변을 알려주는 것 같습니다. 하지만 중요한 것은 학원이 아니라 본인의 준비방법과 노력여부이기 때문에 어디를 들어가시더라도 괜찮습니다.

### - 면접 준비과정

저는 학원 강의를 수강하고, 학원에서 편성해준 스터디를 주 5회, 학교 필기합격자들과의 스터디, 취업경력개발원 상담을 통해 면접 준비를 하였습니다.

학원에서는 전반적인 면접과정과 이론, 개별면접과제와 개인발표 작성과 실습 및 피드백을 받았으며 학원에서 준 과제로 스터디원들과 매일 모의면접을 진행했습니다. 같은 학원에서 같은 사람들과 실습을 진행하다보니 답변이 동일해질 수 있다는 문제점이 있었습니다. 이 점에 대해서 학교 필기합격자들과의 스터디를 통해 다른 학원 수강생의 방식도 배울 수 있었으며, 취업경력개발원 선생님과 1:1 상담을 통해 자신만의 답변을 만들 수 있었습니다.

면접 준비에서 가장 중요한 것은 개별면접과제의 두 번째 문제인 상황형 문제라고 생각합니다. 이 문제에 대한 적절한 해결방안과 답변을 준비하는 것을 중점적으로 준비하고 모의면접을 통해 압박질문에 대비하였습니다.

## 취업성공 후기

### -면접 당일

실제 면접장에 가선 모든 지원자가 강당에 모여 함께 개별면접과제를 우선적으로 작성합니다. 그 후에 각 조별로 1명씩 나가서 개인발표를 작성하고 바로 면접을 진행하게 됩니다.

그렇기 때문에 조별로 2번째 지원자부터는 개별면접과제에 대해 생각할 시간이 있습니다. 이 대기시간동안 어떤 질문이 들어오고 어떻게 대답할 것인지 머릿속으로 준비해놓았고 이 점에 면접에서 크게 도움이 되었습니다.

### - 실제 면접에서 받은 문제

(상세히 기억나지는 않아 소재만 적겠습니다. 추후 학원에서 복원본을 받으실 수 있습니다.)

#### 1) 개별발표

- 플랫폼사업자와 플랫폼노동자에 대한 개선방안

#### 2) 개별면접과제

경험형 - 본인이 자원하여 희생해 업무를 수행한 경험

상황형 - 정부에서의 시책 도입에 있어서 전산팀, 예산팀, 노조의 반발이 발생했을 때 해결방안

### - 실제 면접에서 받은 질문

#### 1) 개별발표

- 법규정을 한다고 기재했는데, 고려해야할 사항으로는 뭐가 있을까요?
- 소비자측면에서도 고려를 해야할까요?
- 추진하면서 발생할 수 있는 장애요인론 무엇이 있을까요?  
(이번 면접은 코로나로 인해 개별발표 질의응답 시간이 줄어들어 더 이상 질문을 받지 못했습니다.)

#### 2) 개별면접과제

##### <경험형>

- 해당 경험에서 왜 본인이 희생했나요?
- 이걸 자원한 것이 아니라 떠넘겨진 것 아닌가요?
- 느낀 점이 무엇인가요?
- 희생을 할지 말지 결정하는 기준이 무엇인가요?
- 업무처리의 우선순위를 매겨보세요

##### <상황형>

- 시를 도입했을 때, 효과를 평가하려면 어떻게 해야할까요?
- 시도입에 따른 반발주체와 해결방안을 말해주세요



- 노인계층은 챗봇을 사용하기 어려울텐데, 어떻게 해결할 것이고, 예산이 많이 들텐데 어떻게 할 것인가요?
- 정부가 소프트웨어 산업을 시작할 때 고려해야할 요소로는 무엇이 있을까요?

〈인성면접형〉

- 어디 부처에 가고싶은가요?, 그 부처에 가고싶은 이유가 무엇인가요?
- 전기직 공무원으로서 관심있는 전기관련이슈와 본인이 생각하는 해결방안
- 기술직 공무원으로 전문성을 앞으로 어떻게 키울 것인가요?

