

공과대학

# 신소재공학과

신소재공학과는 공학 재료 전반에 대해 물리·화학의 기초 이론을 바탕으로 재료의 특성을 이해, 규명하고 우수하고 새로운 물성과 특성을 갖는 물질 및 효과적인 제조방법을 연구하는 것에 목적을 두고 있다. 연구영역으로는 금속재료, 전자재료, 반도체재료, 세라믹재료, 복합재료, 에너지재료 등이다. 또한 체계적이며 효율적인 교육을 통하여 재료 전반에 걸친 광범위한 지식을 습득하고 전공분야 연구를 심도 있게 수행하는 국제화된 창의적인 역량을 갖춘 인재를 양성하는 학과이다.



공과대학

# 신소재공학과

## 교육 목표

- 공학에 필요한 수학, 기초과학 및 전공지식을 꾸준히 지속적으로 학습하며, 공학 실무에 필요한 능력을 습득하여 창의적인 사고를 바탕으로 다양한 실험을 계획, 수행 및 응용하여 문제를 해결하고 시스템을 종합설계 할 수 있는 능력 배양
- 논리적 의사소통 능력 배양으로 공학지식의 전달능력 함양, 전문기술 교류 및 협업을 위한 국제화 능력 배양하여 새로운 영역과의 융합을 이끌 수 있는 인재 양성
- 전문 지식인으로서 윤리적 사고, 사회적 책임의식과 팀워크 능력을 갖춘 공학인 양성
- 차세대 반도체 및 신재생 에너지 소재와 관련한 공학지식을 학습하고 공학기술이 사회전반 및 환경에 미치는 영향에 대한 이해 능력 배양
- 첨단산업과 관련한 소재기술을 체계적으로 습득하고 빠르게 변화하는 기술환경과 사회적 요구에 신속하게 대응할 수 있는 창의적 인재를 양성

## 트랙 소개

트랙		소개				
공통	신소재 공학	전공 기초	5과목	15학점	60 학점	소재와 관련한 다양한 물리/화학적 이론을 학습하여 소재 물성들에 대한 근본적인 이해를 하고 이를 바탕으로 기존 소재의 물성 향상 및 신소재 개발을 하기 위한 기초 소재분석 및 소재설계 능력
		전공 핵심	11과목	27학점 (실험 및 세미나 각 1학점 3과목 포함)		
		전공 심화	11과목 중 6과목	전체 전공심화 11과목 중 6과목 선택하여 18학점 이수		
전공 심화	차세대 반도체	전공 핵심	3과목	신소재공학 트랙과 중복 (9학점)	21 학점	메모리와 비메모리 반도체에 들어가는 다양한 단위소자의 구조와 작동원리 파악하고 이를 기반으로 고성능 차세대 반도체 소재 및 소자를 개발하기 위한 능력
		전공 심화	4과목	심화트랙 전공심화 7과목 중 4과목 (12학점) 이수		
	신재생 에너지 소재	전공 핵심	3과목	신소재공학 트랙과 중복 (9학점)	21 학점	이차전지, 연료전지, 태양전지 등 신재생에너지의 활용성을 높일 수 있는 소자를 개발하기 위한 각종 금속, 촉매, 반도체 등을 개발하는 능력
		전공 심화	4과목	심화트랙 전공심화 7과목 중 4과목 (12학점) 이수		

## ❑ 진로

- 금속 정제련, 금속 가공, 신소재 개발 및 응용, 세라믹 재료 및 가공, 전자전자부품 개발 및 응용, 반도체 관련 공정 개선, 반도체 관련 신소재 개발, 반도체 응용 연구, 에너지 소재 응용 연구, 이차전지 응용 연구, 연료전지 응용 연구



## ❑ 자격증

- 금속재료기사/주조산업기사, 신재생에너지 발전설비기사, 자기비파괴검사기사, 재료조직평가산업기사, 초음파비파괴검사기사, 프레스금형설계기사, 화공기사/화학류제조기사, 화학분석기사
- 세라믹기사, 무기재료기술사, 세라믹기능사, 세라믹산업기사, 기술지도사(화공분야)
- 반도체장비유지보수 기능사, 반도체설계기사, 반도체회로설계기사, 전자산업기사, 전자계산기제어산업기사, 의공산업기사
- 세라믹기사, 무기재료기술사, 세라믹기능사, 세라믹산업기사, 기술지도사(화공분야) 화공기사, 금속재료기사, 신재생에너지 발전설비기사

## ❑ 비교과 활동

- 대한금속재료학회, 한국재료학회, 분말아금학회, 영풍제련 등과 인턴 연계
- 한국세라믹학회, 한국전기전자재료학회, 한국분말아금학회
- 대한금속재료학회, 반도체재료학회, ALD, MRS 등 국제 학회 참가
- 한국세라믹학회, 한국전기화학학회, SOFC, 배터리 등 국제 학회 참가
- 현장교육실습, IPP일학습병행제
  - 대학에서 습득한 전공관련 지식을 기업현장에서 실습하여 학생이 자신의 진로를 실무중심으로 탐색하고 사회적 변화와 기업의 요구에 적합한 실무 능력 양성
  - 여름, 겨울 계절 및 학기제로 기업체에서 근무, 기업체 및 학교에서 급여 및 지원금 지출
- 학과평가지표사업(연구역량사업, 국내외 학회 발표 지원사업)
  - 신소재공학과 연구역량 증진을 위한 학부생 국내·외 학회 발표를 지원하여 학부생들에게 연구 트럭 활성화 및 대학원 진학을 향상 도움
  - 담당교수와 정기적인 미팅을 통해 연구 분야를 설정하고 진행, 학부생의 국내·외학회 발표 지원금 지출
- EATED
  - 공과대학 2,3학년 학생들을 대상으로 조기에 진로 및 적성을 탐색할 수 있는 기회를 제공하기 위한 연구체험 프로그램(EATED)
  - 담당교수와 정기적인 미팅을 통해 연구 분야를 설정하고 진행, 학부생에게 재료비와 회의비 지원

## 1학년

	공동전공심화	차세대반도체	신재생에너지소재
공통	대학수학1·2, 물리1·2, 대학화학, 재료공학개론		

## 2학년

공통	전자재료공학개론, 에너지재료공학개론, 재료물리화학1, 재료공업수학		
핵심	현대물리학 기초전기화학 신소재공학실험1 재료결정구조	재료결정구조	
심화	금속재료 고체구조및결합 재료역학	전자패키지 반도체물성론	에너지소재공정

## 3학년

핵심	재료의전기적성질 재료컴퓨터해석 재료열역학 신소재공학실험2	재료의전기적성질 재료열역학	
심화	재료전자기학 분말아금학 재료물리화학(2) 전자세라믹스 분체공학	박막공학 반도체집적회로공정 반도체조립 반도체소재공학	전기화학응용 촉매공학 이차전지공학

