

공과대학

전자공학부



현재 전자공학부에는 17명의 전임교수와 약 500여명의 학부 학생, 그리고 약 30여명의 대학원생이 교육과 연구에 매진하고 있으며, 강의에 필요한 첨단 장비를 갖춘 강의실, 다양한 최신의 실험 및 실습장비로 구축된 실험실 등 우수한 교육환경이 구축되어 있습니다.

또한 학부 전공을 전자공학전공과 반도체융합전공으로 구분하고 수요지향적 교과목들의 개설 및 교육과정 이수 트리 제시를 통해 학생들로 하여금 좀 더 전문화된 분야에서 산업체에서 요구하는 능력과 자질을 습득할 수 있도록 하고 있습니다.

인천대학교 국립대 전환, 송도 캠퍼스로의 이전과 더불어 2022년 4월 대학 특성화 사업 ‘학생 중심 다산형 반도체 육성 사업’ 선정과 2025년 인천시 RISE 사업 반도체 부분의 전략 산업 융합기술 고급인력양성에 선정됨을 계기로 명문학과로 발전할 수 있는 또 한번의 도약을 준비하고 있으며, 국제적 경쟁력과 미래지향적인 전문 지식을 갖춘 인재를 양성하기 위하여 끊임없는 노력과 발전을 지속할 것입니다.

전자공학부



교육
목표

인천대학교 공과대학 전자공학부는 창의적 문제해결 능력, 책임감, 윤리의식을 갖춘 미래지향적 전자공학 인재 양성을 목표로 합니다. 전자공학 전 분야에 걸친 심도있는 이론 교육과 최신 실습 장비를 활용한 실습을 통해 학생들의 실무 역량을 강화합니다. 또한, 교수진의 첨단 연구와 연계된 학습 환경을 제공함으로써 학생들에게 다양한 실험 경험을 쌓을 기회를 마련하며, 이를 통해 국제적 경쟁력을 갖춘 기술 전문 인재를 양성하고자 합니다.



전공
소개

트랙	주임교수	소개
전자공학 전공	회로, 디바이스, 통신-네트워크, 소프트웨어, AI 등 전자공학 전 분야에 대한 심도 있는 교육	
반도체융합 전공	반도체 설계, 공정, 회로 및 시스템, 소자 물리 등 반도체 전 분야에 대한 심도 있는 교육	

진로

• 전자공학전공 :

- 반도체, 회로설계, 무선이동통신, 인공지능 개발 등 전자공학 전분야에 걸쳐 다양한 관련분야로 진출할 수 있음.
- 기술직 공무원, 연구소, 대학원, 대기업, 중소기업 등 전자분야 전문가로 종사할 수 있음
- 대표 취업 기업 및 연구소: 삼성전자, LG 전자, 한국전력공사, 현대자동차, ETRI 등)

• 반도체융합전공 :

- 반도체 공정, 반도체 회로 설계 및 시스템 개발 등 반도체 전분야에 걸쳐 다양한 관련분야로 진출할 수 있음.
- 기술직 공무원, 연구소, 대학원, 대기업, 중소기업 등 전자분야 전문가로 종사할 수 있음
- 대표 취업 기업: 삼성전자, LG 전자, SK Hynix 등



자격증

- 공통 : 전기기사/공사 자격증보다도 전공에 대한 심도 있는 지식과 열정 요구

비교과 활동

- 공통 : EATED(2/3학년 연구체함), 국제학회 및 컨퍼런스 참가, Super-IN-U(소자/공정분야 계층적 멘토링) EE-UP, EE-Festival, RISE

트랙
교과목


전자공학전공
반도체융합전공
1학년

공통	대학수학(1), 물리(1), 선형대수학, 소프트웨어입문 대학수학(2), 물리(2), 컴퓨터프로그래밍	
핵심	디지털논리설계	디지털 논리설계
심화	컴퓨터프로그래밍	컴퓨터프로그래밍

2학년

공통	스마트시스템 입문, 확률과통계	
핵심	디지털실험, 전자기학, 회로이론 기초회로실험	디지털실험, 전자기학 회로이론및실습, 기초회로실험
심화	프로그래밍 언어, 물리전자, 데이터구조 및 알고리즘, 전자장, 회로망이론	프로그래밍언어, CAD알고리즘 물리전자, 회로망이론 및 실습

3학년

핵심	전자회로실험, 반도체소자, 전자회로 IoT응용실험, 전자회로설계	전자회로실험, 반도체소자 전자회로, IoT응용실험, 전자회로설계
심화	신호및시스템, 인공지능, 컴퓨터구조 통신네트워크, 전파공학, 통신이론 답러닝, 디지털신호처리, 디지털집적회로 디지털통신, 마이크로파공학, 반도체공정기초	신호및시스템, 인공지능, 컴퓨터구조 답러닝, 디지털집적회로 반도체공정기초

4학년

핵심	캡스턴디자인(1), 캡스턴디자인(2)	소자설계프로젝트, 회로설계프로젝트 (택1)
심화	이동통신공학, 제어공학, 차세대통신 광통신공학, 생체전자공학, 빅데이터공학 제어시스템설계	제어공학, VLSI설계, 고체물리 고체전자소자, 디스플레이공학 아날로그 집적회로, 반도체 데이터사이언스 유연전자소자, 생체전자공학

취업기업
동문선배 취업기업

삼성전자, SK-hynix, LG전자, Magnachip Semiconductor, 삼성전지중앙연구소, 전자
부품연구소(KETI), Fairchild, Broadcom, (주)EMW 안테나, (주)아모텍, (주)지엔텔, 삼성
디스플레이, 현대자동차

