

공과대학

안전공학과

안전공학(Safety Engineering)은 다양하고 대형화 되어가고 있는 각종 산업 재해에 대비할 수 있는 학제적인 종합공학을 바탕으로 유해 작업 환경 요인 및 위험에 대한 분석·평가능력을 배양하고 공학적인 재해방자·예방 대책을 제시할 수 있는 전문적인 안전·보건 기술 인력의 양성과 더불어 지식기반 사회를 선도할 수 있는 유능하고 창의적이며 자주적, 민주적 인격을 갖춘 지도적 인재를 양성하여 지역 사회 발전 및 안전의 선도를 목적으로 하고 있다.



안전공학과



교육
목표

산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성하는 전문 안전 기술인 양성



트랙
소개

트랙	주임교수	소개
산업안전	오태근	국내 산업의 급격한 성장에서 초래된 각종 산업사고의 예방 및 피해 절감을 위한 전문인력 양성을 목적으로 산업안전을 기반으로 전기, 기계, 화공, 건설 등 모든 공학분야가 복합적으로 연계된 종합 학문 추구하고 있음
에너지 및 환경안전	이민철	글로벌 에너지 및 환경과 관련된 기술의 발전에 대해 이에 대한 대책과 예방관리를 위한 전문지식을 갖춘 안전전문인력의 양성. 특히 에너지 공정, 신소재 개발 등에 대한 선제적 안전 및 환경대책을 수립하고 관리하는 교육 및 기술을 습득함
재난 및 화재안전	송창근	재난 및 화재의 각종 원인을 규명하고, 이에 대한 대책과 예방관리를 위한 전문지식을 갖춘 유능한 방재 전문 인재 육성을 위하여 재난과학을 체계적으로 이해하고 응용할 수 있는 교육 및 기술을 습득함

진로

• 산업안전

- 제조업, 건설업, 서비스업 등 법정 선임대상 전 사업체
(현대자동차, GS칼텍스, LG화학, 포스코, 현대건설, 대우건설 등)
- 대한산업안전협회, 안전보건공단 등 공기업

• 에너지 및 환경안전

- 한국가스공사, 한국가스안전공사, 에너지관리공단, 열병합 발전소 및 지역난방공사 등 가스제조업체, 가스충전소 및 석유화학 PLANT 등 LNG, LPG PLANT 사업팀 및 각종 산업체의 Utility 지원 부서

• 재난 및 화재안전

- 방재안전직렬 5, 7, 9급 국가직 및 지방직 공무원 소방시스템 제조업체, 공사업체, 설계업체, 점검업체, 감리업체 소방시스템 연구·개발 및 화재조사 분야



❑ 자격증

- **산업안전** : 산업안전기사, 산업위생관리기사, 건설안전기사, 가스기사, 위험물 산업기사, 대기환경기사 등
- **에너지 및 환경안전** : 방사선비파괴검사기사, 신재생에너지발전설비기사, 에너지관리기사, 원자력기사, 원자력발전기술사
- **재난 및 화재안전** : 방재기사, 산업안전기사, 소방설비기사, 소방시설관리사, 위험물산업기사, 화재조사관

❑ 비교과 활동

• 산업안전

- 산업안전기사 준비반, 공사/공단 준비반, 실무자 멘토링 프로그램, 안전보건공단 서포터즈활동, 산업안전 협회/건설현장 현장실습, 캡스톤 디자인 경진대회, GS건설 안전혁신학교 견학, 학술제 학생 학술 발표 대회
- 인천국제공항공사 현장실무체험, 국민점검단 활동
- 포스코인터내셔널 대학생 안전실무체험, 취업멘토링

• 에너지 및 환경안전

- 에너지관리기사 준비반, 원자력/원자력발전 기사 준비반, 실무자 멘토링 프로그램, 안전서포터즈 및 현장 실습, 캡스톤 디자인 경진대회, 학술제 학생 학술발표 대회

• 재난 및 화재안전

- 방재안전직렬 공무원 준비반, 공사/공단 준비반, 소방기사 준비반, 실무자 멘토링 프로그램, 안전서포터즈 및 현장실습, 캡스톤 디자인 경진대회, 행정안전부 대형 복합재난, 시나리오 공모전, 학술제 학생 학술발표 대회



트랙
교과목



1학년

2학년

3학년

4학년

관련전공

석사, 박사

취업기업

	산업안전	에너지 및 환경안전	재난 및 화재안전
공통	물리(1), 물리(2), 대학화학, 안전공학개론		
공통	안전관리론		
필수	재료역학 구조공학, 인간공학 전기설비안전공학 구조공학	재료역학 전기설비안전공학 구조공학	재료역학 전기설비안전공학 구조공학
선택	화학공정론 전기공학기초 열역학 토질역학 유체역학 작업생리학및생체역학	화학공정론 신뢰성공학 열역학 유체역학 원자력공학개론 연소공학	신뢰성공학 열역학 유체역학 재난관리론 연소공학
공통	화학안전공학		
필수	캡스톤디자인	원자력안전공학 캡스톤디자인	캡스톤디자인
선택	회로이론 건설재료학 산업안전법규 공정안전관리및방폭공학 산업안전심리, 기계안전공학	방화공학 에너지안전공학 공정안전관리및방폭공학	회로이론 수리수문학 방화공학 수자원재해관리
공통	작업환경공학		
선택	정전기공학 건설시공학 건설안전관련법규 에너지저장기술안전 기계요소안전설계	공학재료화학 정전기공학 에너지저장기술안전	공학재료화학 재난위험성평가 에너지저장기술안전
전공명	안전공학 산업안전보건학과 보건안전공학과	에너지환경공학전공 에너지화학전공 에너지자원공학과 신재생에너지과	방재안전공학전공 재난관리공학전공 재난안전시스템학과
과목명	산업안전관리론 산업안전보건법규 전기안전공학 안전관리론 등	에너지공학 에너지자원역학 자원처리공학 신재생에너지 에너지자원과 미래 등	방재공학개론 방재학 재난관리론 소방학개론 위험물질론 등
대학원	일반대학원, 공학대학원	일반대학원, 공학대학원	일반대학원, 공학대학원
전공명	안전공학과 안전환경시스템공학전공	안전공학과 안전환경시스템공학전공	안전공학과 안전환경시스템공학전공