## 4학년

핵심	신소재세미나 상변태 재료기기분석		
심화	재료의자기및광학적성질 전산재료학 정보저장재료	반도체공정실험	연료전지공학 전기화학소재평가실험 태양전지공학

## 취업기업

## 동문선배 취업기업

벅산, 조선내화, 한국수출포장공업, 화성금속, Enthone, KT, LG, LG CNS, LG디스플레이, LG연구소, LG이노텍, 가산테크놀러지, 강남필터, 과학진흥재단, 광주과학기술원, 포스코엔텍, 뉴서울전력, 대덕전자, 덕창기업, 동국제강, 동부하이텍, 동양기전, 동진세미캠, 두산엔진, 르노삼성자동차, 산업기술시험원, 삼성, 삼성(기흥), 삼성LCD(당정), 삼성전자, 삼성종합기술원, 생산기술연구원, 서울반도체, 서울제강, 성보공업, 세아베스틸, 세종소재, 스테츠칩팩코리아, 신한다이아몬드, 신화특수강, 쌍곡시멘트, 쌍용중공업, 세라텍, 알카텔진공, 알도, 영풍전자, 영풍정밀, 웅진세라믹, 웅진코웨이, 원자력재단, 유니온, 이견환경, 이랜드, 이순산업, 이즈디스플레이, 인터플렉스, apec, 일진그룹, 제일st, besa, 대교, 세중이나블루, 천광스틸, 진우, 참테크, 천지사업, 청주도시가스, 캐스코드, 커피반코리아, 케이투코리아, 코리아링크, 코리아씨키트, 코스모화학, 크라운정공, 김스톡, 테스코드, 테크메탈, SK하이닉스,페이퍼이야기, 팬타무역, 포스코, 포스코컨택, 풍강, 피스타, 하나마이크론, 하나테크, 하이닉스반도체, 하이트맥주, 한국ETLSEMKO, 한국TDK, 한국가스공사, 한국가스안전공사, 한국분말아금, 한국생산기술연구소, 한국시그네틱스, 한국오릭스렌텍, 한국전력, 한국통신, 한국특수잉크, 한맥, 한미금형, 한미약품, 한보(당진), 한양 ENG, 한울정보기술, 한전, 헤라우스, 헤라우스 오리엔탈 하이텍, 현대반도체계열, 현대자동차, 헤성lmd 등

## 주요 진출 현황 : 워크넷

워크넷



### 주요진출분야



- 기업체 : 반도체제조업체, 반도체장비 및 소재 관련기업, 석유화학회사, 종합제철소, 비철금속제련업체, 금속가공업체, 자동차제조업체, 조선건조업체, 항공기제조업체, 유리·도자기 등 전통요업체, 전자정보소재 관련업체, 염색가공업체, 섬유제조 및 가공업체, 기계·선반, 신소재·최첨단 금속합금 업체
- 연구소 : 반도체, 금속, 신소재, 섬유 및 가공 관련 기업연구소, 대학 연구소
- 정부 및 공공기관 : 한국과학기술원, 한국생산기술연구원, 세라믹기술원, 한국산업기술시험원, 한국기계연구원 부설재료연구소, 과학기술정보통신부, 과학기술일자리진흥원

### 진출직업

- 고무 및 플라스틱화학공학기술자, 공학계열교수, 금속공학기술자, 금속·재료공학시험원, 도료 및 농약화학공학기술자, 변리사, 비누 및 화장품 화학공학기술자, 비파괴검사원, 석유화학공학기술자, 섬유 및 염료시험원, 섬유공학기술자, 음식료품화학공학기술자, 의약품화학공학기술자, 재료공학기술자, 전자계측제어기술자, 전자의료기기개발기술자, 전자제품 개발기술자, 나노소재연구원, 나노공학기술자, 나노소재품질시험원, 반도체 품질관리시험원, 자재관리사무원, 품질관리사무원

※ 자료출처 : 고용노동부 워크넷 ([www.work.go.kr](http://www.work.go.kr)) → 직업진로 → 학과정보 → 신소재공학



## 주요 진출 현황 : 기업 및 직무

삼성전자DS 직무소개



### 주요 진출 기업 및 직무 정보 안내

- SK하이닉스(<http://www.skcareers.com>) → Jobs/Areas of Work
- 삼성그룹(<https://samsungcareers.com>) → 관계사 소개 → 직무 알아보기
- LG디스플레이(<https://careers.lg.com/>) → Story → Life → 직무소개
- LS그룹(<http://www.lsholdings.com>) → 채용정보 → 채용안내 → 직무소개
- 포스코(<https://recruit.posco.com/>) → POSCO Jobs → 직무소개
- 현대제철(<https://www.hyundai-steel.com>) → 인재채용 → 업무소개

### 삼성전자 DS부문 직무소개

**SAMSUNG**

#### [직무소개]

삼성전자 DS부문은 메모리 사업부, System LSI 사업부, Foundry 사업부, 반도체 연구소, 소프트웨어 센터, Test & Package 센터, 기흥·화성 단지, LED 사업팀, 생산기술연구소, 종합기술원으로 구성되어 있습니다. DS부문은 세계 최고의 기술 경쟁력을 바탕으로 매번 기술 한계를 돌파하여 기술 혁명을 주도해 왔습니다. 앞으로도 DS부문은 도전, 창조, 협력의 정신으로 기술혁신을 이끌고 세상의 변화를 선도하겠습니다.

#### [연구/개발]

- CAE 시뮬레이션 : Modeling/Simulation을 통한 공정/소자/설계 특성 선행 예측 및 시 기반 알고리즘 개발로 제품 개발 Solution 제공
- 기구개발 : 광기구 설계, 진동/소음 저감 설계, 열 유체시스템, 기계시스템 구동 및 제어를 통해 최적의 물류자동화 구현
- 반도체공정기술 : 반도체 공학 지식을 바탕으로 8대 공정기술 기반기술을 연구/개발하여 생산성 향상
- 반도체공정설계 : 반도체 공정 프로세스를 설계하고 요구 성능 및 품질 확보를 위한 소자와 최적 Layout 및 Mask 개발
- 신호 및 시스템설계 : 무선통신기술에 관한 지식을 바탕으로 Modem Chip 및 Wireless Connectivity 향 IP 설계
- 패키징개발 : 고성능 반도체 Package 및 첨단 제조 공정을 개발/최적화하고 제품 성능 및 생산 효율 향상시켜 반도체 가치 극대화
- 평가및분석 : 제품 Process에 대한 경쟁력을 높이고 Data Science 품질관리 기법을 활용하여 제품 신뢰성 확보
- 회로설계 : 메모리 제품 및 시스템 반도체를 개발하기 위해 회로 설계 및 검증, 고객 솔루션 제공
- S/W개발 : S/W기술에 관한 지식을 바탕으로 반도체가 활용된 Solution 제품을 연구/개발