주요 진출 현황 : 워크넷

워크넷



주요 진출 현황 : 기업 및 직무

주요진출분야



- 기업체 : 전자관련 제조업체, 통신업체, 전자부품설계 및 제조업체, 전자 기기설계 및 제조업체, 전자 장비운용 및 유지보수업체, 음향기기, 스마트폰, 전기자동차, IOT 가전제품, 화상기기, 첨단의료장비제조업체, 이동통신, 위성통신 및 위성방송 관련업체, 반도체소자, 마그네트레이저 등 전자소자 제조업체, 전자 및 정보통신 관련 연구소
- 정부 및 공공기관 : 전기직·전산직·전송기술직 공무원, 한국전력공사, 한국 전기전자시험연구원, 한국전자파연구원, 한국전자통신연구원, 정보통신정책연구원

진출직업

- LED연구 및 개발자, RFID시스템개발자, 공학계열교수, 네트워크관리자, 네트워크프로그래머, 데이터베이스개발자, 드론개발자, 로봇공학기술자, 반도체공학기술자, 반도체장비기술자, 변리사, 사물인터넷(IOT)개발자, 스마트헬스케어기기개발자, 시스템소프트웨어개발자, 응용소프트웨어개발자, 의료장비기술영업원, 입체(3D)프린터개발자, 전기·전자시험원, 전자계측제어기술자, 전자의료기기개발기술자, 전자제품개발기술자, 전자통신장비기술영업원, 정보시스템운영자, 컴퓨터시스템설계분석가, 태양광발전연구 및 개발자, 태양열연구 및 개발자

※ 자료출처 : 고용노동부 워크넷 (www.work.go.kr) → 직업진로 → 학과정보 → 전자공학

주요 진출 기업 및 직무 정보 안내

- 한국전력공사(<https://recruit.kepco.co.kr:444/frt/main.do>) → 인사 제도 → 직무소개
- 삼성그룹(<https://www.samsungcareers.com/>) → 관계사 소개 → 직무 알아보기
- LG그룹(<https://careers.lg.com/>) → Story → Life → 직무소개
- KT그룹(<https://recruit.kt.com>) → KT인:터뷰
- Amkor(<https://amkor.recruiter.co.kr/appsite/company/index>) → 채용정보 → 직무소개

주요 진출 현황
: 기업 및 직무

LG 직무소개



LG디스플레이 직무소개 - 회로설계



[직무소개]

- 회로 설계란 Panel(Cell)에 영상을 디스플레이 하기 위한 전기적인 회로를 개발하는 업무입니다.
- 회로 부품 개발 업무는 기본적으로 영상을 디스플레이 하기 위해 필요한 Driver IC(Digital 신호를 Analog 신호로 변환), Timing Controller(Data 처리 및 TFT On/Off Sequence를 수행), Power IC(패널구동용 전원생성)를 개발/평가하는 업무입니다. 이 외에도 최근에는 3D, Touch 등의 기능들이 추가되면서 Touch IC, 3D를 위한 각종 IC회로를 구성하는 업무가 추가되고 있습니다.
- 모듈 개발 업무는 개발된 각종 부품을 배치하여 구동 PCB를 설계/개발하고, 이를 Panel과 연결하여 화질이 최적화될 수 있도록 Tuning하고 평가하여 제품으로 출하되기 위한 신뢰성을 확보하기 위한 작업을 수행하는 업무입니다.
- 화질 개발 업무는 경쟁사 또는 경쟁 디스플레이 제품 분석 및 화질 평가 연구 등을 통하여 소구점 및 개선/극복과제, 그리고 강점을 부각할 수 있는 평가 항목 및 평가 방법들을 도출하여 화질 평가를 위한 표준화된 기준을 정립하고 제품기술 개발 방향성을 제시하는 업무라고 할 수 있습니다.
- 회로 설계 업무는 이처럼 완성된 Panel의 최적화된 구동을 위한 각종회로를 설계하는 것이므로 제품 개발의 최종단계라고 할 수 있으며 따라서 회로설계 Engineer는 일반적으로 Concept설정, Design 및 성능검증, 품질시험 및 양산성 검증의 단계를 거치는 제품 개발 Project의 Leader가 되어 Project를 Leading 하는 역할을 수행하게 되는 경우가 많습니다.

[필요역량 및 전공/자격]

- 기본적으로 반도체 부품들에 대한 이해와 회로를 구성하는 일반 소자들에 대한 배경지식이 필요합니다.
- 위와 같은 기본적인 지식 외에 회로설계 업무 담당자는 세심하면서도 정교하게 업무를 처리하는 능력이 요구되며, 업무를 수행하면서 경험하게 되는 여러 가지 문제를 해결해 나가기 위한 끈기와 성실함이 더불어 필요하다고 할 수 있겠습니다.
- 마지막으로 회로 설계 업무는 제품을 개발하는 최종 단계의 업무로 회로 설계 분야 외에도 Panel, 공정, 기구 등의 타 부서와 밀접하게 업무를 수행해야 하는 만큼 원활한 의사소통과 관계유지를 위한 대인관계 능력이나 Communication 능력 등이 필요하다고 하겠습니다.

주요 진출 현황 : NCS

NCS 직무소개



NCS 관련 직무

- 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습모듈 검색 → 분야별 검색
- 19. 전기·전자 → 03. 전자기기개발 → 05. 전자부품개발 → 02. 전자부품 기구개발
- 19. 전기·전자 → 03. 전자기기개발 → 06. 반도체개발 → 01. 반도체개발
- 19. 전기·전자 → 03. 전자기기개발 → 07. 디스플레이개발 → 03. 디스플레이 장비부품개발
- 19. 전기·전자 → 03. 전자기기개발 → 01. 가전기기개발 → 04. 가전기기 기구개발

NCS 직무명 : 전자부품기구개발

[직무정의]

전자부품 기구 개발은 전자부품의 기능구현과 편의성, 안전성을 확보하기 위하여 고객의 요구사항을 분석하고 프로젝트를 기획설계하여 기구설계 및 검증을 통해 금형을 제작하고, 시제품을 제작 및 평가하여 신뢰성과 양산성을 시험하며, 무형자산 관리 및 사회관리하는 일이다.