동문선배 취업기업

기업(건설·제조 및 외국계 기업)의 안전관리·방재 분야, 공기업(안전보건공단, 대한산업안전협회, 노동부, 한국전력기술 등), 병원·호텔 등의 안전보건관리·방재분야, 안전보건 컨설팅 회사, 대학교 안전관리자, 현대건설, 포스코이앤씨, GS건설, SK건설, 삼성물산, 대우건설 등 다수 건설사, 삼성전자, 현대자동차, 기아자동차, 삼성바이오로직스, LG화학, 현대백화점, LG이노텍, CJ ENM, CJ대한통운 등 제조업 및 안전보건공단, 노동부, 대한산업안전협회 등 공기업

주요 진출 현황 : 워크넷

워크넷



주요 진출 현황 : 커리어넷

커리어넷



주요진출분야



- 기업체 : 소방설비시공감리업체, 소방·방재·위험물 및 재난관리 관련업체
- 연구소 : 한국소방산업기술원, 방재시험연구원 등 소방방재기술 관련 연구소
- 정부 및 공공기관 : 소방간부 및 소방공무원, 소방방재청, 방재연구소

진출직업

- 공학계열교수, 산업안전원, 소방공학기술자, 위험관리원, 소방관, 방재전문가, 기업재난관리자, 방재안전직 공무원, 응급구조사, 화재감식전문가, 소방관리자, 연구실안전전문가

※ 자료출처 : 고용노동부 워크넷 (www.work.go.kr) → 직업진로 → 학과정보 → 소방방재학

주요진출분야

- 기업체 : 건설업체 안전 관리 부서, 산업 안전관리 대행업체, 산업 안전 관련 협회, 손해보험 회사, 소방 설비 시공 감리 회사
- 연구소 : 산업연구원, 한국건설기술연구원, 한국과학기술원 등 산업 안전 관련 국가/기업 연구소
- 정부 및 공공기관 : 산업 및 가스, 전기 안전 관련 공공기관, 정부 산업 안전 관련 부서

진출직업

- 가스시설안전관리원, 건축안전기술자, 교통안전연구원, 전기안전기술자, 토목안전환경기술자, 산업안전관리원, 산업안전원, 소방공학기술자, 소방관리자, 스마트재난관리전문가, 화재감식전문가, 도시및교통설계전문가

※ 자료출처 : 교육부 커리어넷 (<http://www.career.go.kr/>) → 직업·학과정보 → 안전공학



주요 진출 현황 : 기업 및 직무

주요 진출 기업 및 직무 정보 안내

- 대우건설(<https://recruit.daewooenc.com>) → 입사지원 → 직무소개
- 현대위아(<https://hyundai-wia.recruiter.co.kr/>) → Teams → 기획·경영지원
- SK그룹(<http://www.skcareers.com>) → Jobs/Areas of Work
- CJ그룹(<http://recruit.cj.net>) → 인재채용 → 직무정보
- 한화그룹(<http://www.hanwhain.com>) → 커리어 → 직무소개
- 현대자동차그룹(<https://talent.hyundai.com/>) → Story → 직무소개
- 현대건설(<https://recruit.hdec.co.kr>) → 채용공고
- 삼성그룹(<https://www.samsungcareers.com>) → 관계사 소개 → 직무 알아보기

CJ 직무소개



CJ대한통운 건설부문 직무소개 - 안전관리



[직무소개]

안전보건경영시스템(OHSAS 18001)의 체계적인 운영과 정착을 위하여 안전보건관리책임자(총괄책임자)와 관리감독자가 현장 시공계획에 따른 위험요인을 사전에 발굴하고 예방대책을 수립·실천하며, 안전 점검·교육 등 안전 활동을 올바르게 이행할 수 있도록 지도·조언 하는 역할을 합니다. 이에 따른 과정으로 기본과 원칙에 입각한 안전기준을 수립하고 상시 안전점검 및 모니터링을 통한 철저한 이행을 지원·관리하여 산업재해 Risk를 감소시키는 활동을 전개함으로써 재해로 인해 발생하는 직·간접적인 손실을 최소화합니다. 또한 인간존중의 정신을 바탕으로 내·외부 고객의 안전을 확보하고 건강증진을 도모하기 위하여 즐겁고 쾌적한 작업환경이 조성되도록 관리합니다.

[필수역량]

건설안전기사, 산업안전기사 등 자격이 요구되며, 보건관리자는 산업위생관리기사, 대기환경기사 등의 자격이 필수로 요구됩니다. 이는 법적인 선임 조건에 해당되며 안전·보건과 관련된 모든 공인 자격은 우대됩니다. 업무 수행을 위한 자질로서 지도·조언의 효과적인 전달과 추진, 의사소통 능력이 필요합니다. 아울러 근로자의 생명과 건강을 보호하는 직무에 대한 자긍심과 열정, 기본과 원칙을 준수하고자 하는 투명하고 냉철한 정신은 안전·보건 업무를 수행하는데 있어 빠져서는 안 될 중요한 역량입니다.

[Career Path & Vision]

입사 후 현장 배치를 통해 안전·보건 업무를 담당하며 지식과 경험을 쌓게 됩니다. 특히, CJ대한통운 건설부문의 4대 특화사업(물류, R&D시설, 호텔, 리

주요 진출 현황
: 기업 및 직무

삼성전자 직무소개



모델링) 분야에서 요구되는 차별화된 안전관리 전문성을 키워나갈 수 있습니다. 또한 해외에서의 그룹사업이 지속적으로 확장됨에 따라 자기 역량개발에 힘쓰면 해외 사업장에서의 도전적인 업무수행 기회를 얻을 수 있을 것입니다. 아울러 그룹의 안전경영 문화를 바탕으로 인간존중의 경영, 안전·보건을 최고의 기업가치로 추구하는 CJ대한통운 건설부문은 안전보건경영의 선두 주자로 거듭나게 될 것이며 그 안에서 최고안전책임자(CSO)의 길을 나아갈 수 있을 것입니다.