주요 진출 현황  
: 기업 및 직무

**[제조/기술]**

- 생산관리 : 제품 생산 계획, 생산성 관리, 시스템 기반 SCM 구축을 통해 생산성 관리
- 설비기술 : 최첨단 반도체 설비 운영 설비 성능향상, 제조개선 등 Facility 지원을 통해 제품 생산성 향상
- 안전보건 : 인허가/인증 등 안전/보건 분야 법규 준수를 위한 반도체/인프라 현장 맞춤 기준 수립 및 사고 예방 활동 수행
- 인프라기술(Gas/Chemical) : 반도체 생산에 필요한 Gas, Chemical 등 Utility를 안정적으로 공급하기 위해 시스템 설계, 기술 개발, 유지보수
- 인프라기술(건설/Facility/전기) : 인프라 기획, 설계, 시공, 감리 및 전력 등 Utility를 안전하고 안정적으로 공급하기 위해 설계, 기술 개발, 유지보수
- 환경 : 친환경 리더십 확보를 위한 수질, 대기 등 각 분야 국내외 법규 준수/대응 및 인증 취득/유지를 통한 ESG 활동 수행

**[영업/마케팅]**

- 영업마케팅 : 고객/시장/제품에 대한 이해를 바탕으로 거래선별 마케팅/영업 전략을 수립하여 경영성과 창출



## 주요 진출 현황 : NCS

NCS 직무소개



### NCS 관련 직무

- 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습모듈 검색 → 분야별 검색
- 16. 재료 → 01. 금속재료 → 01. 금속엔지니어링 → 02. 재료시험
- 19. 전기·전자 → 03. 전자기기개발 → 06. 반도체개발 → 04. 반도체재료
- 19. 전기·전자 → 03. 전자기기개발 → 07. 디스플레이개발 → 01. 디스플레이개발

### NCS 직무명 : 재료시험

#### [직무정의]

재료시험은 제품의 적합성 검토와 판단을 위한 시험계획을 수립하고, 시험 준비 단계를 거쳐 기계적, 물리적, 화학적 시험 등을 수행하는 일이다.

#### [능력단위]

- ① 재료시험계획 수립 ② 재료시험편 준비 ③ 물리적 재료시험
- ④ 화학적 재료시험 ⑤ 재료시험 결과정리 ⑥ 재료시험설비 자원관리
- ⑦ 재료시험 신뢰성확보 ⑧ 급함·마모시험 ⑨ 피로·CTOD·크리프시험
- ⑩ 코팅두께측정·밀착성 시험 ⑪ 표면 거칠기 시험 ⑫ 인장시험 ⑬ 경도시험
- ⑭ 충격시험 ⑮ 압축시험 ⑯ 불꽃시험 ⑰ DWTT·DT·TNRL 시험
- ⑱ 고온·저온인장시험

### NCS 직무명 : 반도체재료

#### [직무정의]

반도체 재료는 반도체 제조에 필요한 재료들에 대한 특성을 파악하여 요구 사항을 만족하는 재료들을 개발하고 제조하는 일이다.

#### [능력단위]

- ① 반도체용 웨이퍼 재료 제조 ② 반도체용 리소그래피 재료 제조
- ③ 반도체용 가스 재료 제조 ④ 반도체용 금속(Target)재료 제조
- ⑤ 반도체용 케미칼(Chemical) 재료 제조
- ⑥ 반도체용 패키징 재료 제조 ⑦ 반도체 재료 개발
- ⑧ 반도체 재료 생산관리 ⑨ 반도체 재료 품질관리
- ⑩ 반도체 재료 안전관리 ⑪ 반도체용 마스크 재료 제조
- ⑫ 반도체용 전구체 재료 제조 ⑬ 반도체용 플립칩 재료 제조
- ⑭ 반도체용 CMP 재료 제조

주요 진출 현황  
: NCS

## NCS 직무명 : 디스플레이개발

### **[직무정의]**

디스플레이개발은 고객의 요구에 맞는 디스플레이 제품을 개발하기 위하여 디스플레이의 구조와 물리적 성질, 전기·광학적 특성의 이해를 바탕으로 제품 개발을 기획하고 패널 개발을 위한 설계와 공정 개발, 검증을 수행하는 일이다.

### **[능력단위]**

- ① 디스플레이 제품개발기획 ② 디스플레이 지적재산권 전략 수립
- ③ 디스플레이 제품설계 ④ 디스플레이 박막 공정 개발
- ⑤ 디스플레이 패턴링 공정 개발 ⑥ 디스플레이 소자 개발
- ⑦ 디스플레이 모듈 개발 ⑧ 디스플레이 개발검증
- ⑨ 디스플레이 개발제품 인증 ⑩ 디스플레이 OLED 셀 공정 개발
- ⑪ 디스플레이 컬러필터 형성 공정



## 취업성공 수기

### 신소재공학과 김○○ - 공정기술 분야

**SAMSUNG**

#### ■ 합격정보

- 기업명 : 삼성전자
- 졸업년월 : 2019년 02월
- 입사년월 : 2020년 02월

#### ■ 기본 인적사항

- 평균학점 : 3.39
- 영어회화점수 : 오픽 IM2
- 취업시 연령 : 26세
- 인턴십 : 미국자동차부품회사 1회(2016.08.~2017.05)
- 해외경험 : 해외인턴십 1회
- 봉사활동 : 아동, 청소년 교육봉사 2년(2014.09.~2016.08.)

#### ■ 취업 준비 과정

##### 1. 진로 설정 방법

저는 막연하게나마 전공을 살려서 취업하고 싶다는 생각을 가지고 있었고, 취업경력개발원에서 4학년 2학기 학기 초에 선배와의 대화를 통해서 삼성 전자 연구개발 직무에 대해 관심을 가지게 되었습니다. 이후 '취업경력개발원' 사이트에 계속 드나들면서 취업설명회, 취업 상담회 등의 프로그램에 계속 참여해 삼성전자 파운드리 사업부에 입사하기 위한 준비를 하기 시작했습니다.