[능력단위]

- ① 전자부품 기구 요구사항 분석
- ② 전자부품 기구 프로젝트 기획 설계
- ③ 전자부품 기구설계
- ④ 전자부품 기구 설계검증 시험
- ⑤ 전자부품 기구 금형제작
- ⑥ 전자부품 기구 시제품 제작 평가
- ⑦ 전자부품 기구 신뢰성 시험
- ⑧ 전자부품 기구 양산성 시험
- ⑨ 전자부품 기구 무형자산 관리
- ⑩ 전자부품 기구 사회관리

NCS 직무명 : 반도체개발

[직무정의]

반도체 개발은 전기적 특성에 따른 고객의 요구 기능을 구현하기 위해 제품을 기획하고 칩을 설계하며, 설계에 적합한 공정과 패키지를 개발하고, 완성된 제품에 대해 검증 및 테스트를 통해 신뢰성이 확보되는 반도체를 개발하는 일이다.

[능력단위]

- ① 반도체 제품기획
- ② 반도체 아키텍처 설계
- ③ 아날로그 회로 설계
- ④ 디지털 회로 설계
- ⑤ 반도체 제조 단위공정개발
- ⑥ 시스템 반도체 제조 공정 개발
- ⑦ 패키지 제품설계
- ⑧ 패키지 조립 공정 개발
- ⑨ 반도체 제품 기능·성능 검증
- ⑩ 반도체 신뢰성 평가
- ⑪ 커스텀 레이아웃 설계
- ⑫ 자동 배치배선 레이아웃 설계
- ⑬ 반도체 설계 검증
- ⑭ 반도체 펌웨어 개발
- ⑮ 메모리 반도체 제조공정개발

주요 진출 현황
: NCS

NCS 직무명 : 디스플레이장비부품개발

[직무정의]

디스플레이 장비부품 개발은 타당성 검토 후 선정된 부품을 양산하기 위하여 계획수립, 설계, 시제품 제작 및 시험, 평가, 인증 및 양산이관을 수행하는 일이다.

[능력단위]

- ① 장비부품개발 타당성 검토 ② 장비부품 규격결정 ③ 장비부품개발 계획수립
- ④ 장비부품 설계 ⑤ 장비부품 시제품 제작 ⑥ 장비부품 시제품 시험
- ⑦ 장비부품 시제품 평강 ⑧ 장비부품 인증 ⑨ 장비부품 신뢰성평가
- ⑩ 장비부품 양산이관

NCS 직무명 : 가전기기기구개발

[직무정의]

가전기기 기구 개발은 고객의 요구사항 분석을 통하여 프로젝트 계획을 수립하고 제품디자인을 반영한 기구설계, 워킹목업, 금형제작, 시제품제작을 통하여 양산지원을 수행하는 일이다.

[능력단위]

- ① 기구 요구사항 분석 ② 기구 프로젝트 계획 수립 ③ 기구 구상설계
- ④ 기구 디자인 파악 ⑤ 기구 특허출원 ⑥ 기구 설계 ⑦ 기구 금형제작
- ⑧ 기구 시제품제작 ⑨ 기구 양산지원 ⑩ 기구 워킹목업제작 준비
- ⑪ 기구 워킹목업제작



취업성공 수기

전자공학과 이○○ - 공정설계 분야

SAMSUNG

▣ 합격정보

- 기업명 : 삼성전자
- 졸업년월 : 2023년 08월
- 입사년월 : 2023년 08월

▣ 기본 인적사항

- 평균학점 : 4.24
- 영어회화점수 : OPIC IH
- 자격증 : 컴활 1급
- 취업시 연령 : 25세
- 봉사활동 : 봉사단 활동, 아름다운 가게 등 300시간

▣ 취업 준비 과정

2학년 때까지는 하고 싶은 일이 없었기 때문에 기사, 컴활, 어학 등 어느정도 준비과정이 정해져있는 공기업 취업을 생각하고, 학점은 4점만 넘도록 관리했습니다.

3학년 때 전공과목 반도체 소자를 듣고 반도체에 관심이 생겼고, 2학기 공정 과목이 개설되지 않을 것 같아 방학을 이용해 외부 교육을 찾아 듣고 공정 실습에 참여했습니다. 이후 더 공부해보고자 3학년 말부터 소자 연구실 학부 연구생을 통해 연구도 경험했습니다.

반도체 분야는 외부 교육과 실습 프로그램이 많이 개설되어 있기 때문에 공부하고 경험해보기 좋다고 생각합니다. 참고했던 사이트는 나노기술연구협의회, IDEC, WISSET, e-koreatech, 한국반도체산업협회 등이 있고 반도체 교육으로 검색해보면 훨씬 다양한 프로그램이 있습니다. 또 참여하지는 않았지만 SPTA에서 진행되는 공정실습이 퀄리티가 높다고 알고 있고, SEDEX, SEMICON 등 박람회도 참관하며 반도체 산업의 동향을 파악할 수 있습니다. (다만 온라인 교육, 관람만으로는 직무 적합 설득이 어렵다고 생각했기 때문에 이력서에는 학부연구생, 나노기술연구협의회에서의 실습경험만 작성했습니다. 다른 관련 경험이 충분하지 않다면 해당 산업에 꾸준히 관심을 가지고 공부했다 정도로 어필할 수 있을 것 같습니다.)



취업성공 후기



[주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

스터디는 GSAT 시험 이후 면접 스터디에 참여했습니다. 다른 사람의 이력서, 자소서를 보면 생각보다 눈에 잘 안들어오고 경험이 다 비슷하다는 게 느껴집니다. 그 비슷한 경험 중에서 내가 가진 강점을 어떻게 어필할 수 있을지 많이 고민했습니다. 또, 모의면접을 통해 준비가 안 된 답변에서 당황하는 모습과 자신감 없는 태도 등이 지원자의 이미지에 많은 영향을 주는 것을 면접관 입장에서 직접 느꼈습니다. 특히 꼬리질문으로 일관성 체크와 경험 검증은 꼭 해보며 실수할 수 있는 부분은 정리해놓아야 합니다.