삼성전자 직무소개 - EHS



[직무소개]

삼성전자 DS부문은 '환경안전이 경영의 제1원칙이다.'라는 원칙 아래 임직원뿐만 아니라 협력사의 안전을 최우선으로 하여 경영하고 있는 글로벌 회사입니다. 당사의 EHS(Environment Health & Safety)는 최첨단 반도체 생산을 위해 사용되고 있는 위험물/설비/Infra(전기, Gas, Chemical) 등을 최고 수준으로 관리하여 물적사고를 예방하고, 임직원/협력사 안전 교육과 필요 시설 설치를 통해 인적사고를 예방하며 무재해를 달성합니다. 그리고 준법 경영을 기반으로 법규 위반 Zero화를 통해 사업장을 안전하게 운영중입니다. 또한, 최근 많은 분야에서 활용되고 있는 Digital Twin을 통해 업무 효율뿐만 아니라 선제적인 사고 예방에도 앞장서고 있습니다. 이러한 모든 과정에 전임직원 및 협력사가 함께 참여하여 건강한 선진 안전문화를 정착시키고 있습니다.

[필요역량 및 우대조건]

반도체 제조업의 EHS업무 담당자는 인적사고 뿐만 아니라 각종 유해 화학물과 설비로부터 근로자의 안전과 생명 더 나아가 회사의 재산을 지켜야합니다. 이러한 안전관리자가 되기 위해서는 근로자들 사이에 긍정적인 안전문화를 정착시킬 수 있는 마인드가 필요하며, 유해 화학물질들로부터 안전한 사업장을 만들기 위한 전문적인 지식이 뒷받침 되어야 합니다.

삼성전자는 모든 임직원들에게 매우 넓은 배움의 기회를 제공하고 있습니다. 업무적으로 뿐만 아니라 회사에서 제공되는 전문적인 교육을 통해 안전 전문가로 성장할 수 있는데, 그러한 환경에서 항상 배우고자 하는 마인드가 필요합니다. 또한, 해결하기 어려운 힘든 일이 생겼을때 창의성을 바탕으로 문제를 해결하고자 하는 긍정적인 마인드도 필요합니다.

삼성전자(DS부문)에서 EHS업무를 진행하기 위한 필요 역량 및 우대 조건을 다음과 같이 설명드립니다.

주요 진출 현황
: 기업 및 직무



1. 안전 전문 지식 및 화학적 지식 : 반도체를 생산하는 삼성전자(DS부문)는 다양한 화학물질을 사용합니다. 이러한 사업장에서 안전 전문 지식은 EHS업무의 기본이 되고, 화학적 지식을 통해 반도체 공정에서 발생할 수 있는 안전 사고를 예방할 수 있습니다.
또한, 최근 그 필요성이 부각되고 있는 DX분야에 대한 전문 지식이 뒷받침 된다면 EHS업무에 우대될 수 있습니다.
2. 창의성 : 반도체 공정에 잠재되어 있는 Risk(정전, 화재, 폭발 등)를 예방하기 위해서는 각분야를 다양한 방면에서 바라보며 Risk를 발굴하여 Hedge할 수 있는 창의성이 필요합니다.
창의적 사고로부터 잠재되어 있는 Risk를 발굴하고 해결할 수 있는 능력은 EHS의 모든 업무 분야에서 우대될 수 있습니다.
3. 긍정적인 마인드 : EHS의 업무는 크게 안전, 보건, 방재, 인허가/인증, 협력사 관리 등으로 구분할 수 있습니다. 어떠한 업무를 진행하더라도 긍정적인 마인드로 진행할 수 있어야 합니다. 그 과정에서 배움이 필요한 분야에 대해서는 적극적인 배움의 자세 또한 필요합니다.

삼성전자(DS부문)는 위와 같이 3가지의 역량과 마인드 뿐만 아니라 그 외 본인이 가진 강점을 발휘할 수 있는 최고의 업무환경을 제공합니다.

[Career Path 및 발전방향]

삼성전자(DS부문)에서 EHS업무를 통해 글로벌 EHS 전문가로 거듭날 수 있습니다. 당사는 국내에서 최고의 안전 관리를 진행하고 있을 뿐만 아니라, 미국, 중국에 법인을 두고 본사와각 나라의 기준보다 더 보수적인 안전 경영을 하고 있습니다. 또한, 세계 1위 반도체 기업인 만큼 각 세계의 글로벌 고객들의 요구에 맞춰 사업장 안전 관리가 이뤄지고 있습니다. 이러한 삼성전자(DS부문)와 함께 한다면 신입사원부터 글로벌 눈높이에 맞는 배움과 환경속에서 안전 전문가로 발전할 수 있습니다.

임직원의 발전과 배움에 대해서 아낌없이 투자하는 회사, 퇴근 후 개인 역량 개발이 보장되는 회사, 당사는 다양한 분야의 전문가로 발전할 수 있는 기회가 있고 그것을 설명할 수 있으나 '삼성전자'라는 단어로 그 모든걸 갈음하며, 그러한 삼성전자(DS부문)에서 글로벌 EHS 전문가로 거듭날 수 있습니다.

주요 진출 현황 : NCS

NCS 직무소개



NCS 관련 직무

- 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습모듈 검색 → 분야별 검색
- 23. 환경 · 에너지 · 안전 → 06. 산업안전보건 → 01. 산업안전관리 → 01. 기계안전관리
- 23. 환경 · 에너지 · 안전 → 06. 산업안전보건 → 01. 산업안전관리 → 03. 건설안전관리
- 23. 환경 · 에너지 · 안전 → 06. 산업안전보건 → 02. 산업보건관리 → 01. 산업보건관리

NCS 직무명 : 기계안전관리

[직무정의]

기계안전관리는 기계작업공정의 특성 분석을 통해 기계설비를 점검하고 위험요인을 관리함으로써 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하는 일이다.