##### 2. 직무적합성검사

취업경력개발원에서 해커스와 함께 하는 gsat 대비 강의에 참여했습니다. 첫 시험이었기 때문에 아무것도 모르는 상태에서 들었던 강의가 굉장히 유익했습니다. 여러 가지 방법들을 이미 들은 상태에서 문제집을 풀게 되니 아무것도 모르는 상태에서 풀었던 것보다 시간도 단축되고, 정답률도 올라갔습니다. 처음 문제집을 풀 땐 배운 내용을 적용해나가는 식으로 풀었고, 이후엔 시간을 줄여나가기 위해 계속해서 반복을 하는 방법으로 gsat를 대비했습니다.

##### 3. 스펙 관리 노하우

저는 영어를 잘 못하기 때문에 영어 성적이 낮은 것이 항상 불안했습니다. 토익점수도 기본이었고, 영어 스피킹 점수 또한 기본이었기 때문에 학점만이라도 높게 받아야 하는 생각으로 학점 관리에 가장 많은 신경을 쏟았습니다. 교양을 많이 들으면 학점이 높아진다는 말을 많이 들었지만 엔지니어가 되기 위해서는 전공학점이 중요하다는 생각이 들어서 전공과목을 최대한 많이 듣고, 학점을 잘 받는 쪽으로 스펙을 관리했습니다.



또 저는 공모전이나 대외활동이 없기 때문에 이를 보완하기 위해 '해외 인턴'과 '교육 봉사'라는 경험을 쌓았습니다. 이처럼 부족한 점을 미리 찾아서 저에게 맞는 다른 경험으로 대체해 스펙을 쌓으려는 노력을 했습니다.

#### 4. 스터디 여부

저는 독취사라는 취업카페에서 직접 'gsat 스터디'를 구했습니다. 취업카페에는 원하는 기업에 맞춰 여러 스터디들이 많았지만 저는 목표하는 기업이 삼성전자였기에 gsat 스터디에 참가했습니다. 스터디룸을 예약하는데 돈이 많이 들까봐 걱정스러웠는데 찾아보니 '인천청년센터'에서 무료로 룸을 예약할 수 있어서 비용을 절감했습니다. 기업을 정해놓고 스터디를 참여하다 보니 모두가 삼성전자에 관심이 있어서 잠깐 쉬는 시간 동안엔 반도체 관련 이슈나 최근 기업 이슈 등에 대해 서로 이야기를 나누다 보니 내가 몰랐던 점에 대해 알 수 있게 되었습니다. 이후에는 gsat 외에도 서로의 학과에서 배우지 않는 반도체 내용을 나누기 위해 따로 전공 나눔 스터디도 참여해 전혀 몰랐던 내용에 대해서도 배울 수 있었습니다. 취업 스터디의 경우에는 열심히 할수록 내가 얻을 수 있는 것이 다르다고 생각하기에 적극적으로 참여하려고 노력했습니다.

#### ❖ 서류 후기 및 작성 Tip

##### 1. 삼성 전자 (4항목)

###### ① 지원동기 및 입사 후 포부

제가 가장 쓰기 어려웠던 항목으로 가장 오랜 시간 동안 썼던 항목입니다. 우선 저는 삼성전자 중에서도 파운드리 사업부를 지원하겠다고 정해두었기 때문에 삼성전자의 지원동기가 아닌 파운드리 사업부의 지원동기에 집중하려고 했습니다. 매일 파운드리 사업부에 대한 기사를 찾아보고, 유튜브에 반도체 전망이나 파운드리 사업부를 검색해 많은 이슈들을 접하고, 이에 대한 제 생각과 덧붙여 지원동기를 작성했습니다.

입사후 포부 같은 경우에는 단기간에 이를 포부와 장기간에 걸쳐 이를 포부를 나누어 작성하였는데, 단기간의 포부 같은 경우에는 지원동기와 마찬가지로 현재 파운드리 사업부가 놓인 상황이나 앞으로 해나갈 사업계획과 일치하게 작성했습니다. 장기간의 포부 같은 경우에는 추상적인 개념을 작성해오되기에 10년 후, 20년 후 제가 어떤 일을 하고 싶는지 작성했습니다. 또 저는 2년 동안 교육봉사를 하며 타인을 가르치는 것에 흥미가 생겼기에 20년 후, 후배들을 위한 교육도 해보고 싶다고 작성했습니다.

###### ② 성장과정

저는 자소서를 작성하기 이전에 이미 직무를 정했습니다. '공정기술'이라는 직무를 정했기에 공정기술을 선택하게 된 계기서부터 공정기술 직무에 적합한 사람이 되기 위해 경험한 것들을 시간의 순서에 따라 작성했습니다. 특히 대학에서 가장 흥미 있었던 전공과목 한과목과 인턴 경험, 그리고 반도체에



#### [주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되지만 큰 이를 입증할 수 있는 관련 역량. 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

## 취업성공 후기

대한 관심과 흥미를 보여줄 수 있는 여러 교육과 박람회 내용 등에 대해 작성했습니다.

특히 여러 경험 중에서도 생각하기에 가장 중요한 경험이라고 생각되는 부분을 더 자세하게 작성하고, 나머지 부분은 언급 정도로만 하면서 공백기에 무엇을 했는지 명시하려는 의도로 작성했습니다.

### ③ 최근 사회 이슈

이 항목은 사실 많은 사람들이 4차 산업혁명에 관한 이야기 혹은 중국과의 반도체 경쟁에 대해 적었던 것 같습니다. 저 또한 처음엔 이런 내용을 작성하려고 했습니다. 하지만 내용 자체가 어려워서 제 생각을 적기에 어려웠습니다. 때문에 저는 남들과 다르게 제 생각만을 작성하고 싶어 반도체와 관련 없는 다른 내용을 선택하게 되었습니다.

저는 제가 가장 흥미롭게 읽었던 기업과 정신에 관련된 책과 '골목 식당'을 연관해 신입사원이 가져야 하는 기업이 정신에 대해 제 생각을 길게 적으려는 노력을 했던 것 같습니다.

### ④ 직무 적합성

이후에 있을 '직무 면접'에서 이 부분에 대한 질문이 들어올 것이라고 생각했습니다. 1000자였기 때문에 저는 크게 2가지의 경험을 나누어서 작성했습니다. 전공 실험 중에서 실제로 알루미늄 패터닝을 해보았던 내용과 인턴 생활 중 아이디어를 제시해 라인의 생산성을 높였던 경험에 대해 자세하게 서술했습니다.

전공 실험과 같은 경우에는 실험 도중에 생겼던 문제점과 문제점을 해결하기 위한 아이디어에 대해 작성했고, 인턴 경험은 인턴 생활 중 직접 했던 일과 느꼈던 생각 등을 중점적으로 작성했습니다.