:: 서류 후기 및 작성 Tip

지난 지원까지 저의 문제점은 모범답안을 작성하려 했다는 것입니다. 합격자소서, 유튜브 등을 참고해 정해진 틀 안에 저의 경험을 녹이려 했습니다. 이번 지원 때는 모범답안보다는 문항에서 물어보는 것에 집중해 저의 이야기를 하기 위해 노력했습니다. 소재목은 적지 않았고, 첫 문장을 두괄식으로 요약해 작성했습니다.

1. 지원동기, 입사 후 이루고 싶은 꿈

지원동기는 기업, 사업부, 직무 세 가지 관점에서 나만의 지원동기를 생각했습니다.

- 기업, 사업부 분석 : DART 사업보고서, 잡코리아 SWOT 분석을 읽으며 삼성전자의 성과와 앞으로의 사업 방향, 목표 등을 정리했습니다. 이때 지금까지의 성과를 언급하면서 이런 삼성전자에서 일하고 싶다. 라는 손가락을 얹는 지원동기는 누구나 쓸 수 있기 때문에 나만의 지원동기가 되지 않는다고 생각합니다. 앞으로의 사업 방향을 이루고 싶은 꿈으로 연결했고, 2번에 작성한 강점을 직무에서 활용해 ~방법을 통해 이루고 싶다고 작성했습니다.
- 직무 분석 : 폰서트 프로그램에 참여했습니다. 서류 제출 기간에 직무 선배와 1:1로 통화할 수 있는 프로그램입니다. 이 때 Job Description을 읽으며 생긴 직무에 대한 궁금한 점을 해결했고 자소서 작성 방향을 잡기 수월했습니다. 하지만 직무분석내용을 띄워며 주는 프로그램은 아니기 때문에 질문 내용에 따라 얻을 수 있는 정보의 깊이가 많이 달라진다고 느꼈습니다. 참여 전 JD를 꼼꼼하게 읽고 직무에 대해 많은 고민을 해본다면 더 도움이 될 것 같습니다.

2. 성장과정, 현재의 자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건, 인물

처음에는 지난 면접에서 질문받은 인성 관련 경험을 2개 작성했고, 선생님께 저의 강점이 아예 보이지 않아 어떤 사람인지 모르겠다는 피드백을 받았습니다. 지난 면접 때 받은 질문에 집중했기 때문에 약점을 강점으로 어필하니 애매하고 이상하게 보였습니다.

문항에서 물어보는 <자신에게 가장 큰 영향을 끼친 사건>을 중심으로 수정했습니다. 남들보다 이것만큼은 자신있다 싶은 강점을 생각하고, 그 강점을 갖게 된 시점을 기준으로 과거에 비해 현재 가치관/행동이 달라진 점을 작성했습니다. 저는 이 과정에서 자신감이 많이 생겼고, 자연스럽게 직무와도 연결할 수 있었습니다. 이후 면접에서도 자소서에 작성한 강점으로 설득해 일관성 있는 모습을 보여줬습니다. 사소하고 흔하더라도 문항에서 물어보는 것에 집중해서 적는 것을 추천합니다.

3. 사회이슈, 자신의 견해

chat gpt에 대해 썼는데, 면접에서 가볍게 질문이 들어왔습니다. 아예 모르는 주제를 선정한다면 면접을 준비하면서 힘들 수 있기 때문에 어느정도 관심이 있는 주제로 선정하는 게 좋을 것 같습니다. 주제 선정 이후 뉴스 기사를 찾아보면서 문제에 대한 저의 견해를 짧게 작성했습니다. 뉴스거리가 많을수록 빨리 작성할 수 있기 때문에 급하거나 감이 안잡힌다면 핫한 최신 이슈로 정하는 게 좋습니다.

4. 직무관련 지식/경험, 직무 적합 사유

반도체 소자/공정 분야에서 노력한 부분과 실습, 연구생을 하면서 경험했던 내용을 적었고 폰서트 프로그램에서의 내용을 참고해 이 직무를 잘 수행할 수 있는 이유를 설명했습니다.



취업성공 수기



[주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음



[주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
 - 1차 면접 : 직무면접, 실무진 면접
 - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BE(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

■ 인적성 후기 준비 과정

GSAT를 처음 준비할 때는 인터넷 강의로 기본을 익히고 모의고사를 풀었습니다. 지난 시험까지는 최대한 많은 모의고사를 풀었고, 시험 결과 푼 개수는 많았지만 정답률이 좋지 않았습니다.

이번 상반기는 GSAT 준비 기간에 다른 일정이 겹쳐 온전히 시험에만 집중할 수 없었지만 성적이 많이 올랐는데, 다음 두 가지 방법이 효과가 있었다고 생각합니다.

1. 체력적, 심리적으로 힘들 때 바로 타이머를 켜서 GSAT 모의고사를 풀었습니다. 실제 시험 때 긴장하거나 컨디션이 나쁠 상황을 대비해서 가장 좋은 방법이라고 생각했고, 이때 실수하는 것들을 정리하다 보니 정답률이 많이 올랐습니다. 그리고 부정적인 생각이 깊어지지 않아 더 좋습니다.

2. 고민하는 시간을 최소한으로 줄여 기계적으로 풀었습니다.

수리영역은 어렵산을 하지 않았고, 추리영역 조건추리는 모든 경우의 수를 그렸습니다. 계산시간은 길어봤자 10초이지만 10초를 3초로 줄이기 위해 부정확한 계산을 하다 보니 고민이 몇 분씩으로 길어지는 경우가 있었습니다. 그래서 어렵산으로 계산시간을 줄이기보다는 자주 나오는 유형의 계산 방법을 정리해 고민하는 시간을 줄였습니다.