[능력단위]

- ① 기계작업공정 특성 분석 ② 기계안전시설 관리
- ③ 기계안전점검 ④ 기계 위험성평가

NCS 직무명 : 건설안전관리

[직무정의]

건설안전관리는 건설현장 안전사고 분석을 통하여 건설물의 시공 관리상의 위험성을 도출하고 건설재해방지에 대한 기반기술을 이해함으로써, 공정별 안전대책에 적용 · 관리하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하는 일이다.

[능력단위]

- ① 건설공사 특성분석 ② 건설현장 안전시설 관리 ③ 건설현장 안전점검
- ④ 건설업 산업안전보건관리비 관리 ⑤ 건설현장 유해 · 위험물질 관리
- ⑥ 건설현장 전기작업 안전관리 ⑦ 건설기계·운송장비 안전관리
- ⑧ 건설현장 유해 · 위험요인 관리 ⑨ 건설현장 안전사고 예방
- ⑩ 비계 · 거푸집 동바리 가설구조물 위험방지 ⑪ 건설공사 위험성평가

주요 진출 현황
: NCS

NCS 직무명 : 산업보건관리

[직무정의]

산업보건관리는 근로자들의 육체적·정신적·사회적 건강을 유지 증진시키며 작업조건으로 인한 질병을 예방하고 건강에 유해한 작업환경을 개선하며 근로자를 생리적으로나 심리적으로 적합한 작업환경에 배치하여 건강하게 근무하도록 하는 일이다.

[능력단위]

- ① 보건관리계획수립평가 ② 산업보건관리체제확립
- ③ 산업재해관리 ④ 산업보건정보 소통·관리
- ⑤ 산업보건 위험성평가 ⑥ 작업환경관리 ⑦ 작업관리
- ⑧ 건강관리 ⑨ 응급조치 ⑩ 사업장 건강증진
- ⑪ 사업장보건교육 ⑫ 보건활동 모니터링 ⑬ 보건관련 문서관리



취업성공 수기

안전공학과 김○○ - 환경안전 분야

■ 합격정보

- 기업명 : 삼성전자
- 졸업년월 : 2022년 02월
- 입사년월 : 2022년 02월

■ 기본 인적사항

- 평균학점 : 4.2
- 영어회화점수 : 토익스피킹 130(Level6)
- 자격증 : 산업안전기사, 컴활 1급, 모스마스터, 워드프로세서
- 취업시 연령 : 27세
- 인턴십 : 포스코건설 장기현장실습(IPP형 4개월), 대우건설 안전감시단 아르바이트(2개월)
- 수상경험 : 캡스톤디자인 경진대회 은상
- 봉사활동 : INU 카운슬러
- 동아리 : 창업동아리(1학기), 축구동아리(1학기), 테니스동아리(1학기)

■ 취업 준비 과정

진로를 정하는 데에 있어 저는 연봉이 가장 중요하다고 생각했습니다. 연봉, 워라벨, 근무지 위치 등등 개인마다 원하는 정도가 다르다고 생각됩니다. 개인적으로 워라벨은 중요하긴 했지만 어디나 힘들 것이라고 생각했으며, 근무지 위치는 포기하고 연봉만이라도 높은 곳(사기업)에 가자라고 마음 먹었습니다. 그래서 취업을 위해 연봉도 나쁘지 않고, 취업 길도 타과에 비해 넓고 높다는 소리를 듣고 안전공학과를 선택하였습니다.

안전공학과에 재학하면서 학점관리뿐만 아니라 다양한 활동을 하며 건문을 넓히고 대인관계 능력을 갖추는데 아래와 같은 노력을 하였습니다. 스펙관리는 꾸준히 이곳저곳에서 공지와 정보를 찾아다니며 도전하였습니다. 건설, 제조업 어디로 갈지 모르는 취업준비생으로서 만반의 준비를 해놔야 상황이 닥쳤을 때 어디든 갈 자격이 된다는 마음을 가졌습니다. 그렇기에 닥치는 대로 할 수 있는 활동들을 하였고, 이는 곧 스펙뿐만 아니라 살아가는데 필요한 도전정신과 통찰력을 갖는 것에 도움이 되었습니다.

* 대략적인 활동 내역

INU카운슬러 활동(3학기), 하이트진로 서포터즈, 동아리 활동(축구, 테니스), 공학교육혁신센터 주관 비교과 프로그램 이수(반도체 기초 및 공정개론, 스마트제조개론, 아두이노를 이용한 스마트센서), 창업캠프 참여(글로벌 송도상인 양성캠프, 빅데이터 활용 스타트업 아이디어 캠프), 창업동아리 및 창업관련 전공이수, 전자상거래 도전(스마트스토어, 쿠팡 등 위탁판매 3개월간 대략 800만원 매출 달성), 대우건설 안전감시단 아르바이트(2개월), 포스코건설 장기현장실습(4개월), 세이프티퍼스트닷뉴스 명예대학생 기자단 1기 활동 등등

취업성공 시기

아무래도 이러한 활동들이 가능했던 것은 입학 후부터 3학년 2학기까지 가속사에서 지냈고, 그만큼 버려지는 통학 시간 없이 여가시간을 잘 활용했던 것 같습니다. 물론 다양한 운동들도 꾸준히 했고, 노는 것을 좋아하여 게임과 술자리도 잦았습니다. 핵심은 시간을 어떻게 관리하고, 각 시간에 집중적으로 효율적으로 사용하는 것 같습니다.

취업을 본격적으로 준비하시기 전에 본인의 활동 내역들을 메모장 같은 곳에 순차적으로 작성해두시는 것을 추천드립니다. 특히, 첫 번째로 지원서를 작성할 때 필요한 이력사항들을 정리하는 것을 꼭 하시면 좋습니다. 그 이후, 수많은 기업들에 지원을 하면서 비슷한 이력들을 적어야 하는데 정리해둔 메모를 보면서 한다면 시간 단축을 할 수 있어 도움이 됩니다.