- 면접 후에 느낀 점

크게 압박질문을 가하지 않으셨고, 꼬리질문도 예상했던 정도로만 나왔습니다. 면접관님들께서 고개를 적극적으로 끄덕겨려주셨고, 편안한 분위기로 면접을 진행시켜주셨습니다. 하지만 면접관에 따라서 어떤 면접자는 계속 고개를 가우뚱거리시는 분, 압박질문을 가하시는 분들도 있었기 때문에 조별마다 상황이 달랐다고 생각합니다. 그런 상황에서 면접보신 분들도 합격하셨으니, 면접관의 태도나 분위기가 합격을 좌우한다고는 생각하지 않으셔도 될 것 같습니다.

개인발표에선 면접관분들께서 생각보다 개인발표용지에 대해 많은 관심을 갖지 않는다고 느꼈습니다. 그보단 질문에 대한 답변에 주의를 기울이시게 때문에 한정된 작성시간동안 적을 수 있는 만큼 적되, 마지막 5분가량은 이어질 수 있는 후속질문을 예상하고 대답을 준비하는 것이 중요합니다.

또한 평소에 개인발표를 연습하실 때는 정책을 실행했을 때 고려해야할 요소와 끼칠 영향에 대해 다양한 방면으로 깊게 생각해보고 준비하는 것이 좋을 것 같습니다.

개별면접과제 경험형에 대해서는 본인의 경험 중 '협업, 희생, 의사소통능력'을 강조할 수 있는 경험을 우선적으로 기재하는 것이 좋습니다. 면접관님께서 사실관계 확인을 위한 질문을 하시는데, 지어낸 경험이나 본인의 경험이 아니면 긴장한 환경 속에서 버벅거릴 수 있습니다. 거짓말은 치명적인 감점요소이기에 질문에 맞는 경험이 없다 느껴지시면, 정말 사소한 경험이나 그래도 가장 유사한 경험을 적으시면 됩니다.

❑ 취업경력개발원 및 대학일자리(플러스)센터 이용 사례

취업준비를 하면서 취업경력개발원에 다양한 프로그램을 활용했습니다. 첫째로, 스펙을 쌓기 위해 취업경력개발원에서 주최한 공모전에 참여하였습니다. 교내에서 개최되기 때문에 학기 중에 학업과 병행하면서 부담없이 참여할 수 있었으며, 수상실적과 특별한 경험까지 쌓을 수 있었습니다. 둘째로, 학점관리 및 PSAT준비를 할 때 개인 학습공간을 제공하는 '선예원'에 들어갔습니다. 여기서의 혜택으로 쾌적한 독서실자리, 교재비, 식비, 필기구



## 취업성공 후기

지원비를 받을 수 있었습니다. (공무원반외에도 다양한 반이 있습니다.) 셋째로, 자기소개서 첨삭과 면접대비를 위해 1:1 컨설팅을 받을 수 있었습니다. 특히 모의면접을 통해서 예상치 못한 질문과 예리한 질문을 많이 해주셨으며, 이럴 때 어떻게 대처해야하는지 조언해주셔서 실제적인 도움이 되었습니다.

그 외에도 대학일자리센터의 합격수기를 보면서 지역인재 전형에 합격자 선배들이 어떻게 공부하였고 어떤 질문들을 받았는지 구체적인 사례들을 살펴보았으며, 지역인재 교내선발에 합격된 뒤에 다양한 지원금과 필기합격자들과의 스터디 장소마련 등 다양하고도 실질적인 도움을 정말 많이 받았습니다.

이러한 지원을 받을 수 있는지 여부는 적극적인 참여 여하에 달려있습니다. 항상 취업경력개발원과 인천대학교 홈페이지에 주기적으로 들어가셔서 다양한 지원 프로그램을 확인하시고 활용하셔서 좋은 결과 얻기를 바랍니다.