GSAT가 온라인으로 바뀐 이후 난이도나 경쟁률이 많이 낮아졌지만, 커트라인 넘기자는 마음보다는 최대한 높은 점수를 받아놓는 것이 좋다고 생각합니다. 이번에 커트라인이 갑자기 올라가기도 했고, 면접준비를 편한 마음으로 할 수 있습니다. (빠르면 GSAT 결과 발표 2~3일 뒤에 바로 면접을 볼 수도 있기 때문에 시험을 보고 바로 면접 준비를 해야 합니다.) 저는 지난 2번 모두 떨어질 수도 있다는 생각에 면접준비에 집중하지 못했는데, 이번에는 채점 이후 무조건 붙는다는 확신으로 바로 면접을 준비했고 면접 때 이번 상반기를 열심히 준비했다는 말도 자신 있게 할 수 있었습니다.

■ 면접 후기 및 준비 과정

가장 중요한 것은 진실성, 자신감이라고 생각합니다.

자소서와 마찬가지로 지난 면접까지는 모범답안 작성에 집중한 점이 탈락원인이었다고 생각합니다. 모범답안을 작성하려다 보면 답변에 일관성이 떨어지고 강점 없는 애매한 사람이 됩니다. 그리고 구체적이지 않고 누구나 할 수 있는 답변이면 다시 검증하고 파고들기 때문에 지원동기, 이력서에서 예측가능한 질문(공백기, 대학원 진학하지 않은 이유 등)은 본인만의 이유를 준비해야 합니다.

그리고 지원자가 어떤 경험을 했는지보다는 이 경험을 하면서 생긴 어려움에 어떻게 대처했는지, 강점은 어떻게 이용했는지 등 과정에 더 집중해 검증하는 느낌이었습니다. 어떤 경험을 했는지는 크게 중요하지 않다고 생각합니다. 지원자 대부분이 그 경험을 했을 확률이 높기 때문에 단지 '이 경험을 해봤어요'라고 어필한다면 뽑을 이유가 없을 것입니다. 경험을 정리할 때 무슨 경험인지는 간략하게 말할 수 있게 정리하고, 과정에서 본인을 잘 드러내야 합니다.

임원면접은 특히 진실성이 중요하다고 느꼈습니다. 면접을 복기했을 때 같은 내용을 다른 질문으로 검증하는 것이 많이 보였고 지원자가 어떤 사람인지, 어떤 강점이 있고 직무에서 어떻게 활용할 수 있는지를 확인하는 느낌이었습니다. 저는 질문 대부분이 깊이 생각해봤던 내용이었기 때문에 잘 정리해서 대답할 수 있었습니다. 이력서, 자소서 구석구석 모든 내용에 대해 나라는 사람으로 설명할 수 있도록 준비하면 될 것 같습니다.

직무면접은 자소서 4번을 못 썼다고 생각했기 때문에 1분 자기소개를 많이 다듬었습니다. 다행히 1분 자기소개를 할 때 면접관분들이 많이 관심 가져주셨고, 제가 원하는 질문을 끌어낼 수 있었습니다. 다음으로는 기본적인 전공 지식을 확인했고, 전공 지식 외의 질문에는 진로에 대해 고민한 내용을 솔직하게 말씀드렸습니다.

면접을 세 번 보고 느낀 점은 면접관 운도 어느 정도 작용한다는 것과 그림에도 1분 자기소개는 항상 중요하다는 것입니다. 1분 자기소개 때 아이컨택, 목소리 크기 등 자신감이 컸을 때와 그렇지 않았을 때 질문의 구성성이나 관심도가 매우 다르다고 느꼈습니다. 분위기에 압도되지 않고 신입사원의 패기를 보여주는 것이 가장 중요하다고 생각합니다.



취업성공 후기



❖ 취업경력개발원 및 대학일자리(플러스)센터 이용 사례

올해 초부터 김은복 선생님께 많은 도움을 받았습니다. 유용한 프로그램, 사이트들을 많이 추천해주시고 서류 제출날 아침까지도 봐주셔서 정말 감사했던 기억이 있습니다. 저는 지난 2번의 면접 탈락으로 대기업과 어울리지 않는 사람이라고 생각했고, 특히 반도체 취업시장 관련해서 안좋은 말이 많이 들려왔기 때문에 자신감이 없고 불안했던 것이 가장 큰 문제였습니다. 취경원, 국취제 선생님들께서 열정적으로 모의면접 진행해주시고, 부족한 부분은 세심히 피드백해주시고 자신감 심어주셔서 합격까지 올 수 있었습니다.

❖ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

교내의 프로그램을 최대한 많이 활용하셨으면 좋겠습니다. 학교/스타인유 공지사항, 과 홈페이지부터 적극적으로 찾아보시면 다양한 프로그램, 장학금이나 혜택이 많습니다.

다음 세 곳은 꼭 찾아보시면 좋을 것 같습니다.

- 인천인재평생교육진흥원 : 다양한 장학금, 서류로만 선발, 공익인재 장학금(봉사활동)은 소득분위 제한X
- 롯데장학재단 : 취업지원 장학금, 자소서 첨삭, 모의면접 신청 가능, 서류로만 선발, 소득분위 제한X
- 드림나래 : 면접 정장 무료 대여

그리고 학기 중에 다른 활동을 하더라도 학점관리는 소홀히 하지 않았으면 좋겠습니다. 외부 교육을 많이 들었지만 수업시간에 배우고 과제, 시험 본 내용이 가장 오래 기억에 남았습니다. 직무면접에서 준비하지 않은 질문도 전공 수업에서 배운 내용이어서 잘 대답할 수 있었습니다. 교내의 프로그램이나 장학금 지원 시에도 학점을 보는 경우가 많았기 때문에 다시 1학년으로 돌아가도 놀지 않고 더 열심히 학점관리를 할 것 같습니다.

이번 상반기를 준비하며 많이 힘들었지만, 나중에 과거를 되돌아봤을 때 '그때 더 열심히 해볼걸'이라는 후회를 하지 않도록 보냈습니다. 그리고 채용과정을 겪으며 삼성전자는 지원자를 편견 없이 대하는 기업임을 많이 느꼈습니다. 지금까지의 노력을 진실성있게 보여주신다면 좋은 결과 있을 것입니다!