스터디 같은 경우에는 면접스터디만 이용하였습니다. 카카오톡 오픈톡방에서 해당 기업의 취업준비톡방을 찾았고, 현대건설, 현대엔지니어링 오픈톡방에서 스터디원들을 구했습니다. 너무 멀면 만나기가 어렵고, 온라인으로는 한계가 있을 것이라고 생각하여 접근처에서 만날 수 있는 4명의 스터디원들과 스터디를 진행했습니다. 스터디에서 얻어가는 거는 크게 면접 질문들을 공유하며 정보를 얻을 수 있었고, 내가 낯선 사람들 앞에서 어떻게 말하는지에 대한 피드백과 경험을 얻어갈 수 있습니다. 이로써 고쳐야 할 것이나 부족한 대답을 보충해나갈 수 있어 도움이 되었습니다.

스터디뿐만 아니라 취업경력개발원을 자주 이용하였습니다. 저는 주로 면접을 대비하기 위해 모의면접식으로 상담을 진행하였습니다. 스터디원들은 같은 취준생이라 전문성이 떨어지지만 취경원 같은 경우 전문적인 분들이라 더욱 양질의 정보와 팁들을 얻을 수 있었습니다. 친절하게 알려주시고, 갈피를 잡아주셔서 면접 준비를 알차게 할 수 있었습니다. 면접학원 같은 것도 다니는 것을 고려해봤지만, 취경원을 이용하면서 필요없다는 것을 느낄 수 있습니다. 꼭 시간이 나시면 온라인 줌으로도 상담이 가능하니 이용하시면 큰 도움을 얻으실 것입니다.

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수



[주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음

☞ 서류 후기 및 작성 Tip

- 지원한 곳 : 삼성전자, 포스코, 현대건설, 현대엔지니어링, 현대오일뱅크, 현대오일뱅크, LG디스플레이, 현대제철, 현대삼호중공업, S-OIL, 성우하이텍, 세아제강, 현대트랜시스

- 서류 합 : 삼성전자, 포스코, 현대건설, 현대엔지니어링, 현대오일뱅크

저는 자소서를 써본 적이 없어 유튜브를 많이 보며 참고하였습니다. 특히 저한테 '더빅tv' 유튜브가 도움이 많이 되었습니다. 자소서 작성 팁들과 방향성을 가이드해주어 처음 작성하는 저에게 갈피를 빠르게 잡도록 해주었습니다. 저의 답변 방향은 대체로 "인간중중과 상생"이라는 키워드를 가치관으로 잡고 안전과 적절하게 연관지어 풀어나갔습니다. 저에겐 봉사활동도 이에 넣을 수 있고, 전문성을 키워 가지고 도움을 줄 수 있고, 관련 현장경험에서도 마인드를 녹일 수 있어서 나름 키워드와 안전을 풀어나갈 수 있었습니다. 지금 학교 전공만 공부하고 타 경험이 없는 분들이라면 하루 빨리 경험을 쌓으라고 추천해드리고 싶습니다.

글쓰는 것을 정말 못하는 공대생이지만, 다수의 경험과 가치관을 엮어 그나마 괜찮게 자소서가 나왔던 것 같습니다. 그리고 친한 형에게 부탁하여 자소서를 보여주었고, 부족하거나 어색한 문장을 알려주어 첨삭하는데 도움을 얻었습니다. 가족이나 주변 지인에게 꼭 한 번 이상 보여주어 이상하진 않는지 확인하는 것이 좋은 것 같습니다. 스스로 보았을 때는 보이지 않던 어색한 문장이 보입니다.

☞ 인적성 후기 및 준비 과정

-포스코 PSAT (탈)

저는 방학 중에 토익스피킹 학원을 2주 다니고 1주일 후에 시험을 치고 점수가 나온 바로 다음 날부터 하반기 공채가 시작되었습니다. 사실 너무 정신없었고 자소서도 처음 써보는 거라 한 기업당 몇 일 이상씩 시간을 많이 할애하였습니다. 그러다 포스코 서류가 합격하게 되었고, 재빨리 서점에 가서 PSAT 교재를 한 권 구매하였고, 유튜브로 대략적인 인적성 풀이를 시청하며 병행하였습니다. 한 권으로는 부족했고 한 권 더 구매하여 풀었고 시간이 부족하여 다 풀지 못하고 PSAT를 보았고 탈락하였습니다.

-현대건설, 현대엔지니어링, 현대오일뱅크 시면접 (합)

시면접은 너무 생소하여 걱정이 되었습니다. 그래서 유튜브에서 다양한 시면접에 관한 영상들을 수십개 찾아 보며 면접의 흐름과 게임에 관한 감을 잡을 수 있었습니다.(유튜버 릴리예지, 허니유 게임공략영상)이 도움이 되었습니다.

취업성공 후기

니다.) 자기소개와 지원동기는 자신감 넘치는 표정을 지었고, 이를 유지하는 것이 중요하다고 생각하였습니다. 예상치 못한 질문이 나와도 크게 당황하지 않고 미소를 지으며 페이스를 유지하였습니다. 특히, 게임에서는 잘하는 것이 중점이 아니라 실수하여 틀렸을 때가 중요합니다. 당황을 하거나, 욕을 한 다거나, 인상을 찌뿌리는 등의 부정적인 표정을 잡아내는 것이 관건이기 때문에 표정관리를 잘 유지하는 것이 중요합니다.

-삼성전자 GSAT (합)

포스코 인적성 때 시험문제에 대한 이해가 부족하여 인천대에서 주관하는 프로그램(대기업인적성 심화과정 특강 이수(언어능력, 수리능력), 삼성그룹 신입사원(3급) 공채대비 GSAT 특강 이수)을 찾아보고 수강하였습니다. 그리고 유튜브에서 GSAT에 관한 강의를 찾아 많이 시청하였습니다. 문제집 같은 경우에는 타 기업 전형과 일정이 간격이 좁아 모두 많은 준비를 하기에는 부족했고, 시간 관계상 GSAT 준비를 위한 문제집은 2권 정도 밖에 풀지 못했습니다. 제가 인적성에 뛰어난 소질이 없음을 문제를 풀 때 마다 느꼈음에도 불구하고 합격하게 된 것은 환경안전 직무에서는 GSAT 컷 점수가 높지 않았던 것 같습니다. (개인적인 생각입니다. 제가 운이 좋았던 것일 뿐이지 최대한 10권 이상 풀어야 하는 것이 정석이라고 생각합니다.)