**Tip)** 질문에 큰 틀을 정해놓고 취업준비를 했던 것이 도움이 되지 않으나 생각합니다.

저는 실험 보고서 외에는 글을 써본 적이 없어서 글 쓰는 능력이 남들보다 떨어졌다고 생각합니다. 그래서 학교에서 상담을 통해 자소서를 첨삭해 나갔던 과정이 가장 도움이 되었던 것 같습니다. 이전에는 그저 항목에 맞춰 작성하고 보았다면, 상담을 받고난 후에는 우선 제가 가진 경험을 모두 나열해두고 항목별로 맞는 경험을 찾아 먼저 배치해본 후에 작성을 시작했습니다. 이 과정을 거치다 보니 제가 쓰고 싶은 말이 명확해졌고, 강조하고자 하는 부분도 쉽게 눈에 띄게 되는 효과가 있었던 것 같습니다. 이 과정을 통해서 다른 기업 자소서 항목을 보고도 위축되지 않게 되었습니다.

## 취업성공 후기



### [주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음

## 인적성 후기 및 준비 과정

### 1. 준비방법

저는 GSAT만 응시하였고, 인적성 시험 준비도 총 13권의 GSAT책을 이용해서 했습니다. 특히 실제 시험시간이 오전 10시여서 아침에 일어나 10시부터 OMR 카드를 스캔해서 프린트한 후 직접 마킹하는 시간까지 포함해 항상 타이머로 시간을 재며 모의고사를 1회씩 풀었습니다.

또한 취업카페에서 모집하는 인적성 스터디에 참가해 매주 3회씩(1회 3시간) 출석하며 원하는 정보를 얻으려 노력했습니다. GSAT 스터디를 하게 되면 모두가 지원 회사에 관심을 가지고 있기 때문에 적성 팁뿐만 아니라 사업부 최근 이슈에 대한 지식도 나눌 수 있기 때문에 스터디 추천합니다.

문제집의 경우에 개인차가 있겠지만 렛유인과 해커스, 에듀월, 에듀스에서 나온 문제집 순으로 GSAT 유형과 비슷하다고 느꼈습니다.

### 2. 유의점

GSAT의 경우에는 언어, 수리, 추리, 시각영역으로 나뉘어져 있고 가장 큰 유의점은 절대로 찍으면 안된다는 것입니다. 생각보다 오답시의 감점이 큰 것처럼 느껴졌습니다. 따라서 저는 연습을 할 때 헛갈리거나 정확하지 않은 문제는 찍지 않으려는 노력을 제일 많이 했습니다. 특히 내가 모르는 어휘 문제와 수리영역 자료해석에서 찍지 않는 연습을 주로 많이 했습니다.

또한 정답률을 90% 언저리까지 올리기 위해 모든 문제의 모든 보기를 풀이 하면서 문제풀이에 더 오랜 시간을 할애해서 공부했습니다. 또 모든 영역별로 ○/◇/□(○:맞은문제 ◇:시간안에 풀문제 □:총문제)로 표시해두고 2,3회독 시 정답률이 얼마나 올라갔는지 확인하며 공부했습니다.

### 3. 난이도

총 난이도는 제 생각엔 2019 상반기에 비해 쉬웠던 것 같습니다.

- ① 언어영역 : 어휘 문제가 어렵지 않았지만 주제 찾기 문제가 한문제도 나오지 않았고, 오로지 일치/불일치 문제만 나와서 시간이 오래 걸렸습니다. 지문의 길이도 좀 더 길어져서 시간이 필요한 문제가 많았던 것 같습니다. 저는 30문제 중 29문제를 풀었습니다.
- ② 수리영역 : 항상 비슷한 난이도로 출제되는 것 같습니다. 이번엔 응용수리 5문제가 생각보다 어렵지 않았고, 오히려 자료해석에서 계산을 필요로 하는 문제가 많아 시간이 조금 부족했습니다. 20번은 요즘 항상 '피보나치 수열'에 관한 문제가 나오는 것 같으니 미리 '피보나치 수열'에 대해 공부하는 것도 필요할 것 같습니다. 저는 20문제 중 16문제를 풀었습니다. (응용수리 : 5문제 중 3문제, 자료해석 : 15문제 중 13문제)
- ③ 추리영역 : 저는 개인적으로 추리영역을 제일 잘 푸는 편인데, 이번 시험에서 시간이 많이 부족했습니다. 조건추리 같은 경우에는 문제는 많아졌고, 경우의 수가 늘어서 더 시간이 오래 걸렸습니다. 명제는 문제 수가 점

## 취업성공 후기

점 줄어드는 것 같고, 난이도도 낮았습니다. 도형추리의 경우에는 미세한 모양차이로 보기를 다르게 해두기 때문에 당황하지 않고 빠르게 차이점을 찾아야 합니다. 단어 유추의 경우에는 상반기에 비해 어휘의 난이도가 낮아져 어렵지 않게 풀 수 있었습니다. 저는 30문제 중 28문제를 풀었습니다.

- ④ 시각영역 : GSAT를 처음 준비하는 경우 제일 어렵게 느껴질 수 있지만 조금만 준비한다면 금방 수준을 올릴 수 있는 영역입니다. 시각적 사고영역의 경우 점점 난이도가 쉬워지고 있기 때문에 문제집으로 연습 한다면 실제 시험은 쉽게 풀 수 있습니다. 이번 시험의 경우 '편칭영역'이 조금 헛갈렸는데 상대적으로 전개도와 투상도가 쉬워 편칭문제를 2번씩 풀어볼 수 있었습니다. 저는 30문제 중 30문제 풀었습니다.

### 4. 시험 특성

제가 느끼기엔 GSAT는 빨리, 많이 푸는 것보다도 정답률이 제일 중요한 시험 같습니다. 때문에 저는 1권의 문제집도 항상 3회독 이상씩 여러 번 풀면서 오답을 줄여나가는 연습이 제일 중요한 것 같습니다. 모두가 어렵게 느끼는 자료해석의 경우 저는 취업경력개발원에서 진행하는 무료 강의를 통해서 기초를 잡고 계산실수를 줄여나가는 연습을 하니 정답률이 올라간다고 느끼게 되었습니다.

**Tip)** GSAT의 경우에는 여러 출판사의 문제집을 풀어본 것과 정답률을 높이기 위해 노력한 것 두 가지가 가장 중요했던 것 같습니다. 저는 gsat는 빨리 푸는 것이 가장 중요하다는 생각으로 항상 빨리 푸는 것에 집착했는데, 이번엔 오히려 좀 덜 풀게 되더라도 정확하게 풀자는 마음가짐으로 천천히 풀려고 했습니다. 결과적으로 정답률 자체가 10% 정도 올라 감점이 덜 된 것이 합격에 가장 도움이 된 것 같습니다. 또한 같은 영역이라 하더라도 출판사마다 문제의 유형이 다르기 때문에 다양한 출판사의 문제집을 푸는 것도 도움이 된 것 같습니다. 특히 어휘문제, 혹은 도형 문제의 경우에는 다양한 규칙과 다양한 어휘가 있기 때문에 실전에서 어려운 문제가 나와도 당황하지 않았던 것으로 도움이 되었습니다.