취업성공 수기

전자공학과 권○○ - 품질평가 분야



합격정보

- 기업명 : 현대자동차
- 졸업년월 : 2023년 02월
- 입사년월 : 2023년 02월

기본 인적사항

- 평균학점 : 3.62
- 영어회화점수 : TOEIC Speaking - IH(Lv.6)
- 취업시 연령 : 27세
- 인턴십: (주)디피코 10개월(연구과제 참여)
- 수상경험 : 인천대 PBL 출품작 평가, 공학기초설계부문 3위
성균관대 CON2ECT 창의연구 발표회, 동상
인천대 EATED, 장려상
인천대 실천문제연구단 X-Corps 데모데이, 장려상

취업 준비 과정

· 1학년

사람들을 만나며 '나한테 맞는 진로가 무엇일까?' 고민해보는 것으로 충분한 시기라고 생각합니다. 저는 돌이켜보면 더 열심히 하면서 사람을 많이 만나지 않은게 아쉬움으로 남는 것 같아요. 다시 1학년이 된다면, 학교 밖에서도 다양한 사람을 만나며 경험을 쌓고 싶습니다! 단, 저처럼 학점을 포기하고 놀지는 마세요!

· 2학년

'스마트시스템입문' 과목에서 '음주운전 근절'을 주제로 만든 최종과제 작품에 몰두했습니다. 원래도 자동차에 관심이 많았지만, 제작한 작품으로 'PBL 출품작 평가'에 입상하며 자동차에 대한 관심을 더 가질 수 있었습니다. 이 시기에는 고민했던 진로를 조금 구체화하여 공모전, 교내대회, 동아리 등의 활동을 하면서 스스로 결정한 진로에 대한 확신도 얻으면 좋을 것 같아요! IDEC, ETRI, HRD의 무료교육도 있으니, 참고해도 좋을 것 같아요!

· 3학년

학부연구생 활동을 하며 전공 역량과 실무 경험을 쌓을 수 있었습니다. 지도 교수님께서 자동차 관련 주제로 연구과제를 진행하셨던 덕분에 인턴 활동과 학부연구생 활동을 병행하며 큰 도움을 받을 수 있었습니다. 이 시기에는 학과 공부는 물론이고, 희망하는 직무와 연관이 있는 경험을 쌓는 것이 좋습니다. 학부연구생활도 좋고, 교내에서 진행되는 다양한 비교



취업성공 후기



【주요평가요소】

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

과 프로그램에 참여하는 것도 추천드립니다. 상이나 수료증까지 받으면 나중에 인턴 지원에 더욱 수월해질 수 있어요!

· 4학년

1학기 개강하기 전에 꼭!!! 영어 점수 만들어 놓으시길 추천드려요. 4학년이 회사의 인턴으로 지원할 수 있게 되는데, 영어 때문에 지원도 못하면 슬프니다. 개강 전에 영어 점수를 만드셨다면, 4학년 2학기에 수업을 최소한 적게 들을 수 있도록 해야합니다. 자소서, 면접, 인적성, 준비하려면 시간이 너무 너무 부족하기 때문에 졸업 학점은 4학년 1학기에 99% 채워 놓기를 추천드립니다.

☞ 서류 후기 및 작성 Tip

· 현대자동차

현대자동차는 “당장 일할 수 있는 사람을 좋아한다.”라는 소문이 있듯, 자기소개서 질문도 직무 관점에서 어떤 경험이 있고, 어떻게 활용할 수 있는지 묻는 문항이 많았습니다. 그 때문에 작성할 때, 직무와 관련 있는 선배나, 교수님께 조언을 구하는 것이 크게 도움이 될 수 있습니다. 저도 현직에 계시는 지인과 동기에게 도움을 많이 얻으며 자기소개서를 작성하여 크게 도움이 되었습니다.

Tip)

- 현대자동차는 본부 별로 자소서 항목이 다르니, 자소서달검을 통해서 미리 질문을 파악해보거나 구글링을 통해서 미리 작성해볼 수 있습니다. 개인적으로 자기소개서는 많이 작성하면 할수록 더 퀄리티가 높아진다고 생각합니다. 취경원 선생님, 친구, 선배들에게도 많이 보여주면 보여줄수록 더 퀄리티가 높아지더라고요. 많이 써보고 많이 수정하는 것이 중요합니다! 추가적으로 저는 코멘토의 시자소서 시스템까지 활용했더니 현대자동차에서는 서류 합격을 100%였습니다.
- 이력서에 작성하는 모든 내용은 서류로 증빙이 가능해야 합니다. 간혹 학교에서 했던 과제를 프로젝트란에 작성해서 애를 먹는 분들을 봤는데, 서류로 증빙할 수 없다면 작성을 다시 생각해보시기를 바랍니다. 만약, 이미 작성하신 상태로 합격하셨다면, 직접 '~프로젝트 수행 확인증'이라고 문서를 만드셔서 담당 교수님께 사인받으시는 것도 방법입니다. 제일 좋은 것은 평소에 했던 활동을 사진과 서류로 직접 남겨두며 저장해놓는 것이 가장 좋습니다. 사람일은 어떻게 될지 모르니까요!

· 한국GM 기술연구소 GMTCK

쉐보레와 캐딜락을 주력으로 연구개발을 하는 GMTCK는 이직률 높아서 GM 차량에 대해 매우 잘 알고 특정 기술에 어떻게 기여할 수 있는지 설명하면 유리할 수 있습니다. 실제로 저는 GMTCK 대표가 바뀌는 점을 이용하여 자기소개서를 작성했습니다. 아울러, GMTCK의 특정 기술이 다른 OEM보다 우수한 점을 찾아서 자기소개서를 작성하면 유리할 것으로 생각합니다.