[주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
 - 1차 면접:
 - 직무면접, 실무진 면접
 - 2차 면접:
 - 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BEI(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

:: 면접 후기 및 준비 과정

- 현대오일뱅크 1차 : 탈
- 현대건설 1차, 영어, 2차 : 합
- 현대엔지니어링 1차, 영어, 2차 : 합
- 삼성전자 1차, 2차 : 합

저는 면접에 앞서 유튜브를 정말 많이 시청하였습니다. 특히, 인사담당자, 면접왕이형, 강민혁 유튜브채널을 골고루 보며 도움이 될 것 같은 내용들을 내 것으로 만들었습니다. 좋은 답변과 나쁜 답변을 보며 방향성을 잡을 수 있었고, 다양한 예상 질문들에 준비할 수 있었습니다.

그리고 자기소개서를 다시 정독하며 본인이 작성한 내용들을 숙지하는 것이 중요합니다. 그리고 그 안에서 나올만한 질문들을 추려보는 것도 좋습니다. 하지만, 제 3자가 봤을 때랑 다른 질문을 추릴 수 있으니 면접스터디를 활용하여 서로 자소서를 보고 모의면접을 하는 것도 도움이 됩니다. 저는 현대건설과 현대엔지니어링 면접스터디를 통해 제 3자가 어떤 질문을 하는지 볼 수 있었고, 남들은 답변을 어떻게 하는 지를 보면서 안목을 기를 수 있었습니다.

현대 계열사 영어면접 같은 경우에는 저도 유튜브를 보며 너무 어렵겠다는

취업성공 후기

걱정을 많이 하였습니다. 하지만 잘하는 사람을 뽑는 것이 아닌 어느 정도의 소통이 가능한 수준을 하한선으로 두고 있다는 소문을 들었습니다. 그래서 자신감을 가지고 외국인 면접관에게 인사도 밝게 하고, 모르는 말이 있다면 다시 말해달라고 하고, 최대한 웃는 얼굴로 조금이라도 말을 더 하려는 모습을 보여줬습니다. 사실 중간중간 많이 못 알아듣거나 요약파트에서 기억이 나지 않았고, 조금 실수를 많이 해서 떨어질 수 있겠다는 생각을 했지만 합격하였습니다.

안전 직무에 지원하신다면 산안법을 다시 한 번 공부하시는 것을 추천드립니다. 그리고 지원하는 업종에 따라 어떤 사고가 나는지 위험과 안전관리 대책을 집중적으로 암기하라고 말씀드리고 싶습니다.

저는 면접 도중에 모르는 질문이 나온다면 아는 선까지는 확실하게 말씀드리고, “나머지는 긴장하여 갑자기 기억이 나지 않습니다 다시 숙지하도록 하겠습니다” 라고 안타까움과 당당함을 조화롭게 보이며 말씀드렸습니다.

자기소개, 지원동기, 마지막 할 말은 꼭 준비하고 가시는 것을 추천드립니다. 지원동기의 경우 회사지원동기, 직무지원동기, 지원동기, 업종 지원동기와 같이 다양하게 준비하시는 것이 도움이 됩니다. 마지막 할 말은 상황에 따른 몇 가지만 간단하게 준비하셔도 될 것 같습니다.

❑ 취업경력개발원 및 대학일자리(플러스)센터 이용 사례

면접이 생길 때마다 취업경력개발원 면접컨설팅을 이용하였습니다. 집과 학교와의 거리가 있었지만 줌을 활용하여 진행하니 시간을 아낄 수 있었습니다. 모의면접 형식으로 볼 수 있어 간접경험을 통해 면접 느낌을 접해볼 수 있었고, 어느 질문의 대답에서 부족하거나 수정되어야 할 것들에 대해서 친절하게 가이드 해주셔서 많은 도움을 얻을 수 있었습니다. 이미 아실 분들은 아시겠지만, 취업경력개발원 면접상담 이용하신다면 취업 준비하는데 큰 도움을 받을 것이라고 생각합니다.



❑ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

이 글을 읽고 있는 분들이라면 큰 꿈을 가지고 있는 분들이라고 생각합니다. 꿈을 이루기 위해 계속해서 자기개발을 해나가는 것이 중요하다고 생각합니다. 할 수 있는 한 최대한 많은 활동을 하는 것을 추천합니다. 봉사, 서포터즈, 경진대회, 비교과프로그램 등 여러 대내외활동을 하면 충분히 자신감을 가질 수 있게 됩니다. 물론 학점도 어느정도는 유지하는 것이 중요합니다. 삼전 같은 경우 학점이 많이 중요해졌다고 들었습니다. 재학 중일 때 고학점을 유지한다면 선택이 폭이 넓어지는 것은 확실하다고 믿습니다. 저는 운이 좋게도 졸업과 동시에 취업을 하게 되었습니다. 하지만, 취준이라는 것이 얼마나 힘들고 스트레스를 받는 시기라는 것을 느낄 수 있었습니다. 아직, 졸업예정자가 아니라면 재학 중일 때 꼭 필요한 자격요건(영어, 자격증 취득)을 갖추실 뿐만 아니라 다양한 경험과 활동을 시도하여 자소서에서 사용될 소스를 만드신다면 좋은 결과를 반드시 성취할 것입니다. 저는 뛰어나거나 똑똑한 사람이 아닙니다. 하지만 노력과 시도는 누구나 할 수 있는 것이고 그로 인해 좋은 결과를 얻을 수 있다는 것을 보았습니다. 후배 여러분들 모두 할 수 있습니다. 이 글을 읽는 분들의 미래를 응원합니다. 화이팅!