## 취업성공 후기



### [주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
  - 1차 면접 : 직무면접, 실무진 면접
  - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BEI(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적인 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

## 면접 후기 및 준비 과정

저는 삼성전자 파운드리 사업부 공정기술 직무의 면접을 보았습니다. 복장의 경우에는 삼성은 '비즈니스 캐주얼'이기 때문에 완전 정장 보다는 세미 정장으로 입고 갔습니다. 여성은 대부분 블라우스, 니트에 슬렉스를 입고 로퍼를 신었으며, 남성은 대부분 셔츠에 슬렉스였습니다. 운동화를 신은 사람도 많았고, 맨투맨도 보았지만 깔끔하게 셔츠에 슬렉스 입으면 될 것 같습니다.

삼성의 경우 하루 동안 임원, 직무, 창의성 면접을 모두 진행하고 있습니다. 저는 면접 시작일인 11/4일 6:30분에 집합해 면접을 시작했습니다. 면접 시작 전에 이번 하반기부터 새롭게 추가된 Gamification을 진행했습니다. 어려운 게임은 아니지만 집중력 테스트와 유사한 느낌이었습니다. Game을 마친 후 인성검사를 진행하는데 총 문항에 비해 시간이 넉넉한 편이라 오히려 시간이 남았습니다. 유형은 가장 유사한 나와 가장 유사하지 않은 나를 가르는 유형과 그렇지 다 그렇지 않다로 분류하는 2가지였습니다. 우울증과 관련된 항목이 많았던 것 같습니다. 이후 저는 임원면접 → 직무면접 → 창의성면접의 순으로 면접을 진행했습니다.

### 1. 임원면접

원래 9시 면접 시작인데 임원 한 분이 한 시간 늦으셔서 10시에 면접을 진행했습니다. 이 대기 시간동안 긴장이 좀 풀려서 떨지 않았던 것 같습니다. 여러 면접방이 있는데 제가 임원면접을 진행한 방은 첫날 첫 시간이 저였기 때문에 1번으로 들어갔습니다.

분위기는 생각보다 편안했습니다. 총 3분의 면접관이 계셨고, 방마다 다르고 하지만 대부분 압박면접은 아니었던 것 같습니다. 간단한 인사와 함께 자기소개를 했고, 이후에는 자소서 내용을 기반으로 약 15분 동안 질문과 답변을 했습니다.

- Q1. 인턴을 어떻게 지원했는가?
- Q2. 인턴 동안 가장 힘들었던 점과 가장 부듯했던 점
- Q3. 다른 사람들이 이야기하는 장점? 반대로 자신이 생각하는 단점?
- Q4. 파운드리 지원동기? 왜 공정기술을 지원했는가?
- Q5. 리더십을 발휘한 경험?
- Q6. 인간관계 때문에 스트레스를 받은 경험? 도저히 안 맞는 사람과 일하게 되면 어떻게 하겠는가?
- Q7. 지인이 파운드리에 있는지? 파운드리에서 적응할 수 있는가?

돌발 질문이 없었고, 한번쯤은 생각해보던 질문들만 나와서 크게 당황하지 않고 대답할 수 있었습니다. 크게 질문은 저렇게 받았는데, 듣다가 궁금한 점은 꼬리질문으로 몇 개 물어보셨습니다. 질문에 대한 대답은 대부분 자소서에 있는 내용을 말했고, 더 자세하게 말해달라고 하는 부분만 상세하게 설명

## 취업성공 후기



했습니다.

임원면접 시 저는 자세를 바르게 하려고 노력했습니다. 제가 평소에 웃으면 입꼬리가 한쪽만 올라가기 때문에 의식적으로 반대쪽 입꼬리를 올리고 웃는 모습으로 면접을 진행했습니다. 그리고 당황하지 않고 자신 있게 말하는 것이 중요하다고 생각합니다.

### 2. 직무면접

대기실에서 약 45분 동안 문제를 미리 풀어볼 수 있습니다. 답안지는 딱 한 장만 작성할 수 있습니다. 먼저 키워드만 보고난 후에 3가지 문제 중 하나만 골라서 한 문제의 문제지만 받아볼 수 있습니다. 그리고 매일 면접 질문이 바뀐다고 합니다.

문제를 하나 선택하면 문제지에 총 3가지의 질문을 받게 됩니다. 첫째는 정의형 문제이고, 둘째는 문제의 원인 파악이고, 마지막은 문제 해결형 문제입니다.

저는 포토공정과 관련된 문제를 선택했는데 1번 정의형 문제만 풀고 2,3번은 전혀 모르는 내용이었기에 상상력으로 풀었습니다. 생각보다 시간이 짧으니 답안지에 정리하는 시간 분배를 잘 해야 할 것 같습니다.

이후 직무면접에는 총 4분의 면접관이 계셨고, 우선 판서와 자기소개를 한 후 판서한 내용을 발표했습니다. 제가 상상해서 대답한 내용에 대해 추가적인 질문이 몇 개 들어왔지만 내용을 잘 모른다고 솔직하게 얘기했습니다. 이후엔 자소서 4번 항목에 작성했던 '반도체공학실험'에 관해 자세하게 얘기해 달라고 하셨고, 실험 시 발생했던 문제점을 해결해 나간 과정을 더 자세하게 얘기해 달라고 하셔서 상세히 설명하고 약 15분간의 면접을 종료했습니다.

유의점은 우선 저는 자기소개를 하는 줄 몰라서 바로 발표를 시작하려 했는데, 자기소개부터 해달라고 지적받았습니다. 따라서 먼저 자기소개를 해야 한다는 것을 염두 해야 하고, 모든 발표가 끝나고 난 뒤에는 무조건 판서를 지우고 나와야 합니다. 면접관께서 지우고 나가라고 하시지만 말하기 전에 까먹지 않고 지우는 것이 좋을 것 같습니다.

### 3. 창의성 면접

창의성 면접 전에도 똑같이 대기실에서 약 50분 동안 눈술처럼 제시된 지시문에 대한 해결방안에 대해 답안을 작성합니다. 이 때는 컴퓨터를 이용해서 답안을 작성하고, 답안지 한 장에 내용을 적어 들어갈 수 있습니다. 컴퓨터에 작성한 내용은 면접관이 보고 질문하기 때문에 오타를 확인 하는 것이 좋을 것 같습니다.