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음

· 한국자동차연구원

6가지 문항에 각 1000자씩 작성해야 하는 굉장히 난감한 자소서였지만, 덕분에 제 경험을 다양하게 정리할 수 있는 기회이기도 했습니다. 문항도 '특기사항' 이렇게 간단하게 나와있어서 자유도가 높은 만큼 글자수에 스트레스 받지 않고 자유롭게 경험을 정리하면 좋은 결과가 있을 것으로 생각합니다.

∴ 인적성 후기 및 준비 과정

· 현대자동차

따로 인적성 시험이 있지 않지만, 생각보다 AI 면접과 인성검사가 까다롭습니다. AI 면접을 연습해보면 아무리 웃어도 부정적인 표정을 짓는다고 평가되거나, 아무리 시선을 고정해도 산만하다고 평가되어 난감했지만 연습을 할수록 좋아졌습니다. 저는 뷰인터에서 7일 정액권을 결제해서 1200번 정도 연습했습니다. 그랬더니 나중에는 합격을 80% 이상은 항상 유지할 수 있었습니다. 꿀팁은, 목소리는 크게! 화면은 밝게! 입꼬리는 귀에! 뒷배경은 단색! 연습 많이!

- AI 면접 : 현대자동차는 22년 7월부터 '뷰인터'를 통해서 AI 면접 제도를 활용하고 있습니다. 이 AI면접은 캠을 통해서 답변자의 표정, 말투, 목소리 등을 평가합니다. AI 면접을 잘 보기 위해서는 최소 6가지 경험을 '문제', '행동', '결과' 순으로 정리하여 각각 1분 30초 내외로 말할 수 있어야 해요. 잘 정리되어 있지 않으면 시간을 다 못채우거나 같은 말을 반복할 수 있으니, 연습을 많이 해야합니다. 뷰인터 사이트에서 7일 정기권 결제하시고 연습하는 것을 추천드려요. 단, 사이트에 나오는 연습 질문으로 연습하지 마시고, 꼭 경험의 '문제', '행동', '결과'를 1분 30초 동안 말하는 연습을 하세요. 연습하실 때는 뒷 배경은 최대한 단색으로 하시고 목소리 크게 크게 하시면 점수 잘 나옵니다.

- 인성 검사 : 잡플래트를 통해서 최소 3번 정도 연습하면 무난하게 합격하실 수 있어요. 단, 솔직하게 꾸밈없이 하는 것이 중요합니다. 괜히 착한 척(?)하다가 떨어질 수 있으니 주의하세요!

· 한국GM 기술연구소 GMTCK

해외에 본사를 두고 있어서 평가 방식이 자주 바뀐다고하는데, 제 경우에는 Phone Screening과 HireVue를 했습니다.

Phone Screening은 전화로 간단한 질문이나 사용할 수 있는 툴을 여쭙보시는데, 프로그램을 그냥 보기만 해도 사용할 수 있다고 하셔도 됩니다.

HireVue는 외국판 뷰인터 느낌이라고 생각하시면 됩니다. 대신 영어질문이 나오기 때문에 영어 답변을 미리 준비하셔야 합니다. 저와 GMTCK 동기들이 느낀 것은 토스Lv.5나 오픽IM2 정도면 무난하게 답변할 수 있는 수준이라고 봐도 된다는 것입니다.

취업성공 수기



[주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
 - 1차 면접 : 직무면접, 실무진 면접
 - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BE(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

■ 면접 후기 및 준비 과정

· 현대자동차

-1차 직무 면접

직무에 대한 기초적인 전공 지식을 여쭙보시고, 인턴이나 학부연구생 활동에 대한 질문이 주로 나왔던 것으로 기억합니다. 활동을 하며 느낀 점이나 배운 점을 현업에 어떻게 적용할 수 있는지 물어보기도 하셨습니다.

저도 그렇지만, 학부연구생 활동을 했던 분이라면 '대학원 진학'에 관한 질문은 꼭 나오는 것 같으니 꼭 준비하시면 좋겠습니다.

아울러, 두괄식으로 말하는 것이 중요합니다. 저도 이 점이 잘 안되서 취경원 선생님과 많이 연습했는데, 1차 면접 때도 두괄식으로 말 안하고 구구절절 말하다가 면접관분들이 여러 번 말을 자르셨어요. 말이 잘릴 때마다 움찔했지만, 굴하지 않고 다시 정리해서 자신감 있게 말했더니 좋은 결과 있었던 것 같습니다.

-2차 종합 면접

2차 면접을 보고나니 종합 면접이라는 이름에 직무 면접이라고 생각해도 좋을 것 같습니다. 처음에는 짧게 제 활동에 대해서 소개하라고 하시더니, 직무 관점에서 생긴 문제를 본인이 가진 경험으로 어떻게 해결하겠냐는 질문이 있었습니다.

아울러, 자동차에 대한 관심을 여쭙보시면서 최근 자동차 유튜브는 보냐는 질문을 받기도 했습니다. 저는 자동차 유튜브를 굉장히 즐겨봐서 면접 25분 중에 15분 이상은 유튜브 얘기만 하다가 끝난 것 같습니다. 평소에 관심이 없더라도 유튜브를 보면서 각 브랜드의 각 차종마다 장단점은 꼭 준비하는 것이 좋겠습니다

Tip 개인적으로 면접은 '운백기방'이라고 생각합니다. 면접관이 어떤 분이 들어오실지도 모르고 어떤 질문을 하실지도 짐작할 수 없지요.

그래도 직무 관련으로 활동했던 것에 대해서는 자세히 설명할 수 있어야 합니다! 의외로 매우 기초적인 것부터 질문하셔서 당황하실 수 있으니, 기초적인 것에 준비를 단단히 하셔야한다고 생각해요.