취업성공 수기



[주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

안전공학과 김○○ - 안전 분야



■ 합격정보

- 기업명 : 한국전력기술
- 졸업년월 : 2021년 02월
- 입사년월 : 2021년 12월

■ 기본 인적사항

- 영어점수 : 토익 865
- 평균학점 : 4.15
- 영어회화점수 : 토익스피킹 level6
- 자격증 : 산업안전기사, 산업위생관리기사, 위험물산업기사, 소방설비기사(기계, 전기)
- 취업시 연령 : 25세
- 인턴십 : 산업안전보건공단 안전보건 실태조사(2개월), 인턴(1개월), 대한산업안전협회 현장실습(1개월)
- 수상경험 : 행정안전부 재난안전논문공모전 장관상, 인천대학교 공과대학 EATED프로그램 우수, 인천대학교 안전공학과 캡스톤 디자인 경진대회 동상
- 동아리 : 태권도 동아리

■ 취업 준비 과정

인천대학교 안전공학과를 다니며 안전관리자의 꿈을 키우게 되었고, 대기업과 공기업의 안전 직무를 준비하고 지원하였습니다. 대학교 생활 중 전문화된 안전 지식을 습득하기 위해 5개의 관련 자격증을 취득하였습니다. 지식 습득뿐만 아니라 학과 내 프로그램을 통한 특허 등록, 졸업논문 활용을 통한 장관상, 협회 현장실습 등 다양한 활동을 시도하였습니다.

그리고 학교 외적으로, 실무를 경험하기 위해 공기업(안전보건공단)에서 다양한 사업장을 다니며 실태조사 및 인턴 업무를 수행하였습니다. 안전관리자는 실제 사업장을 돌아다니면서 근로자들의 안전을 지키고 작업 환경을 개선해나가는 업무를 하기 때문에 현장 실무 경험이 매우 중요합니다.

■ 서류 후기 및 작성 Tip

- **대기업의 서류 전형 준비** : 자기소개서 작성 시 인턴 경험, 특히, 장관상 경험을 주로 넣어 기업 안전을 어떻게 실현시킬지 자세히 작성하였습니다. 특별한 경험도 물론 좋지만 '제가 기업에 기여할 수 있는 방안'에 중점을 두는 것이 서류 합격률이 높았던 것 같습니다.

* 기업의 경영보고서를 보면 보다 기업 안전 직무 특성을 빠르게 파악할 수 있습니다.

EX1) 현대자동차 (안전)

- 자신의 장, 단점 : 장점이 성실함이 안전 직무에서 어떻게 발휘할 수 있는지 작성하였음. 단점은 기업에 안좋은 단점보단 이득이 될 수 있는 단점을 생각하다 '욕심이 많다'로 정하였고 이에 구체적인 해결 방안을 제시하였음.

EX2) LG화학 (안전)

- 입사 후 기여 방안 : 저의 경험 중에서 화재, 피난 시뮬레이션 제작한 사례를 활용해 기업 안전 교육 자료 제공 및 법규 분석 등의 방향성을 제시함.
- 지원 동기 : 공기업의 안전보건 실태조사 및 인턴 경험을 연관시켜 언급하며 근로자와 소통 및 위험요인 파악 능력을 키웠다고 언급함.

EX3) 롯데 건설 (안전)

- 직무와 관련된 경험 : 인턴·실태조사 경험 + 안전 직무에 활용안, 시뮬레이션을 통한 피난안전성 연구로 얻은 장관상 등을 언급함.

EX4) 기아자동차 (안전)

- 협력한 경험 : 인천대학교 안전공학과 내 캡스턴 디자인 수업을 수강하며 팀원들과 만든 소방안전 특허를 등록했던 사례를 언급함.

· **공기업의 서류 전형 준비** : 대기업과 다르게 토익 성적을 점수로 반영하는 기업이 많았습니다. 자기소개서가 대기업보다는 중요도가 낮습니다.

EX1) 한국전력기술 (안전, 모집 1명)

- 신뢰 정의 및 형성 방안 : 성실함으로 사람들에게 신뢰를 얻는다고 하였음. (서류 전형에 자기소개서 작성을 하지 않고, 면접 전에 제출하였음.)
- 토익 성적, 직무 관련 교육 등으로 평가함.

EX2) 산업안전보건공단 (안전, 모집 27명)

- 슬로건 변경의 의미 및 취지 (조심, 조심 코리아 → 안전은 권리입니다.) : 중대재해처벌법 등 법적인 요소를 언급하며 안전은 근로자가 보장받아야 할 권리인 이유를 설명함.

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음

■ 인적성 후기 및 준비 과정

- **대기업의 인적성 전형 준비** : 시간 안에 푸는 것이 중요하기 때문에 해커스 인강을 수강하여 빠른 풀이 방법을 익히고 해당 기업의 문제집을 풀었습니다. 실제 시험 시, 다 푸는 것은 어려움이 있으므로 자신 있는 문제를 정확하게 풀고 모르는 문제는 빠르게 넘기는 것이 중요합니다.

EX1) LG화학

- 언어, 수리, 추리 등 영역을 짧은 시간에 풀었음. LG화학 온라인 인적성 문제집을 구매하여 온라인으로 푸는 연습을 하였음. (난이도 : 중)

EX2) 롯데 건설

- 메일 형식으로 수리, 추리, 언어 문제가 담겨 있으며, 이를 시간 안에 푸는 것임. (난이도 : 하)

- **대기업의 시역량검사 전형 준비** : 주로 현대 계열사가 많이 보는 방식인데 자기소개, 장/단점, 지원동기(직무, 회사)는 미리 준비를 해야 합니다. 여기서 포인트는 모르거나 어려운 질문도 당황하지 않고 자신감 있는 말투로 차분히 대답하면 합격률이 높았습니다.

- **공기기업의 NCS 전형 준비** : 대학교 때 같은 과 사람들끼리 2개월 정도 같이 스터디를 하였습니다. 저도 아직 NCS가 부족하다고 생각하지만 문제집을 많이 풀어보는 것이 정답인 것 같습니다.

EX1) 한국전력기술

- 시험 당시 대기업 인적성과 병행하여 준비하였기 때문에 추리와 수리를 먼저 풀었고 지문이 긴 언어를 가장 마지막에 풀었음. 전력기술에 대한 문제도 있어서 어려웠고 시간이 부족했음. (난이도 : 상)

EX2) 산업안전보건공단

- NCS 문제보다 직무 문제가 많았지만 추리와 언어, 영어 문제가 나왔음. 영어의 경우, 1~5번 답안만 해석해도 풀리는 문제가 대다수였음. (난이도 : 하)

- **공기기업의 직무 전형 준비** : 채용공고에 나와 있는 과목을 보고 인터넷에서 찾아서 공부하는 것이 제일 좋고, 안전 직무라서 산업안전기사 자격증 책을 활용하여 준비하였습니다.