지문은 평이하게 전기자동차 해결방안에 대한 내용이었지만 제가 전기자동차에 대해 아는 것이 없었기 때문에 사전지식에서 부족했다고 생각합니다. 따라서 직무면접과 마찬가지로 답변 방향도 제가 상상한 내용을 바탕으로 미

래에 전기자동차가 이런식으로 발전했으면 좋겠다고 적었습니다. 오히려 다른 면접들에 비해 저는 창의성 면접이 가장 어려웠고, 압박이 심했습니다. 총 3분의 면접관이 번갈아 제가 말하는 모든 답변마다 꼬리질문이 들어왔고, 제가 한 말의 모순을 찾으려는 느낌이 강했습니다. 다른 면접자가 ESS에 관해 이야기 했는데, 낮과 밤의 전기료 차이가 얼마나 나는지 물어보셨다고 합니다. 저는 모르는 부분은 솔직하게 잘 모르는 부분이라 제가 상상한 것이라고 말씀 드렸습니다.

모든 면접자가 질문 받는 공통 질문으로는 가장 창의적이었던 경험에 대해 이야기 하는 것인데, 저는 인턴 생활 시 냈던 아이디어에 대해 답변했습니다. 이것도 엄청 꼬리질문이 들어왔고, 약간 답변의 진실 여부를 확인하려는 느낌이 들어서 거짓말이 아닌 것을 확인시켜드리기 위해 자세하게 설명했습니다. 모든 면접 중 가장 긴 시간인 30분 동안 면접을 진행했습니다.

모든 면접에서의 가장 큰 유의점은 거짓말을 하면 안 되는 것입니다. 또 모르는 것은 솔직하게 모른다고 하지만, 어떤 식으로 생각을 해보았다는 노력에 대해 이야기하는 것이 좋을 것 같습니다. 또 면접관들이 여러분이시기에 시선을 골고루 맞추는 것이 생각보다 어려웠고, 면접관의 얼굴을 쳐다보는 것이 힘들기 때문에 모의면접을 경험해보는 것이 좋을 것 같습니다.

**Tip)** 면접의 경우에는 대학 4년 동안 했던 모든 조별과제에서의 '발표'가 도움이 되었던 것 같습니다. 다양한 사람들 앞에서 발표를 했던 경험으로 떨리는 마음이 줄었다고 생각합니다. 저는 발표하고 난 후에 항상 시선 처리가 어땠는지, 목소리가 떨렸는지 등을 여러 사람한테 물었는데 그때마다 지적받은 내용을 다음 발표 때 의식적으로 신경 써서 고치려고 노력했고 그런 과정들 때문에 면접에서도 의식적으로 답변 하는 도중에 제 행동을 신경 쓸 수 있었던 것 같습니다. 또 자소서 내용을 완벽하게 숙지하고 있었고, 여러 질문 list에서 제 답변을 미리 생각해두었던 것이 도움이 된 것 같습니다. 저는 답변을 미리 생각해볼 때 완벽한 글로 정리하지 않고 키워드로만 정리해서 머릿속에서 정리하며 말하는 연습을 했습니다. 실제로 같은 질문에도 연습할 때마다 문장이 다르게 나오지만 핵심내용만은 같게끔 연습해서 당황하지 않는 연습을 했던 것이 도움이 된 것 같습니다.

## 취업성공 후기

### ■ 취업경력개발원 및 대학일자리(플러스)센터 이용 사례

저는 취업경력개발원에서 하는 프로그램을 많이 이용했습니다. 그 중 가장 좋았던 프로그램 몇 가지를 추천하고자 합니다.

#### 1. 취업성공챌린지

올해 초 겨울방학에 서류와 면접교육에 대한 내용을 접하고 신청한 프로그램입니다. 직종을 분류해서 유사 직종을 희망하는 학생들만 모여서 교육이 진행되기 때문에 원하는 내용만 얻을 수 있었습니다. 가장 좋았던 것은 이 프로그램을 통해서 자소서 첨삭을 받을 수 있었다는 것입니다. 그 동안 자소서 첨삭이 필요했는데 어디서 받아야 할지 몰랐고 그런 프로그램이 있는지도 몰랐는데, 취업성공챌린지를 통해 첨삭을 받고 글을 써나가는 방향을 잡을 수 있었던 것이 가장 좋았습니다. 또한 실제 면접처럼 임원면접을 진행해보았던 것도 실제 면접에서 굉장히 도움이 되었습니다. 동영상도 촬영해보았기 때문에 내가 가진 습관을 직접 보고 의식적으로 고칠 수 있었습니다. 또한 답변의 내용도 다시 들으면서 다듬어나갈 수 있었습니다. 방학에 진행하기 때문에 입사서류를 제출하기 전 미리 서류와 면접을 동시에 준비할 수 있기 때문에 이 프로그램 추천합니다.

#### 2. 1:1 상담(자소서 첨삭)

제가 가장 많이 활용했던 프로그램입니다. 가장 큰 장점은 제가 원하는 시간에 원하는 내용에 대해서 상담 받을 수 있다는 것입니다. 저는 주로 자소서 첨삭을 위해 이용했지만, 진로 결정이나 취업에 대한 고민에 대한 내용을 상담 받는 것도 좋을 것 같습니다.

저는 업종을 반도체로 고려했기 때문에 사실 지원할 회사는 많지 않았습니다. 때문에 삼성전자와 SK하이닉스만 집중적으로 자소서를 첨삭 받았습니다. 항목별로 어떤 내용이 들어가면 좋을지, 어떤 식으로 서술해나갈지 고민이 많았는데 1:1로 상담도 해주시고 가이드라인도 제시해주셔서 다른 때보다 자소서를 작성하기 쉬웠던 것 같습니다. 항목별로 자소서를 작성하고 난 후에도 계속해서 첨삭 받으면서 삼성 자소서 하나를 완성하는데 10번 이상의 상담을 거쳤던 것 같습니다. 방학에는 사람이 별로 없어서 상담을 이용하는 학생들과의 경쟁률이 낮았기 때문에 집이 가깝다면 방학에 상담을 이용하는 것을 추천합니다.

#### 3. 직무적성검사 특강

처음 GSAT를 공부할 때 어떤 식으로 공부해야 하는지 막막해서 학교에서 진행하는 GSAT 특강을 들었습니다. 해커스의 언어, 수리, 추리, 시각적 사고 영역의 선생님들께서 학교로 찾아와서 강의를 해주셨는데 GSAT를 처음 준

비하는 사람이라면 꼭 신청해서 들을 것을 추천합니다.  
직무적성검사는 토익과 같이 노하우가 필요한 시험이라고 생각합니다. 따라서 강의를 통해 문제를 접근하는 방법을 듣게 된다면 시간 단축을 더 빠르게 해낼 수 있습니다.