아울러, 자동차에 대한 관심을 꼭 물어보십시오. 자차가 있다면 본인이 타는 차의 장단점은 무엇인지, 혹은 자동차 유튜브를 본다면 최근 어떤 영상을 봤고 느낀 점은 무엇인지... 이런 질문이 꼭 나오니 평소에 자동차에 관심이 있으시면 상관없지만, 평소 차에 관심이 없으시다면 유튜브를 보시거나 자동차 동호회 카페 가입을 추천드려요.

· 한국GM 기술연구소 GMTCK

GMTCK는 이직률이 높아서 다른 회사에 지원했는지 꼭 물어봅니다. 저는 다른 OEM보다 웨보레와 캐딜락의 LKAS 시스템이 더 안전하다고 느껴진다는 점을 예로 들며 어필했더니 좋아해 주셨던 것 같습니다.

아울러, 현대자동차와 다르게 아무런 자료 없이 말로만 경험을 설명한다는 것이 생각보다 어려웠습니다. 만약 다시 GMTCK 면접을 준비한다면, 전혀 상관없는 전공의 친구를 데려다 놓고 면접을 준비한다거나 부모님을 모셔놓고 제 경험을 효과적으로 전달하는 방법을 연습할 것 같습니다.

종합 면접에서도 영어질문을 하시는데 저는 “GMTCK에서 이루고 싶은 꿈”에 대해서 질문을 받았습니다.

· 한국자동차연구원

10분 정도 자기소개 발표를 진행한 자리에 앉아서 질문을 받는 형식입니다. 면접 안내문에 발표를 준비하라는 내용뿐, 자세한 언급이 없어서 “발표 없이 면접 볼 수도 있겠다.” 했지만 다행히 발표를 미리 준비해뒀서 성공적으로 발표를 마칠 수 있었습니다.

연구원과 사기업에 차이점을 명확하게 설명할 수 있도록 준비해가는 것이 좋습니다. 저도 “연구원이 뭐하는 곳인지 아는가?” 굉장히 당황했었던 기억이 있는데, 다행히 “연구원은 사기업이 기술을 잘 사용할 수 있도록 서포트한다.”는 식으로 답변하며 무난하게 넘어갈 수 있었습니다. 그 밖의 질문은 생각보다 다른 기업에서 나올 법한 흔한 질문이어서 무난하다는 느낌을 받았습니다.

취업성공 수기

❑ 취업경력개발원 및 대학일자리(플러스)센터 이용 사례

정말 정말 정말 취업원 많이 다녔습니다.

현대자동차 지원 때문에 최소 20번은 취업원 김은복 선생님을 찾아갔습니다. 기업 공채 시즌에는 바쁘셨던 와중에도 친절하게 자기소개서 첨삭을 도와주셔서 너무 감사했습니다.

수차례 불합격의 아픔을 겪기도 했지만, 자신감 잃지 말라는 선생님의 말씀에 울컥하면서 더욱 힘내겠다고 다짐하기도 했습니다. 선생님께서 도와주신 덕분에 현대자동차 자소서는 서류 합격으로 시작할 수 있었습니다.

아울러, 최종합격 소식을 전해 드렸을 때도 선생님께서 너무 좋아해 주셔서 더욱 감사한 마음이 들었습니다. 선생님께서 애써주신 것보다는 조금 늦게 합격 소식을 전해 드렸지만, 제 합격 소식이 조금이나마 선생님의 보람이 되었으면 좋겠습니다.

❑ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

저는 취준 하면서 정말 많이 힘들었습니다. 재수보다 힘들었고 '군대 3번 더 갔다올래 취준할래?' 하면 군대입니다.

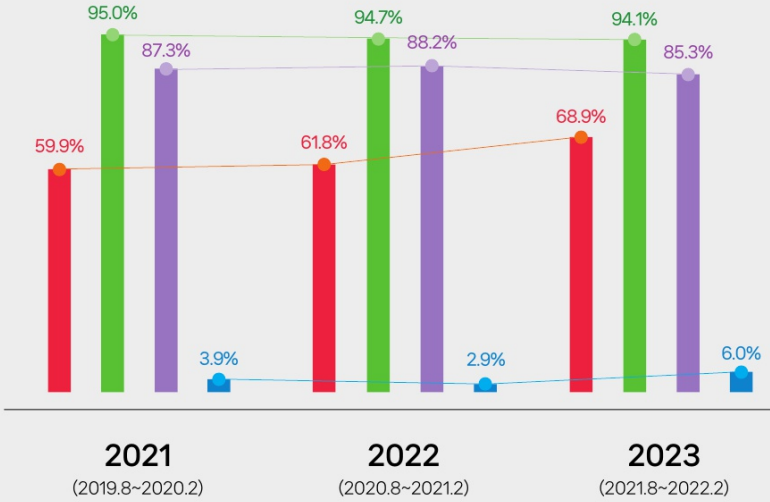
쏟아부은 시간이 불합격이라는 한 단어로 아무것도 아니게 되는 것이 무엇보다 힘든 것 같습니다.

그럼에도 불구하고 남들보다 자소서 한 장 더, 회사 한 곳이라도 더 쓰다 보면 자소서에서부터 달라진 본인의 모습이 보일 것이라고 생각합니다. 화이팅!



취업 및 진학현황

■ 취업률 ■ 1차 유지취업률 ■ 4차 유지취업률 ■ 진학률



연도	졸업자	취업대상자	취업자	진학자	취업률	유지취업률		진학률
						1차	4차	
2021	154명	147명	88명	6명	59.9%	95.0%	87.3%	3.9%
2022	136명	131명	81명	4명	61.8%	94.7%	88.2%	2.9%
2023	116명	106명	73명	7명	68.9%	94.1%	85.3%	6.0%

- 출처 : 한국교육개발원(KEDI) 12. 31 공시취업률 기준 (대학 알리미 www.academyinfo.go.kr 참조)
- 기준 : 3개년 12월 31일자 공시 취업률 기준 (2021년, 2022년, 2023년)
- 취업률 산출방식 (취업자 / 취업대상자) × 100
- 진학률 산출방식 (진학자 / 졸업자) × 100