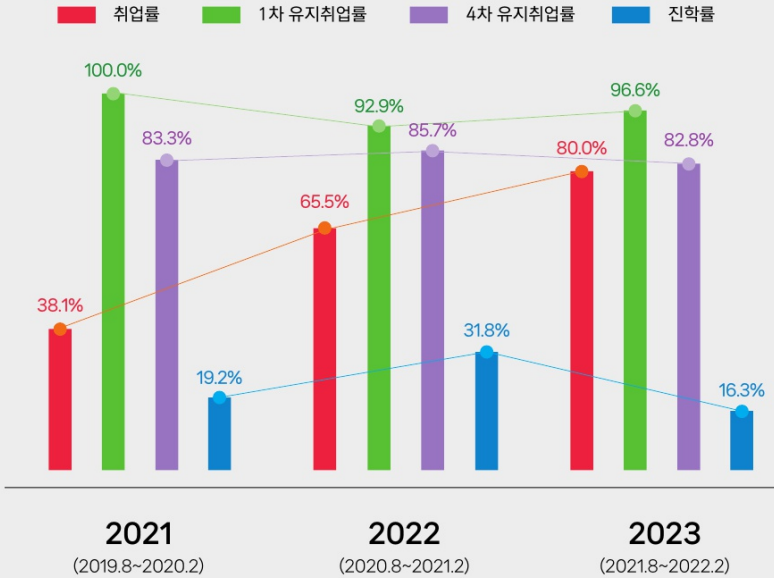
### ❖ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

7급 지역인재 제도는 조건만 만족한다면 경쟁률과 시험난이도에서 상대적으로 좋은 조건으로 7급 공무원이 되는 길입니다. 그 중에서도 지원학교가 두 곳 밖에 없어 상대적 경쟁률이 낮으며, 지역인재 제도에 많은 지원을 하고 있는 우리학교에서 지역인재 제도를 준비하는 것은 좋은 선택이라 생각합니다.

만약 진입하기로 결정하셨다면, 준비 기간만큼은 최선을 다하되, 그 전에 플랜B를 생각하고 진입하셔야 합니다. 2022년도부터 제도가 변경되기는 하겠지만, 현재 한번만 기회가 주어지는 제도이며, 교내선발, PSAT, 최종면접까지 모든 과정에서 변수가 큰 제도라고 생각합니다. 이것만 보고 장기간을 달려오기엔 위험이 크기에 PSAT을 본격적으로 준비하기 전 과정까지는 다른 취업준비도 염두에 두시고 다양한 스펙이나 활동을 하시길 추천 드립니다.

본격적인 준비를 하시면서 막막하고 걱정도 많으실 겁니다. 저 또한 PSAT은 눈에 띄게 성과가 보이지 않는 과목이며, 단 한번뿐인 기회, 남들과는 다른 길을 간다는 느낌에 걱정을 정말 많이 했습니다. 그럴 때마다 이렇게 합격수기를 쓰는 모습을 상상하며 마음을 다 잡고 공부하곤 했습니다. 이미 결정한 이상 최선을 다해 후회가 남지 않을 정도로 노력하시길 바랍니다. 만에 하나 떨어진 다 하더라도 했던 노력들은 사라지지 않고 도움이 될 것입니다. 실제로 NCS, 7급PSAT 등 공부한 것을 활용할 곳은 많습니다. 그러니 걱정 말고 앞만 보고 매진하셨으면 좋겠습니다.

## 취업 및 진학현황



연도	졸업자	취업대상자	취업자	진학자	취업률	유지취업률		진학률
						1차	4차	
2021	26명	21명	8명	5명	38.1%	100.0%	83.3%	19.2%
2022	44명	29명	19명	14명	65.5%	92.9%	85.7%	31.8%
2023	49명	40명	32명	8명	80.0%	96.6%	82.8%	16.3%

- 출처 : 한국교육개발원(KEDI) 12. 31 공시취업률 기준 (대학 알리미 [www.academyinfo.go.kr](http://www.academyinfo.go.kr) 참조)
- 기준 : 3개년 12월 31일자 공시 취업률 기준 (2021년, 2022년, 2023년)
- 취업률 산출방식 (취업자 / 취업대상자) × 100
- 진학률 산출방식 (진학자 / 졸업자) × 100