이외에도 실전모의고사를 치를 수 있는데, 처음 시험을 준비하는 사람들이라면 내 수준을 더 빠르게 알 수 있기 때문에 더욱 추천하는 강의입니다. 강의에 참석한다면 강의 자료와 함께 문제집도 받을 수 있어서 저는 매년 신청해서 들었습니다. 해오스, 예오스, 예오월에서 주관하는 강의를 모두 들었지만 사실 보조 자료와 강의 내용만 본다면 해오스가 최고였던 것 같습니다.

#### 4. 렛유인 주관 반도체 이론 과정

학과마다 배우는 내용이 다르기 때문에 다른 학과에서 배우는 내용을 알고 싶어서 신청한 강의였습니다. 예를 들면 저는 '반도체 공정'에 대해서만 배우지만 전자공학과는 '반도체 소자'에 대한 내용도 배우기 때문에 '소자'에 대한 내용을 듣고 싶어 들었던 강의입니다. 몇 시간 만에 책 한편의 분량을 나가기 때문에 속도가 너무 빨라 이해하지 못하는 것이 더 많았지만, 기본 내용을 알아가기에 좋은 강의였고 마지막엔 실제로 면접에 기출 되었던 문제들도 볼 수 있었기 때문에 유익했던 강의였습니다. 다만 강의 시간이 조금 더 길었다면 자세하게 배울 수 있었을 것 같다는 아쉬움이 있습니다.

#### ❖ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

저는 취업경력개발원에서 다양한 프로그램을 진행하고, 취업을 도와준다는 것을 4학년 2학기에 알았습니다. 그 전까진 취업에 대해 크게 생각했던 적 없어서 발등에 불이 떨어지고 나서야 여러 프로그램을 들으며 다녔기 때문에 4학년 2학기는 취업준비를 제대로 하지도 못하고 지나갔고, 그렇게 취업준비라는 명목 하에 1년의 시간을 아깝게 허비했던 것 같습니다. 그래서 저는 이 시기가 되기 전 3학년에 미리 진로상담을 받거나 자신의 경험을 미리 적어보는 것을 추천합니다. 경험을 모두 정리해보면 자신이 어느 부분이 부족한지 미리 알게 되기 때문에 부족한 부분을 채울 수 있는 시간적 여유가 있어 이후 취업준비가 좀 더 쉬워지지 않을까 생각합니다.

두 번째로 적성공부는 빨리 시작하는 것이 좋습니다. 적성검사의 경우 한 두 문제의 차이로 당락이 결정되기 때문에 이른 시기부터 준비해 두는 것이 필요합니다. 3월초, 9월초가 되면 입사서류를 넣기 위해 한 동안 적성공부를 할 시간적 여유가 없습니다. 입사서류를 넣고 난 후에는 약 한달 간의 시간밖에 남지 않기 때문에 1월초, 7월초 즈음부터 적성공부를 하는 것이 좋은 것 같습니다. 혼자서는 의지가 약해질 것 같거나 혼자 공부하기엔 막막하다는 생각이면 스터디를 하는 것도 추천합니다. 스터디를 할 때에는 적극적으로 참여해서 서로 시너지를 뽑아낼 수 있게 되기 때문입니다.

마지막으로 조금해지지 않고, 하던 것을 계속해서 해나가는 끈기가 중요하



## 취업성공 후기

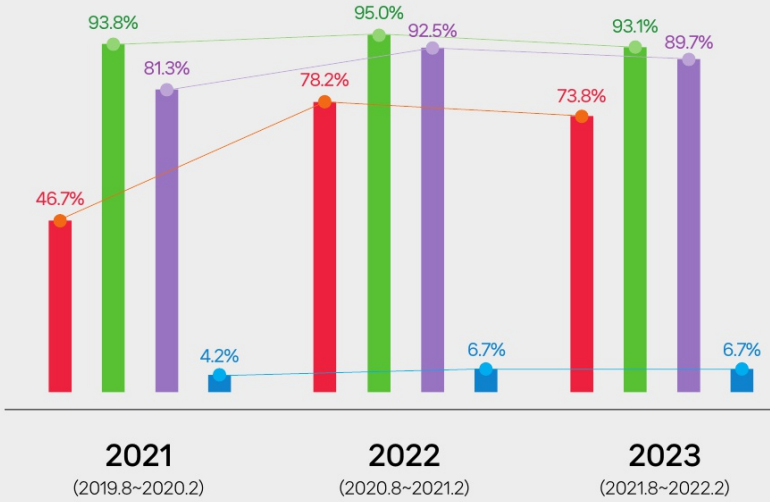
고 생각합니다. 저도 오랜 취업준비 기간 동안 여러 번 조금했지만 꾸준히 제가 할 일을 찾아서 노력하다 보니 기회가 찾아온 것이라 생각합니다. 따라서 채용규모, 지원인원 이런 것들에 얽매이지 않고 자신이 하고 싶은 일, 또 준비해온 일을 묵묵히 하다 보면 취업 성공에 가까워질 것이라 생각합니다.

기업을 정해놓고 스터디를 참여하다 보니 모두가 삼성전자에 관심이 있어서 잠깐 쉬는 시간 동안엔 반도체 관련 이슈나 최근 기업 이슈 등에 대해 서로 이야기를 나누다 보니 내가 몰랐던 점에 대해 알 수 있게 되었습니다. 이후에는 gsat 외에도 서로의 학과에서 배우지 않는 반도체 내용을 나누기 위해 따로 전공 나눔 스터디도 참여해 전혀 몰랐던 내용에 대해서도 배울 수 있었습니다. 취업 스터디의 경우에는 열심히 할수록 내가 얻을 수 있는 것이 다르다고 생각하기에 적극적으로 참여하려고 노력했습니다.



## 취업 및 진학현황

■ 취업률 ■ 1차 유지취업률 ■ 4차 유지취업률 ■ 진학률



연도	졸업자	취업대상자	취업자	진학자	취업률	유지취업률		진학률
						1차	4차	
2021	48명	45명	21명	2명	46.7%	93.8%	81.3%	4.2%
2022	60명	55명	43명	4명	78.2%	95.0%	92.5%	6.7%
2023	45명	42명	31명	3명	73.8%	93.1%	89.7%	6.7%

- 출처 : 한국교육개발원(KEDI) 12. 31 공시취업률 기준 (대학 알리미 [www.academyinfo.go.kr](http://www.academyinfo.go.kr) 참조)
- 기준 : 3개년 12월 31일자 공시 취업률 기준 (2021년, 2022년, 2023년)
- 취업률 산출방식 (취업자 / 취업대상자) × 100
- 진학률 산출방식 (진학자 / 졸업자) × 100