취업성공 후기



[주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
 - 1차 면접 : 직무면접, 실무진 면접
 - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BEI(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

EX1) 한국전력기술

- 산업안전기사 내용뿐만 아니라 건설안전기사 내용을 자세히 물어보았음. (난이도 : 중상)

EX2) 산업안전보건공단

- 산업안전기사의 내용을 자세하게 물어보았고 안전 관련 법규가 자세히 물어서 나왔음. (난이도 : 중)

❖ 면접 후기 및 준비 과정

- **대기업** : 기업마다 다르지만 주로 인성 / 직무 면접으로 나눠서 보는 경우가 많습니다. 면접에서 답변은 기업에 적용할 수 있는 점을 항상 뒤에 덧붙여 말하였고, 태도로는 자신감과 여유 있는 말투가 중요한 것 같습니다. 안전 직무의 준비과정에서 기업에서 발생할 수 있는 위험요인, 현장에 존재하는 유해-위험기계 기구, MSDS, 위험성평가, 유해위험방지계획서 내용은 숙지하고 가는 것이 좋습니다.
- * 저도 너무 긴장을 많이 해서 목소리가 많이 떨렸는데 인O놀이라는 약을 먹고 자신감이 더 생겼습니다.

EX1) LG화학

- 1차는 직무면접, 2차는 임원면접을 보았는데 전체적으로 인성보다는 화학 안전쪽 질문을 많이 받았음. 분위기 자체는 긴장을 풀어주고 편안한 분위기였기 때문에 자신이 준비한 바를 침착하고 자신있게 말하는 것이 가장 중요한 것 같음. LG화학을 준비할 당시, 제가 지원한 지역의 공장에서 제조하는 물질 및 위험요인을 파악하는데 노력하였고 사고사례, 사전 재해 방지 대책 등을 공부하였음.

- **공기업** : 면접스터디를 통해 토론이나 인성 면접에 대비하였습니다. 남들 앞에서 말해보는 연습이 도움이 된 것 같습니다.

EX1) 한국전력기술

- 직무역량면접, 직업기초면접을 보았음. 직무역량면접은 인성과 직무관련성을 물었고 직업기초면접은 시사에 대한 생각을 발표하고 관련 질문에 답변하는 면접이었음. 기업의 특성상 화력발전, 원자력발전 등에 대해 공부하였고 저의 경험을 한국전력기술 안전과 관련하여 정리하였음. 이 기업의 직무에 있어 제가 적합한 이유를 잘 어필하는 것이 중요한 것 같음.

취업성공 후기

❑ 취업경력개발원 및 대학일자리(플러스)센터 이용 사례

이번에 처음 취업지원프로그램을 신청하여 경험을 해보았는데 무료로 질 높은 면접 컨설팅을 받을 수 있었던 좋은 기회였던 것 같습니다. 자소서를 제공한 후에 면접 컨설팅을 진행하였습니다. 강태인 선생님께서 실제 면접 분위기에서 워라벨, 실패 경험, 팔로워십이나 리더십 등 다양한 질문을 해주셨습니다. 저의 답변에서 파악하지 못했던 문제점이나 목소리 톤을 수정해주셨는데 그 부분이 실제 면접에서 도움이 많이 되었습니다.

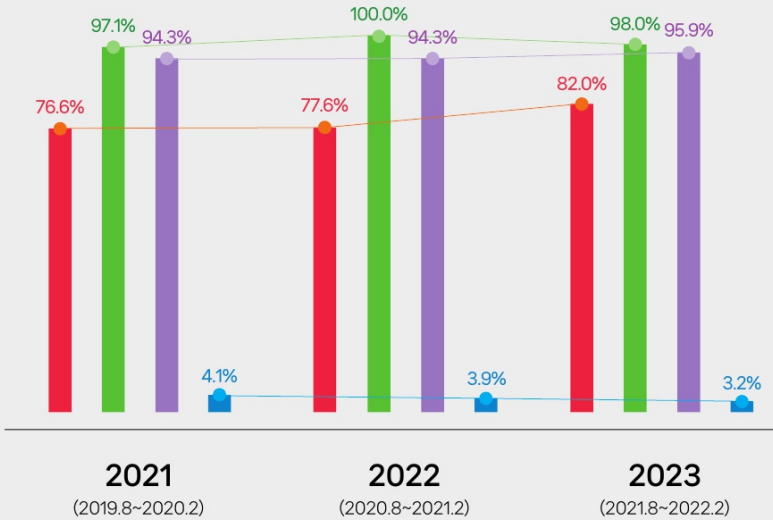
❑ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

취업은 눈앞이 깜깜한, 무한한 길처럼 정해져 있는 기한이 없기 때문에 막막하고 스트레스를 받겠지만 나아가다 보면 사람마다 도달하는 시간이 다를 뿐 언젠가 원하는 도착점에 도달할 수 있습니다. 끝까지 포기하지 않고 자신을 믿고 나아가셨으면 좋겠습니다. 화이팅!



취업 및 진학현황

■ 취업률 ■ 1차 유지취업률 ■ 4차 유지취업률 ■ 진학률



연도	졸업자	취업대상자	취업자	진학자	취업률	유지취업률		진학률
						1차	4차	
2021	49명	47명	36명	2명	76.6%	97.1%	94.3%	4.1%
2022	51명	49명	38명	2명	77.6%	100.0%	94.3%	3.9%
2023	63명	61명	50명	2명	82.0%	98.0%	95.9%	3.2%

- 출처 : 한국교육개발원(KEDI) 12. 31 공시취업률 기준 (대학 알리미 www.academyinfo.go.kr 참조)
- 기준 : 3개년 12월 31일자 공시 취업률 기준 (2021년, 2022년, 2023년)
- 취업률 산출방식 (취업자 / 취업대상자) × 100
- 진학률 산출방식 (진학자 / 졸업자) × 100

